

Код на процедурата: КСЧБ-аф2-013

16.07.19г.

РЕЦЕНЗИЯ

по конкурс за заемане на академична длъжност „доцент“ по професионално направление 3.7 Администрация и управление, научна специалност „Икономика и управление“

обявен в ДВ 31/ 12.04.2019г.

с кандидат: Главен асистент д-р Фахри Фахри Идриз

Рецензент: Професор д-р Теодора Маринова Георгиева

1. Общи положения и биографични данни

Гл. ас. д-р Фахри Фахри Идриз е роден на 24.03.1970 г. Висше образование в образователно-квалификационната степен „бакалавър“ завършва в Минно-геологки университет (2007г.) в специалност „Минерални технологии“, след което придобива образователно-квалификационната степен „магистър“ последователно в специалност „Индустриален мениджмънт“ на същия университет (2009г.) и в специалност „Международни политически отношения и сигурност“ в Софийски университет (2011г.). След осъществено обучение по докторантска програма към Варненски свободен университет, кандидатът успешно защитава дисертационен труд на тема: “Ръководителят-лидер, решаващ фактор в мотивирането на човешките ресурси в сферата на туризма” и придобива образователната и научна степен „доктор“ в професионално направление 3.7. Администрация и управление по научна специалност “Икономика и управление”, с присъдена Диплома № 000044 НС-72/16.11.2015г.

Професионално-академичната кариера на кандидата гл. ас. д-р Фахри Идриз започва през 2017 г. в Инженерно-педагогическия факултет, гр. Сливен към Технически университет, София като главен асистент.

Гл. ас. д-р Фахри Идриз упражнява допълнителна дейност като собственик и управител на Меаца ЕООД, Кърджали (от 1994г. до момента), инженер-обогатител в Минно-геологки университет (през периода 2003-2007г.), Председател на Конфедерацията на работодателите и индустрисалците в България, клон Кърджали (през периода 2011-2016г.), Председател на Асоциацията по туризъм „Перперикон“, Кърджали (от 2014г. до момента). Член е на Камарата на строителите в България и Съюза на учените.

Научните интереси на гл. ас. д-р Фахри Идриз са в областта на управлението на човешките ресурси; ролята на лидера; инновационната дейност, в частност в сектор туризъм; развитието на регионите; маркетинга.

Владее английски, руски, български и турски език.

Всички изложени факти и обстоятелства от професионалния профил и кариерното развитие на кандидата като академичен преподавател, изследовател и експерт с ясно изразени научни ориентири в различни

университети и организации имат пряко отношение към развитието на професионалното направление и научната специалност на конкурсната процедура. Те по безусловен начин потвърждават правомерността на основанията за участие на кандидата в конкурса за „доцент“ във институцията, с която се намира в безсрочни трудови правоотношения. За целите на конкурса кандидатът представя изискуемите документи и научна продукция. Считам, че като цяло те са достатъчно подробни и прецизно оформени, вярно отразяват настоящия професионално-академичен статус на гл. ас. д-р Фахри Идриз и съответстват на изискванията за допустимост на кандидати до конкурса за „доцент“, в съответствие със ЗРАСРБ, ППЗРАСРБ и Правилника за условията и реда за заемане на академични длъжности в Техническия университет – София. В рамките на предварителния етап от конкурсната процедура не се установяват формални и административни нарушения и пропуски. Конкурсът е обявен за нуждите на Инженерно-педагогическия факултет, гр. Сливен към Технически университет, София, съгласно Решение на Съвет на Колежd, Сливен. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед № ОЖ - 3.7.- 24/ 13.06.2019г.

2. Общо описание на представените материали

Кандидатът е представил за рецензиране общо 18 научни труда (включително 1 монография и 17 статии и доклади, публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране и публикувани в редактирани колективни томове), 1 книга (на базата на защитен дисертационен труд), 2 учебника и учебни пособия. Приемат се за рецензиране 18 научни труда, които са извън дисертацията и се отчитат при крайната оценка. Не се рецензира 1 научен труд (книга на базата на защитен дисертационен труд) по дисертацията, както и 2 учебни помагала и 1 научноизследователски проект (представена Служебна бележка в уверение на участието на кандидата като външен експерт), които остават извън минималните изисквания за академична длъжност „доцент“.

В заключение, изпълнението на минималните национални изисквания, включително на базата на направена справка в Платформата COBISS, е както следва:

Таблица 1. Брой точки по групи показатели за академична длъжност „доцент“

Група от показатели	Съдържание	Доцент Минимални изисквания	Доцент Натрупани точки
A	Показател 1	50	50
В	Показател 3	100	100
Г	Сума от показателите от 4 до 10	200	245*
Д	Сума от показателите от 11 до 13	50	90*

* - подлежи на последваща проверка в НАЦИД

Таблица 2. Брой точки по показатели

Група от показатели	Показател	Брой точки
А	1. Дисертационен труд за присъждане на образователна и научна степен "доктор"	50
В	3. Хабилитационен труд - монография	100
Г	4. Публикувана монография, която не е представена като основен хабилитационен труд	-
Г	5. Публикувана книга на базата на защитен дисертационен труд за присъждане на образователна и научна степен "доктор" или за присъждане на научна степен "доктор на науките"	75
Г	6. Статии и доклади, публикувани в научни издания, реферирали и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация	-
Г	7. Статии и доклади, публикувани в нереферирали списания с научно рецензиране или публикувани в редактирани колективни томове	170*
Г	8. Студии, публикувани в научни издания, реферирали и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация	-
Г	9. Студии, публикувани в нереферирали списания с научно рецензиране или публикувани в редактирани колективни томове	-
Г	10. Публикувана глава от колективна монография	-
Д	11. Цитирания или рецензии в научни издания, реферирали и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация или в монографии и колективни томове	-
Д	12. Цитирания в монографии и колективни томове с научно рецензиране	90**
Д	13. Цитирания или рецензии в нереферирали списания с научно рецензиране	-

* - Четири от представените в тази категория публикации (1 статия и 3 доклада) са публикувани преди датата на защита на дисертационния труд. Към представения автореферат липсва списък на публикациите по дисертацията. Такава справка не е налична и в Регистъра на академичната дейност в НАЦИД. Това не дава възможност да се прецени дали тези публикации са представени за рецензиране и при защитата на ОНС „доктор“ или за пръв път се представят за рецензиране за целите на настоящия конкурс.

** - Броят на точките по тази категория се разминава с посочените от автора точки в една от предоставените справки.

3. Обща характеристика на научноизследователската и научно-приложната дейност на кандидата

Основните направления в изследователската дейност на гл. ас. д-р Фахри Идриз могат да се обобщят в следните насоки:

- първо направление: изследване на теоретични и научно-приложни аспекти на иновационния капацитет на туристическите предприятия;
- второ направление: изследване на научно-приложни проблемни аспекти на управлението на човешките ресурси;
- трето направление: проблеми на регионалното развитие.

В първо направление могат да бъдат включени следните разработки от представените за рецензиране материали по конкурса: Б1 (монографията, в която изследването на проблема е извършено в пълния му обхват и съдържание, и която заема главно място в публикациите на кандидата), Г2, Г5, Г6, Г8, Г11, Г14, Г15. Обобщено характеризирани, горните публикации обхващат различни аспекти от дейността на иновативните предприятия в туристическата индустрия. Туризмът е приоритетен за страната сектор, поради което публикациите представляват интерес както за теорията, така и за практиката.

Във второто направление могат да бъдат включени Г1, Г7, Г9, Г12, Г13. Изследванията на кандидата основно са насочени към дефиниране ролята на лидера. Основен фокус е обрнат и към проблемите на мотивацията на човешките ресурси. Проблематиката е изключително актуална и разработките са навременни и необходими. Проучени са също някои приложни проблеми, като се предлагат решения, подходящи за практиката на определени категории предприятия.

Към третото направление могат да бъдат причислени Г2, Г3, Г4, Г5, Г6, Г14. В тях са представени определени изследвания и разработки на кандидата за доцент, посветени на различни аспекти на развитието на регионите – приоритетни сектори, публично-частни партньорства, културен туризъм.

Към материалите по конкурса е приложен учебник и учебно пособие, посветени на базови въпроси в маркетинга, както и секторни аспекти на маркетинга по отношение туристическите предприятия. На същата проблематика е посветена и публикация Г10.

В заключение следва да бъде отбелязано, че кандидатът гл. ас. д-р Фахри Идриз участва в конкурса с достатъчна по обем, разнообразна и актуална научна продукция, която по вид и съдържание съответства на специалността на конкурса "Икономика и управление". Творчеството на кандидата свидетелства за задълбочени икономически познания и много добра специална подготовка по научната специалност на конкурса. Повечето от разработките имат подчертано методическо и приложно значение за обучение на студентите и управленската практика.

В допълнение към научната продукция на гл. ас. д-р Фахри Идриз следва да бъде отбелязано и участието в 1 научноизследователски проект на университетско равнище и 1 бизнес проект.

4. Оценка на педагогическата подготовка и дейност на кандидата

За академичните години през периода 2017 – 2019г. гл. ас. д-р Фахри Идриз има отработени 300 контактни часа (справка с изх. № 188/17.05.2019 г. на Технически университет-София, „Факултет и Колеж –Сливен“), като води учебни занятия по дисциплините „Икономика и управление“, „Маркетинг на туризма“, „Конкурентоспособност на туристическия продукт“, „Управление на качеството“, „Международен туризъм“. На основата на общия хорариум на водените лекции за последните три години и съгласно вътрешните изисквания на висшето училище, на кандидата са присъдени 300 точки (по 1 точка за всеки проведен лекционен час) в допълнителна група показатели. Изводът е, че са изпълнени изискванията на чл.24 (1) от Закона за развитието на академичния състав в Република България.

5. Основни научни и научно-приложни приноси

В комплекта от материали, приложени от гл. ас. д-р Фахри Идриз за целите на конкурса и за оценка от журито, са посочени приноси в четири направления – научни, научно-приложни, приложни и учебно-методически, които общо възлизат на 26. Смятам, че подобен внушителен брой приноси на фона на относително скромната научна продукция свидетелства или за надценени постижения, или за неразбиране относно начина, по който се дефинират приносите за целите на подобни процедури. Действително, прави впечатление, че част от тях повтарят научните и научно-приложните приноси, представени за присъждането на образователната и научна степен „доктор“ (съгласно справката, предоставена от Технически университет-София). Друга част не могат да бъдат определени като такива.

Внимателното проучване на посочените по-горе публикации ми дава основание да приема, че постигнатите резултати от кандидата могат да бъдат представени в следните основни групи: обогатяване на теоретичните постановки за иновационна активност на бизнеса в контекста на конкретна секторна среда; изследване и анализ на предизвикателствата по отношение на развитието на регионите; емпирични изследвания и анализи на управленските практики по отношение на човешките ресурси.

От представената справка за периода 2017-2019г. се установяват общо 9 цитирания на произведения на кандидата, от които 8 в доклади, представени на научни форуми в страната, и 1 в научна публикация в Русия.

6. Значимост на приносите за науката и практиката

Цитиранията и публичният интерес към изследователските резултати на автора в професионално направление „Администрация и управление“ е оценка на колеги – преподаватели и изследователи за постиженията на кандидата за „доцент“ в областта на академичните дейности. Те са доказателство, че той е познат и уважаван специалист сред професионалните и академичните среди.

Таблица 3. Рекапитулация на количеството научна и учебна продукция на кандидата за „доцент“ гл. ас. д-р Фахри Идриз, изготвена на базата на представените за рецензиране публикации

№	Характер на публикациите	Брой публикации	Авторски страници	% от общия обем на публикациите
	Монографии	1	148	37
	Статии общо	2*	18	4
	Участия с доклади общо	15**	90	22
	Учебници и учебни помагала	2	149	37
	Общо	20	405	100

* - Една от които преди присъждането на ОНС „доктор“ в обем 4 страници.

** - Три от които преди присъждането на ОНС „доктор“ в обем 20 страници.

Данните, обобщени в горната рекапитулация, дават основание да бъде отбелязано, че доминира научно-приложната насоченост на публикациите на гл. ас. д-р Фахри Идриз – те са близо 2/3 от творчеството на кандидата, като основна роля между тях има монографията.

Налице е изпълнение на чл.24 (1) от Закона за развитието на академичния състав в Република България и чл.53 от Правилника за прилагане на ЗРАСРБ.

7. Критични бележки и препоръки

Проучването на публикациите на гл. ас. д-р Фахри Идриз ми дава основание за три препоръки за бъдещата творческа дейност на кандидата като учен в следните насоки:

- да задълбочи теоретичните и практически ориентираният изследвания на иновационната активност на бизнеса, включително в контекста на конкретна секторна или регионална среда;
- да продължи и да разшири своите изследвания в областта на развитието на регионите, което ще остане във фокуса на националните и регионални програми и политики в близко бъдеще;
- да активизира участието си в научни форуми извън страната и да ориентира публикационната си активност към издания, индексирани в световните бази данни.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

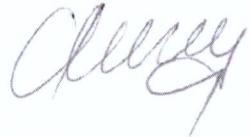
Изложеното по-горе дава основание за заключението, че кандидатът по обявения от Технически университет-София конкурс за „доцент“ е изпълнил изискванията на чл.24 от Закона за развитието на академичния

състав в Република България и на чл.53 от Правилника за прилагане на ЗРАСРБ.

Предлагам на членовете на почитаемото Научно жури да гласуват за даване на академичната длъжност „доцент“ в област на висшето образование „Социални, стопански и правни науки“, професионално направление 3.7 Администрация и управление, научна специалност „Икономика и управление“ на гл. ас. д-р Фахри Фахри Идриз

Дата: 15.07.2019 г.

РЕЦЕНЗЕНТ:



R E V I E W
regarding a competitive procedure for the academic position "Associate Professor" in Professional field 3.7 Administration and management, scientific specialty "Economics and Management"

Announced in SG 31/ 12.04.2019.

With the participation of one candidate: Chief Assistant Professor Dr. Fahri Fahri Idris

Reviewer: Prof. Dr. Teodora Marinova Georgieva

1. General and biographical data

Chief Assistant Professor Dr. Fahri Fahri Idriz was born on 24.03.1970. He graduated Bachelor's Degree at the University of Mining and Geology (2007) in the speciality "Mineral Technologies", after which he obtained Master's Degree in "Industrial Management" at the same university (2009) and in "International and Political Relations and Security" at Sofia University (2011). After completing a Ph.D. program at Varna Free University, the candidate successfully defended a dissertation thesis entitled "The Manager-Leader, a decisive factor in the motivation of human resources in the field of tourism" and acquired the educational and scientific degree "doctor" in the Professional field 3.7. Administration and Management in the scientific speciality "Economics and Management", Diploma № 000044 HC-72 / 16.11.2015r.

The professional and academic career of the candidate Chief Assistant Professor Dr. Fahri Idris started in 2017 at the Faculty of Engineering and Pedagogy-Sliven, Technical University-Sofia, as a chief assistant professor.

Dr. Fahri Idris has worked as an owner and manager of Meazza EOOD, Kardjali (since 1994), as an engineer at the University of Mining and Geology (2003-2007), Chairman of the Confederation of Employers and industrialists in Bulgaria, Kardzhali branch (in the period 2011-2016), Chairman of the Perperikon Tourism Association, Kardzhali (from 2014 until now). He is a member of the Chamber of Builders in Bulgaria and the Union of Scientists.

The scientific interests of Chief Assistant Professor Dr. Fahri Idris are in the field of human resources management; the role of the leader; innovation activity, in particular in the tourism sector; the development of the regions; marketing.

He speaks English, Russian, Bulgarian and Turkish.

All the facts and circumstances outlined with regard to the professional profile and career development of the candidate as an academic lecturer, researcher and expert with his scientific references in different universities and organizations are directly related to the development of the professional field and the scientific speciality of the present competition procedure. They unconditionally confirm the legitimacy of the candidate's participation in the "Associate Professor" competition at the institution which he is in permanent employment relationships with.

For the purposes of the competition, the applicant has submitted the required documents and scientific production. I consider they are generally sufficiently detailed and precisely shaped, they faithfully reflect the current professional and academic status of Chief Assistant Professor Dr. Fahri Idris and meet the eligibility requirements for candidates for the "Associate Professor" competition, in accordance with the Act for the Development of the Academic Staff in the Republic of Bulgaria and the Rules for acquiring academic positions at the Technical University of Sofia. No formal and administrative violations and omissions have been identified during the preliminary stage of the competition. The competition was announced for the needs of the Faculty of Engineering and Pedagogy-Sliven, Technical University-Sofia, according to the decision of the Council of the College in Sliven. I am a member of the scientific jury of the competition under Order № ОЖ - 3.7.- 24/ 13.06.2019.

2. General description of the materials presented

The candidate has submitted a total of 18 scientific papers (including 1 monograph and 17 papers and reports published in non-peer-reviewed journals with scientific review and published in edited collective volumes), 1 book (based on the thesis), 2 textbooks. A total of 18 scientific publications are accepted for review. One publication is excluded (the book based on the dissertation thesis), as well as 2 textbooks and 1 research project (a Statement for the participation of the candidate as an external expert) that remain outside the minimum requirements for an academic position "Associate Professor".

Finally, the correspondence with the minimum national requirements, including on the basis of a COBISS Platform report, is as follows:

Table 1. Number of points by groups of indicators for the academic position "Associate Professor"

Group of Indicators	Content	Associate Professor Minimum Requirements	Associate Professor Accumulated points
A	Indicator 1	50	50
C	Indicator 3	100	100
D	Sum of indicators from 4 to 10	200	245*
E	Sum of indicators 11 to 13	50	90*

* - is a subject of subsequent verification by NACID

Table 2. Number of points per indicators

Group of Indicators	Indicator	Number of points
A	1. Dissertation for awarding educational and scientific degree "doctor"	50
C	3. Habilitation work – a monograph	100

Group of Indicators	Indicator	Number of points
D	4. A published monograph, which is not presented as a basic habilitation work	-
D	5. A book published on the basis of a defended dissertation	75
D	6. Articles and reports published in scientific journals, peer-reviewed and indexed in world-wide scientific databases	-
D	7. Articles and reports published in non-peer-reviewed journals with a scientific review or published in edited collective volumes	170*
D	8. Studies published in scientific journals, peer-reviewed and indexed in world-class scientific databases	-
D	9. Studies published in non-peer-reviewed journals with a scientific review or published in edited collective volumes	-
D	10. Published chapters of a collective monograph	-
E	11. Citations or reviews in scientific publications peer-reviewed and indexed in world-class scientific information databases or in monographs and collective volumes	-
E	12. Citations in monographs and collective volumes with scientific review	90**
E	13. Citations or reviews in non-peer-reviewed journals with a scientific review	-

* - Four of the publications presented in this category (1 article and 3 reports) were published before the date of the defence of the dissertation. There is no list of the dissertation's papers in the submitted abstract of dissertation. Likewise, such a reference is not available in the Register of the Academic Activities at NACID. This does not make it possible to assess whether these publications are submitted for review and defence of the doctor's degree or are presented for review for the first time for the purposes of this competition.

** - The number of points in this category is different from the points indicated by the author in one of the provided references.

3. A general characteristic of the applicant's research and development activities

The main directions in the research activity of Chief Assistant Professor Dr. Fahri Idris can be summarized as follows:

- first: research on the theoretical and applied aspects of the innovation capacity of tourism enterprises;
- second: research on challenges of human resources management;
- third: problems of regional development.

In the first field, the following publications of the candidate can be included: C1 (the monograph in which the problem has been researched in its full scope and

content and which occupies the main place in the applicant's publications), D2, D5, D6, D8, D11, D14, D15. Generally, the above publications cover various aspects of the activity of innovative enterprises in the tourism industry. Tourism is a priority sector for the country, which is why the present publications are of interest to both theory and practice.

In the second direction, the following publications of the candidate can be included – D1, D7, D9, D12, D13. The candidate's research is primarily focused on defining the role of the leader. The main focus is also on the problems of the motivation of human resources. These issues are very actual which makes the publications timely and useful. Some problems have also been investigated, offering solutions suitable for the practice of certain categories of enterprises.

The third direction can be assigned to D2, D3, D4, D5, D6, and D14. In them, some research and development of the candidate devoted to different aspects of the development of the regions - priority sectors, public-private partnerships, and cultural tourism, are presented.

The candidate also submitted two textbooks devoted to basic marketing issues as well as sectoral marketing aspects of tourism enterprises. The publication D10 is dedicated to the same issue.

Finally, it should be noted that Candidate Chief Assistant Professor Dr. Fahri Idris participates in the competition with sufficient volume of scientific production, which corresponds to the type and content of the speciality "Economy and Management". The publications of the candidate demonstrate profound economic knowledge and very good special training in the scientific specialty of the competition. Most of them have strong methodical and practical relevance to the education process and management practice.

In addition to the scientific production of Chief Assistant Professor Dr. Fahri Idris, the participation in one research project at the university level and one business project should also be noted.

4. Evaluation of the applicant's pedagogical background and activities

For the academic years in the period 2017 - 2019, Chief Assistant Professor Dr. Fahri Idris reported 300 hours of lectures (reference No. 188 / 17.05.2019 of the Technical University of Sofia, "Faculty and College-Sliven"), provided in the following subjects: Economics and Management, Tourism Marketing, Competitiveness of the Tourist Product, Quality Management, International Tourism. On the basis of the total number of lectures during the last three years and according to the internal requirements of the higher education institution, the applicant has awarded 300 points (1 point per lecture held) in an additional group of indicators. The conclusion is that the requirements of Article 24 (1) of the Act for the Development of the Academic Staff in the Republic of Bulgaria and the Rules for acquiring academic positions at the Technical University of Sofia have been met.

5. Key scientific and applied scientific contributions

In the set of materials submitted by Chief Assistant Professor Dr. Fahri Idris for the purposes of the present competition and for evaluation by the jury, there are

presented 26 contributions in four directions. I believe that such an impressive number of contributions defined on the background of relatively modest scientific output testifies either to overestimated personal achievements or to misunderstandings about how contributions are defined for the purposes of such procedures. Indeed, it is remarkable that some of them repeat the scientific and applied contributions presented for the doctor's degree-awarding procedure (according to the report provided by the Technical University of Sofia). Another part cannot be defined as scientific contributions per se.

The careful review of the above-mentioned publications gives me the reason to assume that the results achieved by the applicant can be represented in the following main groups: enriching the theoretical formulations for innovation activity of the business in the context of a specific sectoral environment; exploring and analysing the challenges in terms of regional development; empirical research and analysis of human resources management practices. According to the submitted report for the period 2017-2019, a total of 9 citations of the candidate's works were found, 8 of which in the papers presented at scientific forums in the country and one within a scientific publication in Russia.

6. Significance of contributions to science and practice

The citations and the public interest in the research results of the author in the "Administration and Management" professional field is an evaluation of colleagues - lecturers and researchers on the achievements of the candidate for "associate professor" position in the respective field of academic activities. They are proof that he is a well-known and respected expert in the professional and academic circles.

Table 3. Recapitulation of the amount of scientific and educational output of the candidate for "associate professor" position Chief Assistant Professor Dr. Fahri Idris, prepared on the basis of the publications submitted for review

No	Nature of the publications	Number of Publications	Author pages	% of the total
	Monographs	1	148	37
	Articles in total	2*	18	4
	Participation with reports in total	15**	90	22
	Textbooks	2	149	37
	Total	20	405	100

* - One of which probably submitted to a previous procedure in a volume of 4 pages.

** - Three of which probably submitted to a previous procedure in a volume of 20 pages.

The data, summarized in the above recapitulation, gives the reason to note that the scientific direction of the publications of Chief Assistant Professor Dr. Fahri Idris is overwhelming - they are nearly two-thirds of the candidate's publications, where the monograph is of the highest importance.

As a result, the requirements of the Act for the Development of the Academic Staff in the Republic of Bulgaria are met.

7. Critical remarks and recommendations

The review of the publications of Chief Assistant Professor Dr. Fahri Idris gives me the reason for three recommendations for the future work of the candidate as a scientist:

- to deepen the theoretical and practically oriented research of business innovation activity, including in the context of a specific sectoral or regional environment;
- to continue and expand his research into the development of regions, which will remain the focus of national and regional programs and policies in the near future;
- to step up its participation in scientific forums abroad and to activate its publication activity in peer-reviewed journals presented in the world-wide scientific database.

CONCLUSION

The above review leads to the conclusion that the candidate for the academic position "Associate Professor" as part of a procedure announced by the Technical University of Sofia has fulfilled the requirements of Article 24 of the Act for the Development of the Academic Staff in the Republic of Bulgaria.

I propose to the members of the Honorable Scientific Jury to vote for giving the academic position "Associate Professor" in the field of higher education "Social, Economic and Legal Sciences", professional field 3.7 Administration and Management, scientific speciality "Economics and Management" to Chief Assistant Professor Dr. Fahri Fahri Idris.

15.07.2019.

REVIEWER:

