

Вх. № 041/09.03.2026 г.



РЕЦЕНЗИЯ

по конкурс за заемане на академична длъжност „доцент“ по професионално направление 5.13. Общо инженерство, научна специалност „Организация и управление на производството“, обявен в ДВ, брой 101 от 27.11.2025 г.,
с кандидат: гл. ас. д-р Радослав Стефанов Костев

Рецензент: доц. д-р инж. Ивелина Славейкова Хинова, ТУ – София, СФ, МБИС

1. Общи положения и биографични данни

Конкурсът за заемане на академична длъжност „доцент“ в професионално направление 5.13. Общо инженерство и научна специалност „Организация и управление на производството“, е обявен в ДВ бр.101/27.11.2025 г. Конкурсът е за нуждите на катедра „Мениджмънт и бизнес информационни системи“ при Стопански факултет (СФ) на Технически университет – София (ТУ- София). Решенията за неговото обявяване са взети както следва: Катедрен съвет - протокол № 68/16.09.2025г; Факултетен съвет на СФ – протокол № СФ 25/18.09.2025г.; Академичен съвет на ТУ-София – протокол №12/29.10.2025г. Конкурсът е публикуван в срок на сайта на ТУ-София. За участие в конкурса документи е подал д-р Радослав Стефанов Костев, който е единствен кандидат.

Д-р Радослав Костев е роден на 13 октомври 1993 г. в гр. София. Средното си образование завършва през 2012 г. в 1. СУ „Пенчо П. Славейков“ – София, с профил „Технологичен“. През 2016 г. завършва Университета за национално и световно стопанство със степен „бакалавър“ по професионално направление 3.7 „Администрация и управление“ (специалност „Регионално развитие“). През 2017 г. придобива образователно-квалификационна степен „магистър“ по професионално направление 3.7 „Администрация и управление“, а през 2022 г. – „магистър“ по професионално направление 3.8 „Икономика“, специалност „Търговия“.

През 2021 г. защитава докторска дисертация по професионално направление 3.7 „Администрация и управление“, специалност „Регионално развитие“, в Университета за национално и световно стопанство на тема: „Значение на транспортен коридор № 9 за регионалното развитие на България“.

На 1 декември 2021 г. постъпва като асистент в катедра Мениджмънт и бизнес информационни системи при Стопанския факултет на Технически университет – София, а на 20 февруари 2023 г. е избран за главен асистент към същата катедра. За кратък период от време работи в Министерството на регионалното развитие и благоустройството, Дирекция „Устройство на територията и административно-териториално устройство“, като специалист по събиране, обобщаване и анализ на информацията от различни източници. В рамките на тази дейност участва в подпомагането на изготвянето на становища по законопроекти и подзаконовни нормативни актове, както и в подготовката и съгласуването на преписки в областта на административно-териториалното устройство и местното самоуправление.

2. Общо описание на представените материали

По обявения конкурс има един кандидат: д-р Радослав Стефанов Костев, който е главен асистент в катедра Мениджмънт и бизнес информационни системи към Стопански факултет на ТУ – София. Избран е за отговорник на специалност Мениджмънт и бизнес информационни системи и Зам. ръководител катедра.

За участие в конкурса кандидатът е представил за рецензиране монография и общо 16 научни труда, разпределени както следва:

- за хабилитационен труд – монография 100– общо 100 т.
- извън хабилитационния труд – 16 статии и доклади, общо 390 т., от които:
 - 12+2 Научни публикации в издания, които са реферирани и индексирани в световноизвестни база данни с научна информация (Scopus) – 320 +40т.
 - 2 Научни публикации в издания, които са в нереперирани списания с научно рецензиране, статии и доклади, публикувани в нереперирани списания с научно рецензиране или публикувани в редактирани колективни трудове – 30 т.

Всички представени трудове са извън тези по дисертацията. Представените материали са използвани единствено за настоящия конкурс и са в областта на конкурса. Приемам за рецензиране 14 от представените материали, като не включвам две публикации, обозначени като Г7.13 и Г7.14. Публикация Г7.13 не се приема поради липса на служебна бележка или друг официален документ, удостоверяващ приемането ѝ за печат. Публикация Г7.14 не се включва в оценяването поради отсъствие на документално доказателство, удостоверяващо валидността на посочения <https://doi.org/10.9770/a6867379537> – DOI Not found.

Публикации Г7.13 и Г7.14 не са реално публикувани към момента на представяне на документите, затова те не могат да бъдат считани за индексирани в бази данни като Scopus или Web of Science и съответно не следва да бъдат отчитани при формиране на количествените показатели.

В научните публикации д-р Костев се изявява както следва:

като самостоятелен автор - 5 бр.

на първо място – 4 бр.

на второ място – 5 бр.

Забелязани са 17 цитирания на негови публикации, в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни Scopus с научна информация – общо 150 т.

Гл. ас. д-р Радослав Костев активно работи за развитието на потенциала на млади изследователи и успешно сътрудничи с утвърдени учени. Доказателство за това са съвместно подготвените публикации с докторанти, студенти и признати изследователи, публикувани в реномирани списания с импакт фактор (IF, Web of Science) и с импакт ранг (SJR, Scopus). Под негово ръководство успешно са защитили значителен брой дипломанти с образователно-квалификационна степен „бакалавър“ и „магистър“.

Представени са документи (във вид на удостоверения и служебни бележки) за участие в научноизследователски проекти, защитили дипломанти, стаж по специалността и други за покриване на наукометричните показатели.

По този раздел на рецензията, мога да обобщя, че представените материали по конкурса надхвърлят в голяма степен минималните национални

изисквания и тези на ТУ – София за заемане на академичната длъжност „доцент“ и са на високо научно и професионално ниво (общо 1056 т. при необходими 430 т.). Това е около 2.46 пъти преизпълнение на количествените показатели, като основното превишаване на минималните изисквания от кандидата се дължи на преподавателската му дейност и представените публикации и цитирания.

Разпределението по отделните групи материали е следното:

Таблица 1. Сума на точките по групи показатели за академична длъжност „Доцент“

Група от показатели	Съдържание	Постигнати точки	Минимален бр. точки (изисквания на ТУ-София)	Минимален бр. точки (национални изисквания)
А	Показател 1	50	50	50
Б	Показател 2	-	-	-
В	Показатели 3 или 4	100	100	100
Г	Сума от показателите от 5 до 11	390	200	200
Д	Сума от показателите от 12 до 15	158	50	50
Е	Сума от показателите от 16 до 29	20	-	-
Ж	Сума от показател 30	378	30	-
З	Сума от показател 31	40	-	-
Общо		1136	430	400

По отделните групи са представени следните по-съществени материали:

Група А – Кандидатът е защитил дисертация по професионално направление 3.7 „Администрация и управление“, специалност „Регионално развитие“, в Университета за национално и световно стопанство на тема: „Значение на транспортен коридор № 9 за регионалното развитие на България“ през 2021г.

Основните публикации по дисертационния труд са 5 бр. В тях на 2 бр. кандидатът е самостоятелен автор.

Група В – Кандидатът е представил монография на тема EFFECTIVE MODELS OF IMPLEMENTATION OF BUSINESS INFORMATION SYSTEMS IN THE PUBLIC SECTOR с рецензенти Prof. Rima Tamosiuniene, PhD, Prof. Tsvetana Stoyanova, PhD и Assoc. Prof. Eng. Nikolay Hinov, DSc

Група Г – От научните публикации в издания, които са реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни Scopus и/или Web of Science за научна информация – са представени общо 14 публикации, от които на 5 кандидатът е самостоятелен автор, а 4 на първо място и 5 е втори съавтор.

Научните публикации в нереперирани списания с научно рецензиране или в редактирани колективни томове са общо 2бр.

Група Д – По тази група кандидатът е представил данни за общо (17 + 4) цитирания. Цитирани са (6 + 2) научни публикации на кандидата. Прави впечатление, че част от публикациите са цитирани в повече от една научна статия, което свидетелства за интерес към резултатите и за тяхната разпознаваемост в научната общност.

Група Е – Кандидатът е участвал като ръководител в един научен проект, с университетско финансиране.

Група Ж – Хорариумът на водените лекции от д-р. Костев за последните три години в ТУ-София, в Стопанския факултет, са: 10 курса с общ брой часа лекции 378.

Група З – Описаните материали по Група З, т. 31 – Научни публикации в списания с импакт фактор (IF, Web of Science), са вече включени и отчетени в Група Г7, като 3 31.1 = Г7.7, 3 31.2 = Г7.8, 3 31.3 = Г7.9 и 3 31.4 = Г7.10.

3. Обща характеристика на научноизследователската и научноприложната дейност на кандидата

Научноизследователската дейност на гл. ас. д-р Радослав Костев се характеризира с тематична последователност, актуалност и ясно очертана изследователска насоченост в областта на бизнес информационните системи, дигитализацията и дигиталната трансформация в публичния сектор и бизнеса.

Хабилитационният труд представлява самостоятелно, завършено научно изследване, в което е разработена интегрирана концептуална рамка и авторска методология за внедряване и оценка на ефективността на бизнес информационни системи в публичния сектор. Формулираните научни приноси имат както теоретичен, така и методологичен характер, като надграждат съществуващите модели чрез адаптация към спецификите на публичната администрация.

Публикационната дейност на кандидата е интензивна и с добра международна видимост – значителна част от трудовете са публикувани в издания, индексирани в Web of Science и Scopus. Изследванията обхващат три основни направления:

- обучение по бизнес информационни системи и интегриране на генеративен изкуствен интелект в учебния процес;
- дигитализация и внедряване на информационни системи в публичния сектор;
- приложение на информационни системи в бизнес среда.

Научните приноси включват разработване на модели, методики и индикаторни системи, валидирани чрез емпирични изследвания, което свидетелства за аналитична задълбоченост и методологична зрялост. Научно-приложните приноси се изразяват в създадени практически приложими методики, пътни карти, модели за оценка и конкретни препоръки към публични организации и бизнес структури.

Положително впечатление прави съчетаването на теоретични постановки с емпирични изследвания и ориентацията към реални управленски и организационни

проблеми. Налице е устойчиво развитие на тематиката и логическа приемственост между отделните публикации и хабилитационния труд.

В обобщение, научноизследователската и научноприложната дейност на кандидата е целенасочена, систематична и с ясно изразен принос към развитието на теорията и практиката в областта на организацията и управлението на производството, с акцент върху бизнес информационните системи и дигиталната трансформация.

4. Оценка на педагогическата подготовка и дейност на кандидата

Приемам представената информация за изнесени 3784 лекции от гл. ас. д-р Радослав Костев през последните 3 години в ТУ-София, по „ИТ мениджмънт“ „ИТ бизнес анализи и прогнози“, „Информационни технологии в бизнеса и мениджмънта“, „Информационни системи за управление на бизнеса от клас ERP“, „Внедряване на бизнес информационни системи“, „Информационни системи в мениджмънта“, „Управление на комуникациите и информационни системи за управление на проекти“, „Информационен мениджмънт“ и други.

От представената информация е видно, че е търсен преподавател по информационно-комуникационни и технологични(ИКТ) дисциплини за различни специалности в Стопански факултет, като Мениджмънт и бизнес информационни системи, Управление на проекти, Индустриален мениджмънт и Стопанско управление.

Обобщавам, че педагогическата подготовка и учебно-преподавателската дейност на кандидата са на високо професионално ниво. По този показател, изискванията са надхвърлени (378 т., при необходими 30 т.)

5. Основни научни и научно приложни приноси

I. Основни научни приноси

Монография: „Effective Models of Implementation of Business Information Systems in the Public Sector“

I.5.1. Формулиране на интегрирана концептуална рамка за дигитализация и внедряване на БИС в публичния сектор.

Група принос: *формулиране и обосноваване на нов научен проблем и разширяване на съществуваща научна област.*

Авторът систематизира ролята на бизнес информационните системи като структурен и управленски инструмент в публичната администрация, като извежда спецификата на сектора като самостоятелна изследователска рамка.

I.5.2. Разработване на авторска методология за анализ на факторите при внедряване на БИС.

Група принос: *създаване на нови методи*

Методологията комбинира организационни, технологични, човешки и фактори на средата в единна аналитична рамка. Приносът има методологичен характер и надгражда съществуващи модели.

I.5.3. Модел за оценка на ефективността на внедряване на БИС в публични организации.

Група принос: *създаване на нови методи и индикаторни системи*

Предложеният модел включва специфични индикатори за публичната администрация и представлява развитие на оценъчните модели в областта.

I.5.4. Валидирана факторна структура на дигиталната трансформация;

Група принос: доказване с нови средства на съществени нови страни на съществуващи проблеми

Чрез емпирично изследване авторът доказва взаимовръзки между управленски, технологични и човешки фактори.

II. Научни приноси в публикациите (Група Г)

II.5.1. Интегриране на GenAI в обучението по БИС, Съдържа се в: Г 7.11; Г 7.12

Група принос: създаване на нови методи; формулиране на нова хипотеза

Разработена е методика за оценка на влиянието на генеративни ИИ модели в управленски и обучителен контекст.

II.5.2. ГИС-базирани модели за устойчиво развитие и управление на ресурси, Съдържа се в: Г 7.7; Г 7.10

Група принос: създаване на нови модели и индикаторни системи

Изградени са пространствени модели с интегрирани социално-икономически индикатори.

II.5.3. Анализ на ефектите от БИС върху превенцията на корупцията,

Съдържа се в: Г 7.9

Група принос: доказване на нови страни на съществуващ проблем; получаване на потвърдителни факти

Представен е емпиричен анализ в български условия.

II.5.4. Приоритизиране на изисквания чрез MoSCoW при ERP внедряване,

Съдържа се в: Г 7.5

Група принос: доказване с нови средства; развитие на метод

III. Научно-приложни приноси

- Методики за внедряване на ERP в образованието (Г 7.6) – създаване на нов метод
- Методики за обучение по HRMS и SCM (Г 7.2; Г 7.3) – методически принос

IV. Методически приноси: създаване на нови методи и технологии

- Авторски методики за обучение по БИС
- Модели за оценка на дигитализация
- Интеграция на ИИ в обучението

V. Личен принос на кандидата

- Монографията е самостоятелен труд, което потвърждава личния характер на основните теоретични и методологични приноси.
- При съавторските публикации приносите са ясно разграничени в авторската справка. Налице е тематична последователност и водеща роля на кандидата в ключови публикации (първи автор или кореспондиращ автор).

Може да се приеме, че основните научни и методологични приноси са лично дело на кандидата.

VI. Цитирания и представителност на изданията, съгласно „Списък на откритите цитирания“:

Цитирания в реферирани и индексирани издания (Д 12), налице са цитирания в: IEEE Access (Scopus), Acta Montanistica Slovaca (Scopus), Maritime Business Review (Scopus), Journal of Entrepreneurship and Sustainability Issues (Web of Science), International Journal on Information Technologies and Security (Web of Science), международни конференции на IEEE (Scopus индексирани). Това показва международна разпознаваемост на изследванията.

Цитирания в неререферирани издания (Д 14) - Налице са 4 допълнителни цитирания в научни списания и електронни издания.

Общият брой 17 + 4 установени цитирания (по представената справка) надвишава минималните национални изисквания за заемане на длъжността „доцент“.

VII. Представителност на изданията

Публикациите са в: издания с импакт фактор (Web of Science); издания с импакт ранг (Scopus); IEEE конференции; международни рецензирани списания, което осигурява добра международна видимост и научна легитимност.

В заключение: Монографията представлява завършен, самостоятелен и значим научен труд с ясно формулирани теоретични и методологични приноси. Публикациите допълват и развиват основната изследователска линия. Приносите могат да бъдат категоризирани основно като: *създаване на нови модели и методи; доказване на нови аспекти на съществуващи проблеми; разработване на нови индикаторни системи; получаване на емпирично потвърдени резултати.*

Личният принос на кандидата е убедително доказан.

Налице е международно научно признание чрез публикации и цитирания в реферирани издания. В обобщение, приносите са съществени, оригинални и с висока научна и приложна стойност, като напълно съответстват на изискванията за заемане на академичната длъжност „доцент“.

6. Значимост на приносите за науката и практиката

Анализ на значимостта на научните приноси

Научните трудове на гл. ас. д-р Радослав Костев са тематично обединени около проблематиката на бизнес информационните системи, дигиталната трансформация и приложението на информационните технологии в публичния сектор и бизнеса. Това придава концептуална цялост и последователност на изследователската му дейност.

Теоретико-методологична значимост

Хабилитационният труд „Effective Models of Implementation of Business Information Systems in the Public Sector“ представлява завършено и самостоятелно изследване с ясно формулирана интегрирана концептуална рамка за дигитализация и внедряване на БИС в публични организации. Разработените авторски модели и методология за анализ на факторите и за оценка на ефективността надграждат съществуващи подходи чрез адаптиране към спецификата на публичния сектор.

Приносите имат научна новост, изразяваща се в:

- систематизиране и унифициране на понятийния апарат;
- разработване на модели с индикаторни системи;
- валидиране на факторни структури чрез емпирични изследвания.

Научно-приложна значимост

Съществен принос представляват разработените практически приложими методики и „пътни карти“ за внедряване на информационни системи, както и модели за оценка на дигитализацията в публичния сектор, образованието и управлението на ресурси.

Особено актуални са изследванията, свързани с:

- интегриране на генеративен изкуствен интелект в обучението по БИС;
- превенция на корупцията чрез информационни системи;
- ГИС-базирани модели за устойчиво управление.

Тези резултати имат пряко приложение в управленската практика и в образователната среда, което повишава обществената и професионалната значимост на приносите.

Наличието на публикации в реномирани международни издания свидетелства за приемане на научните резултати от международната академична общност. Сътрудничеството с други изследователи и съвместните публикации допълнително потвърждават интегрираността на кандидата в научната среда.

Научните приноси на гл. ас. д-р Радослав Костев са съществени, актуални и с ясно изразена теоретична и приложна стойност. Количествените показатели са напълно изпълнени и надвишават минималните нормативни изисквания. Налице е видимо научно признание както на национално, така и на международно равнище.

7. Критични бележки и препоръки

Приложените публикации по Група 3, т. 31 – „Научни публикации в списания с импакт фактор (IF, Web of Science) и/или с импакт ранг (SJR, Scopus)“, са вече включени и отчетени в Група Г7, както количествено, така и по отношение на приносите. Поради това не следва да бъдат отчитани повторно при формиране на крайната оценка.

Показателят по Група 3, т. 31 не е задължителен за заемане на академичната длъжност „доцент“, съгласно Закона за развитие на академичния състав в Република България, правилника за неговото прилагане и действащия Правилник за условията и реда за заемане на академични длъжности в Техническия университет – София, а се отчита при наличие на допълнителни публикации, различни от вече заявените по други показатели.

В конкретния случай представените публикации не представляват нови научни резултати извън вече отчетените в Група Г7, поради което считам за ненужно допълнително присъждане на точки по този показател. Препоръчвам при окончателното обобщаване на резултатите да се избегне двойно отчитане, още повече че наукометричните показатели на кандидата двукратно покриват минималните изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“.

С оглед на постигнатите научно-приложни резултати и разработените методики, препоръчвам кандидатът да подготви учебно ръководство за практически упражнения по водените дисциплини, в областта на бизнес информационните системи и дигиталната трансформация. Подобна разработка би допринесла за по-структурирано и приложно ориентирано обучение и за по-ефективно интегриране на научните постижения в учебния процес.

8. Лични впечатления и становище на рецензента

Познавам кандидата от съвместната ни работа в катедра МБИС и имам преки впечатления от неговата професионална дейност и научно развитие. При участие в научни конференции гл. ас. д-р Радослав Костев демонстрира добри презентационни умения и изнася доклади, отличаващи се със задълбочено познаване на изследвания проблем. Той притежава значителен опит в работата със студенти не само от Стопанския факултет, но и от чуждоезикови факултети на Техническия университет – София, което свидетелства за утвърдените му преподавателски качества и способност да работи ефективно със студенти с различна базова подготовка и интереси.

Научно-приложната му дейност в областта на бизнес информационните системи е допринесла съществено за задълбочаване и обогатяване на професионалната му експертиза в тази област. Натрупаните научни резултати и изследователски опит намират пряко отражение в преподавателската му работа, като осигуряват актуалност на учебното съдържание и ефективна връзка между теорията и съвременните научни постижения. В резултат на това гл. ас. д-р Радослав Костев се е утвърдил като уважаван учен и специалист с признат принос в областта.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Въз основа на запознаването с представените научни трудове, тяхната значимост, съдържащите се в тях научни, научно приложни и приложни приноси, намирам за основателно да предложа гл. ас. д-р Радослав Стефанов Костев да заеме академичната длъжност „доцент“ в професионално направление 5.13.Общо инженерство, научна специалност „Организация и управление на производството“.

РЕЦЕНЗЕНТ:

Дата:

02.03.2026г.

/...../

Доц. д-р инж. Ивелина Хинова

REVIEW

by competition for the academic position "Associate Professor" in professional direction 5.13. General engineering, scientific specialty "Organisation and Management of Production", announced in State Gazette (SG) No. 101 of 27.11.2025, with **candidate**: Senior Assistant Professor Radoslav Stefanov Kostev, PhD

Member of the scientific jury: Assoc. Prof. Eng. Ivelina Slaveykova Hinova, PhD, Technical University – Sofia, Faculty of Management, Department of Management and Business Information Systems

1. General situations and biographical data

The competition for the academic position of "associate professor" in the professional field 5.13. General Engineering and scientific specialty "Organization and Management of Production" was announced in the State Gazette No. 101/27.11.2025. The competition is for the needs of the Department of "Management and Business Information Systems" at the Faculty of Management (FM) of the Technical University - Sofia (TU-Sofia). The decisions for its announcement were made as follows: Department Council - Protocol No. 68/16.09.2025; Faculty Council of the FM - Protocol No. SF 25/18.09.2025; Academic Council of TU-Sofia - Protocol No. 12/29.10.2025. The competition was published on time on the website of TU-Sofia PhD Radoslav Stefanov Kostev, who is the only candidate, submitted documents for participation in the competition.

PhD Radoslav Kostev was born on October 13, 1993 in Sofia. He completed his secondary education in 2012 at 1. Sofia University "Pencho P. Slaveykov" - Sofia, with a "Technological" profile. In 2016, he graduated from the University of National and World Economy with a "Bachelor" degree in professional field 3.7 "Administration and Management" (specialty "Regional Development"). In 2017, he acquired an educational and qualification degree "Master" in professional field 3.7 "Administration and Management", and in 2022 - a "Master" in professional field 3.8 "Economics", specialty "Trade".

In 2021, he defended his doctoral dissertation in professional field 3.7 "Administration and Management", specialty "Regional Development", at the University of National and World Economy on the topic: "Importance of Transport Corridor No. 9 for the Regional Development of Bulgaria".

On December 1, 2021, he joined the Department of Management and Business Information Systems at the Faculty of Management of the Technical University - Sofia as an assistant professor, and on February 20, 2023, he was elected as a chief assistant professor at the same department. For a short period of time, he worked at the Ministry of Regional Development and Public Works, Directorate "Territorial and Administrative-Territorial Organization", as a specialist in collecting, summarizing and analyzing information from various sources. Within the framework of this activity, he participated in supporting the preparation of opinions on draft laws and subordinate regulatory acts, as well as in the preparation and coordination of files in the field of administrative-territorial organization and local self-government.

2. General description of presented materials

There is one candidate for the announced competition: Dr. Radoslav Stefanov Kostev, who is a senior assistant professor in the Department of Management and Business Information Systems at the Faculty of Management of the Technical University of Sofia. He was elected as the head of the specialty Management and Business Information Systems and Deputy Head of the Department.

To participate in the competition, the candidate has submitted for review a monograph and a total of 16 scientific papers, distributed as follows:

- for habilitation work – monograph 100– total 100 points
- outside the habilitation work – 16 articles and reports, a total of 390 points, of which:
 - 12+2 Scientific publications in publications that are refereed and indexed in world-renowned databases of scientific information (Scopus) – (320+40) points.
 - 2 Scientific publications in issues that are in non-refereed journals with scientific review, articles and reports published in non-refereed journals with scientific review or published in edited collective works – 30 points.

All submitted works are outside those of the dissertation. The submitted materials are used only for this competition and are in the field of the competition. I accept for review 14 of the submitted materials, not including two publications designated as G7.13 and G7.14. Publication G7.13 is not accepted due to the lack of an official note or other official document certifying its acceptance for printing. Publication G7.14 is not included in the evaluation due to the absence of documentary evidence certifying the validity of the specified <https://doi.org/10.9770/a6867379537> – DOI Not found.

Publications G7.13 and G7.14 are not actually published at the time of submission of the documents, they cannot be considered indexed in databases such as Scopus or Web of Science and accordingly should not be taken into account when forming the quantitative indicators.

In scientific publications, PhD Kostev appears as follows:

- as an independent author - 5 pcs.
- in first place - 4 pcs.
- in second place - 5 pcs.

17 citations of his publications have been noted, in scientific publications, referenced and indexed in world-famous Scopus databases with scientific information - a total of 150 items.

Senior Asst.PhD Radoslav Kostev actively works to develop the potential of young researchers and successfully collaborates with established scientists. Proof of this are the publications prepared jointly with doctoral candidates, students and recognized researchers, published in renowned journals with impact factor (IF, Web of Science) and impact rank (SJR, Scopus). Under his leadership, a significant number of graduates with the educational and qualification degrees of "bachelor" and "master" have successfully defended their theses.

Documents (in the form of certificates and official notes) for participation in research projects, defended diplomats, internship in the specialty and others have been submitted to cover the scientometric indicators.

In this section of the review, I can summarize that the materials submitted for the competition greatly exceed the minimum national requirements and those of TU - Sofia for occupying the academic position of "associate professor" and are at a high scientific and

professional level (a total of 1056 points with 430 points required). This is about 2.46 times the overfulfillment of the quantitative indicators, with the main excess of the minimum requirements by the candidate being due to his teaching activities and the publications and citations submitted.

The distribution of the individual groups of materials is as follows:

Table 1 Sum of points by group of indicators for academic position Associate Professor

Group of indicators	Group of indicators	Points achieved	Minimum number of points (TU – Sofia)	Minimum number of points (national requirements)
A	Indicator 1	50	50	50
C	Indicator 2	-	-	-
B	Indicator 3 или 4	100	100	100
G	Sum of indicator from 5 to 11	390	200	200
D	Sum of indicator from 12 to 15	158	50	50
E	Sum of indicator from 16 to 29	20	-	-
J	Sum of indicator 30	378	30	-
Z	Sum of indicator 31	40	-	-
Общо		1136	430	400

The following more significant materials are presented in the individual groups:

Group A – The candidate has defended a dissertation in professional field 3.7 "Administration and Management", specialty "Regional Development", at the University of National and World Economy on the topic: "Significance of Transport Corridor No. 9 for the Regional Development of Bulgaria" in 2021.

The main publications on the dissertation work are 5. In 2 of them, the candidate is an independent author.

Group B – The candidate has presented a monograph on the topic EFFECTIVE MODELS OF IMPLEMENTATION OF BUSINESS INFORMATION SYSTEMS IN THE PUBLIC SECTOR with reviewers Prof. Rima Tamosiuniene, PhD, Prof. Tsvetana Stoyanova, PhD and Assoc. Prof. Eng. Nikolay Hinov, DSc

Group G – Of the scientific publications in publications that are referenced and indexed in world-renowned databases Scopus and/or Web of Science for scientific information – a total of 14 publications have been presented, of which the candidate is an independent author in 5, and 4 in first place and 5 is a second co-author.

The scientific publications in non-refereed journals with scientific review or in edited collective volumes are 2 in total.

Group D – Under this group, the candidate has presented data for a total of (17 + 4) citations. (6 + 2) scientific publications of the candidate have been cited. It is noteworthy that some of the publications have been cited in more than one scientific article, which indicates interest in the results and their recognition in the scientific community.

Group E – The candidate has participated as a supervisor in a scientific project, with university funding.

Group J – The schedule of lectures given by PhD Kostev for the last three years at TU-Sofia, at the Faculty of Management, is: 10 courses with a total number of lecture hours of 378.

Group Z – The materials described under Group Z, item 31 – “Scientific publications in journals with an impact factor (IF, Web of Science), are already included and reported in Group G7 – Z 31.1 = G7.7, Z 31.2 = G7.8, Z 31.3 = G 7.9 и Z 31.4 = G7.10.

3. Common feature of the scientific research and applied science

The scientific research activity of Ch. Asst. Prof. PhD Radoslav Kostev is characterized by thematic consistency, relevance and clearly outlined research focus in the field of business information systems, digitalization and digital transformation in the public sector and business.

The habilitation thesis is an independent, completed scientific study in which an integrated conceptual framework and an author's methodology for implementing and assessing the effectiveness of business information systems in the public sector have been developed. The formulated scientific contributions are both theoretical and methodological in nature, building on existing models through adaptation to the specifics of public administration.

The candidate's publication activity is intensive and has good international visibility - a significant part of the works have been published in publications indexed in Web of Science and Scopus. The research covers three main areas:

- training in business information systems and integration of generative artificial intelligence in the learning process;
- digitalization and implementation of information systems in the public sector;
- application of information systems in a business environment.

Scientific contributions include the development of models, methodologies and indicator systems validated through empirical research, which testifies to analytical depth and methodological maturity. Scientific and applied contributions are expressed in the creation of practically applicable methodologies, roadmaps, assessment models and specific recommendations to public organizations and business structures.

A particularly positive impression is made by the combination of theoretical statements with empirical research and the orientation towards real management and organizational problems. There is a sustainable development of the topic and logical continuity between the individual publications and the habilitation work.

In summary, the candidate's scientific research and applied scientific activity is purposeful, systematic and with a clearly expressed contribution to the development of theory and practice in the field of organization and management of production, with an emphasis on business information systems and digital transformation.

4. Assessment of teaching capabilities and activities of the applicant

I accept the information presented for 378 hours of lectures delivered by Senior Assistant Professor PhD Radoslav Kostev over the last 3 years at TU-Sofia, in "IT Management", "IT Business Analysis and Forecasts", "Information Technologies in Business and Management", "Information Systems for Business Management of ERP Class", "Implementation of Business Information Systems", "Information Systems in Management", "Communication Management and Information Systems for Project Management", "Information Management" and others.

From the information presented, it is evident that a lecturer in information, communication and technology (ICT) disciplines is sought for various specialties at the Faculty of Management, such as Management and Business Information Systems, Project Management, Industrial Management and Business administration.

I summarize that the pedagogical training and teaching and teaching activities of the candidate are at a high professional level. According to this indicator, the requirements are exceeded (378 points, with 30 points required).

5. General scientific and scientifically applied contributions

I. Main scientific contributions

Monograph: "Effective Models of Implementation of Business Information Systems in the Public Sector"

I.5.1. Formulation of an integrated conceptual framework for digitalization and implementation of BIS in the public sector.

Contribution group: *formulation and justification of a new scientific problem and expansion of an existing scientific field.*

The author systematizes the role of business information systems as a structural and management tool in public administration, bringing out the specifics of the sector as an independent research framework.

I.5.2. Development of an author's methodology for analyzing factors in implementing BIS.

Contribution group: *creation of new methods*

The methodology combines organizational, technological, human and environmental factors into a single analytical framework. The contribution has a methodological nature and builds on existing models.

I.5.3. Model for assessing the effectiveness of implementing BIS in public organizations.

Contribution group: *creation of new methods and indicator systems*

The proposed model includes specific indicators for public administration and represents a development of assessment models in the field.

I.5.4. Validated factor structure of digital transformation;

Contribution group: *proving with new means significant new aspects of existing problems*

Through empirical research, the author proves interrelationships between managerial, technological and human factors.

II. Scientific contributions in publications (Group G)

II.5.1. Integration of GenAI in BDS training, Contained in: G 7.11; G 7.12

Contribution group: *creation of new methods; formulation of a new hypothesis*

A methodology has been developed for assessing the impact of generative AI models in a managerial and educational context.

II.5.2. GIS-based models for sustainable development and resource management, Contained in: G 7.7; G 7.10

Group contribution: *creation of new models and indicator systems*

Spatial models with integrated socio-economic indicators have been built.

II.5.3. Analysis of the effects of BIS on corruption prevention, Contained in: G 7.9

Group contribution: *proving new sides of an existing problem; obtaining confirmatory facts*

An empirical analysis in Bulgarian conditions is presented.

II.5.4. Prioritizing requirements through MoSCoW in ERP implementation,

Contained in: G 7.5

Group contribution: *proving with new means; developing a method*

III. Scientific and applied contributions

- Methods for implementing ERP in education (G 7.6) – creation of a new method
- Methods for training in HRMS and SCM (G 7.2; G 7.3) – methodological contribution

IV. Methodological contributions: creation of new methods and technologies

- Author's methods for training in BIS
- Models for assessing digitization
- Integration of AI in training

V. Personal contribution of the candidate

- The monograph is an independent work, which confirms the personal nature of the main theoretical and methodological contributions.

- In co-authored publications, the contributions are clearly distinguished in the author's reference. There is a thematic sequence and a leading role of the candidate in key publications (first author or corresponding author).

It can be assumed that the main scientific and methodological contributions are the personal work of the candidate.

VI. Citations and representativeness of the publications, according to the "List of open citations":

Citations in refereed and indexed publications (D 12), there are citations in: IEEE Access (Scopus), Acta Montanistica Slovaca (Scopus), Maritime Business Review (Scopus), Journal of Entrepreneurship and Sustainability Issues (Web of Science), International Journal on Information Technologies and Security (Web of Science), international conferences of IEEE (Scopus indexing). This shows international recognition of the research.

Citations in non-refereed publications (D 14) - There are 4 two additional citations in scientific journals and electronic publications.

The total number of 17 + 4 established citations (according to the submitted reference) exceeds the minimum national requirements for holding the position of "associate professor".

VII. Representativeness of the publications

Publications are in: publications with impact factor (Web of Science); publications with impact rank (Scopus); IEEE conferences; international peer-reviewed journals, which ensures good international visibility and scientific legitimacy.

In conclusion: The monograph represents a complete, independent and significant scientific work with clearly formulated theoretical and methodological contributions. The publications complement and develop the main research line. Contributions can be categorized mainly as: creation of new models and methods; proving new aspects of existing problems; developing new indicator systems; obtaining empirically confirmed results.

The personal contribution of the candidate is convincingly proven.

There is international scientific recognition through publications and citations in refereed publications. In summary, the contributions are substantial, original and of high scientific and applied value.

6. Significance on contributions for science and practice

Analysis of the significance of scientific contributions

The scientific works of Senior Assistant Professor PhD Radoslav Kostev are thematically united around the issues of business information systems, digital transformation and the application of information technologies in the public sector and business. This gives conceptual integrity and consistency to his research activity.

Theoretical and methodological significance

The habilitation work "Effective Models of Implementation of Business Information Systems in the Public Sector" is a complete and independent study with a clearly formulated integrated conceptual framework for digitalization and implementation of BIS in public organizations. The developed author's models and methodology for factor analysis and effectiveness assessment build on existing approaches by adapting to the specifics of the public sector.

The contributions have scientific novelty, expressed in:

- systematization and unification of the conceptual apparatus;
- development of models with indicator systems;
- validation of factor structures through empirical research.

Scientific and applied significance

A significant contribution is the developed practically applicable methodologies and "roadmaps" for the implementation of information systems, as well as models for assessing digitalization in the public sector, education and resource management.

Particularly relevant are the studies related to:

- integration of generative artificial intelligence in BIS training;
- prevention of corruption through information systems;
- GIS-based models for sustainable management.

These results have direct application in management practice and in the educational environment, which increases the public and professional significance of the contributions.

The presence of publications in renowned international journals testifies to the acceptance of the scientific results by the international academic community. Collaboration with other researchers and joint publications further confirm the candidate's integration into the scientific environment.

The scientific contributions of Senior Asst. Prof. PhD Radoslav Kostev are significant, relevant and of clearly expressed theoretical and applied value. The quantitative indicators are fully met and exceed the minimum regulatory requirements. There is visible scientific recognition both at national and international level.

7. Critical notes and recommendations

The attached publications under Group H, item 31 – "Scientific publications in journals with an impact factor (IF, Web of Science) and/or with an impact rank (SJR, Scopus)", have already been included and reported in Group G7, both quantitatively and in terms of contributions. Therefore, they should not be reported again when forming the final grade.

The indicator under Group H, item 31 is not mandatory for holding the academic position of "associate professor", according to the Act on the Development of the Academic Staff in the Republic of Bulgaria, the regulations for its implementation and the current Regulations on the terms and procedures for holding academic positions at the Technical University –

Sofia, and is reported in the presence of additional publications, different from those already declared under other indicators.

In this specific case, the submitted publications do not represent new scientific results beyond those already reported in Group G7, which is why I consider it unnecessary to award additional points under this indicator. I recommend that double counting be avoided when finalizing the results, especially since the candidate's scientometric indicators cover the minimum requirements for holding the academic position of "associate professor" twice.

In view of the achieved scientific and applied results and the developed methodologies, I recommend that the candidate prepare a study guide for practical exercises in the disciplines taught, in the field of business information systems and digital transformation. Such a development would contribute to a more structured and application-oriented training and to a more effective integration of scientific achievements in the educational process.

8. Personal impressions and opinion of the reviewer

I know the candidate from our joint work in the Department of Business Information Systems and have direct impressions of his professional activity and scientific development. When participating in scientific conferences, Senior Assistant Professor PhD Radoslav Kostev demonstrates good presentation skills and delivers reports that are distinguished by their in-depth knowledge of the research problem. He has significant experience in working with students not only from the Faculty of Management, but also from foreign language faculties of the Technical University - Sofia, which testifies to his established teaching qualities and ability to work effectively with students with different basic training and interests.

His scientific and applied activity in the field of business information systems has significantly contributed to the deepening and enrichment of his professional expertise in this area. The accumulated scientific results and research experience are directly reflected in his teaching work, ensuring the relevance of the educational content and an effective connection between theory and modern scientific achievements. As a result, Senior Assistant Professor PhD Radoslav Kostev has established himself as a respected scientist and specialist with recognized contributions in the field.

CONCLUSION

Based on the familiarization with the presented scientific works, their significance, the scientific, scientifically applied and applied contributions contained in them, I find it reasonable to propose that Senior Assistant Professor PhD Radoslav Stefanov Kostev take up the academic position of "Associate Professor" in the professional field 5.13. General Engineering, scientific specialty "Production Organization and Management".

REVIEWER:

DATE: 02.03.2026

/...../

Assoc. Prof. Eng. Ivelina Hinova, PhD