

## Приети решения от Академичен съвет на ТУ-София относно развитие на академичния състав

**2015/2016 г.**

### Заседание на 16 декември 2015 г. (протокол № 11, т.6, с.7-8)

1. АС дава съгласие за периода до 15 май 2019 г., когато изтичат срочните договори на преназначените преподаватели, съотношенията за двете академични длъжности „асистент“ и „главен асистент“ да се обединяват в обща група със сумарна стойност за нормата.
2. От 01.01.2016 г. обявяването на конкурси за заемане на АД е в пряка зависимост от паричните средства, предвидени в бюджета на ТУ-София за факултета (департамента, колежа) и с оглед финансовото обезпечаване на обявеното щатно място.

### Заседание на 27 януари 2016 г. (протокол № 2, т.12, с.20)

В доклада от съвета на първичното звено изрично да се посочва научната област и при възможност направлението и специалността, по които предлаганият член за научно жури е хабилитиран с отбелязване на вида на хабилитацията – „научно звание“ или „академична длъжност“.

### Заседание на 30 март 2016 г. (протокол № 3, т.7, с.10-11-8)

1. Преподавателските длъжности „преподавател“ и „старши преподавател“ се отчитат в съотношенията към академичните длъжности съответно „асистент“ и „главен асистент“, с изключение на преподавателите по чужди езици и физическо възпитание и спорт.
2. Преподаватели, на които остава 1 година до навършване на пенсионна възраст, не се отчитат в съотношенията за заемане на академична длъжност в съответното звено.
3. Конкурс за заемане на академична длъжност „доцент“/„професор“ се обявява от катедрите (секциите) не по-късно от 3 година преди навършването на пенсионна възраст (съгласно чл. 328, ал. 1, т. 10 от КТ) от потенциалния кандидат за заеманата в момента от него академична длъжност.

### Заседание на 27 април 2016 г. (протокол № 4, т.6, с.9)

Академичният съвет утвърждава следния текст за § 5 (1) в ПУРЗАД на ТУ-София:

**§ 5. (1)** Усреднено съотношение на заемащите академични длъжности „асистент“, „главен асистент“, „доцент“ и „професор“ за всички звена на ТУ-София е 2:3:4:1, или в процентно отношение 20% : 30% : 40% : 10%. Конкурс за АД „професор“ се обявява ако след успешното му приключване заемащите тази АД не надвишават 10% в звената. Конкурс за АД „доцент“ се обявява ако след успешното му приключване доцентите в състава на звената не надвишават 50%. До май 2019 г. съотношенията за АД „асистент“ и АД „главен асистент“ могат да се сумират в обща група. Съотношенията могат да се превишават, по изключение, само за академичните длъжности „асистент“ и „професор“, с обосновано предложение на ректора до АС. (решение на АС от 27.04.2016 г., протокол № 4).

### Заседание на 06 юли 2016 г. (протокол № 7, т.6, с.18-20)

- Академичният съвет утвърждава „Критериална система за стартиране на процедура за удължаване на трудов договор на хабилитиран преподавател от ТУ-София след придобиване на право на пенсия“. Към юни 2017 г. да се направи анализ на резултата от прилагането и да се внесе в АС.

Коментар:

1. Критериалната система се прилага за всички удължение от 1 януари 2017 г. До края на 2016 тя се прилага за второ и трето удължение.
2. За стартиране от звената на ТУ-София на процедура за удължаване на трудов договор на хабилитиран преподавател след придобиване на право на пенсия общата (сумарна) оценка по показателите не трябва да е по-малка от 5. Окончателното решение по въпросите за удължаване на трудов договор на хабилитиран преподавател се взема от Ректора.

Бележка: Критериалната система е публикувана в DOC и XLS варианти на сайта на ТУ-София (Работни документи).

## 2017 г.

---

### Заседание на 25 януари 2017 г.

По т. 7. Кадрови въпроси

◆ Академичният съвет утвърждава **общ брой до 31 свободни места** за редовни асистенти в звената в София, които ще бъдат обявявани през 2017 г.

### Заседание на 22 февруари 2017 г.

По т. 5. Информация за актуалното състояние на академичния състав в ТУ-София

◆ Академичният съвет приема за сведение представената информация „Актуално състояние на академичния състав в основните звена на ТУ-София (информация и анализ)“

### Заседание на 7 юни 2017 г.

По т. 7. Ефект от прилагане на критериалната система

Академичният съвет приема за сведение представената информация „Резултати от прилагане на критериалната система при удължаване на трудовите договори (ТД) след придобиване на право на пенсия“.

Извадка относно реалната оценка за ефекта

**Секция [2]:** за периода I-VI.2016 г., при прилагане на критериалната система, за обсъждане на заседанията на АС са внасяни само предложения, които са съобразени с изискванията, т.е. кандидатите имат натрупани над 5 критериални точки. Резултатите от прилагане на системата са следните:

Общ брой ТД с предстоящо приключване за периода	19
Продължени ТД след гласуване от АС	10 (52,60%)
Приключили ТД без удължение	9 (47,40%)