

## С Т А Н О В И Щ Е

**По конкурс за заемане на академична длъжност „доцент“**

**По професионално направление 3.7. Администрация и управление**

**Научна специалност Икономика и управление**

**Обявен в ДВ 31/12.04.2019 г.**

**Кандидат: гл.ас. д-р Фахри Фахри Идриз**

**Член на научно жури: доц. д-р Йорданка Стаменкова Ангелова, съгласно заповед № ОЖ-3.7-24/13.06.2019 г. на Ректора на ТУ – София**

### **1. Обща характеристика на научно-изследователската и научно-приложната дейност**

В обявения конкурс участва единствен кандидат гл.ас.д-р Фахри Фахри Идриз, щатен преподавател в Инженерно-педагогическия факултет и Колеж – Сливен към ТУ-София. През 2015 г. защитава дисертационен труд на тема: „Ръководителят – лидер, решаващ фактор в мотивирането на човешките ресурси в сферата на туризма“. Той представя следният доказателствен материал за изпълнение на минималните изисквания при участието му в конкурса за доцент от област 3: Социални, стопански и правни науки, 3.7. Администрация и управление:

**Група А: Мин. 50 т. – Изпълнени: 50 т.** - Диплома от № НС-72/16.11.2019 г. за присъждане на научно-образователната степен „доктор“. Защитен дисертационен труд по специалност „Икономика и управление“.

**Група В: Мин.100 т. – Изпълнени: 100 т.** – Хабилитационен труд – монография, лично авторово произведение на тема: „Продуктови иновации в туризма“ (теоретико-приложни аспекти), Софттрейд, 2018 г.;

**Група Г: Мин. 200 т. – Изпълнени: 245 т.**, от които: **Г5** – Публикувана книга на базата на защитен дисертационен труд – **75 т.**, самостоятелна книга на тема: „Мотивиране на човешките ресурси в туризма – ролята на ръководителите лидери“, Софттрейд, 2018 ; **Г6**- Липсват статии и доклади, публикувани в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация; **Г7** – **170 т.**, включвайки **17 бр. х 10 точки** - публикации в нереферирани списания с научно рецензиране и редактирани в колективни трудове, като всички са единствено самостоятелни разработки; **Г10**- Публикувана глава от колективна монография – липсва такава, но са отразени **260 точки** от кандидата. Претендираните продукции са по-скоро с насоченост към учебна литература и следва да са в група Е, тъй като са представени 1 бр. учебник и 1 бр. учебно пособие.

**Група Д: Мин. 50 т. – Изпълнени: 90 т.** – Представени цитирания в монографии и колективни томове с научно рецензиране от самия автор.

**Група Е:** В участието за конкурса за доцент по тази група не се изискват минимални показатели, но кандидатът разполага с учебник и учебно пособие,

които са в съавторство. Видно и от биографичната му справка е, че има участие и в научен и образователен проект.

**Група Ж: Изпълнени : 300 т.** съгласно представена Справка за водените лекционни курсове по научна специалност Икономика и управление в Колеж Сливен.

От направената подробна справка може да се заключи, че кандидатът покрива минималните изисквания за наукометрични показатели. Публикациите на д-р Фахри Идриз са по професионалното направление и научната специалност на конкурса и са в областта на управлението, администрацията и икономиката. Може да се посочи също, че публикации от групата Г7, от № 1 до № 4 включително са в периода на изготвянето му на дисертационния труд и е вероятно да са включени към него, но не става ясно дори и от представения автореферат. На следващо място намирам за основателно да отразя, че всички доклади и статии от група Г7 са самостоятелни, т.е. липсва колективно участие и съавторство дори в някои от тях. По мое мнение, не е обоснована група Г10, тъй като представените от кандидата трудове са по-скоро учебни пособия, вместо публикувана глава от колективна монография. Налице е разминаване в представените от кандидата набрани точки от същата група Г, т.е. в едната справка са отразени 505 точки, а в другата 465 точки.

## **2. Оценка на педагогическата подготовка и дейност на кандидата**

От удостоверението, което кандидата представя е видно, че той започва своята учебно-преподавателска практика в ИПФ-Сливен като главен асистент през 2017 г. Също така, той е с богат практически опит в областта на устойчивото развитие и повишаване ефективността и производителността на служителите в няколко фирми като собственик и управител на някои от тях.

В конкурса кандидатът участва с учебни помагала по преподаваните дисциплини. Може да се отбележи участието му в колективни разработки: Идриз Ф., Велева С., „Маркетинг“, Софттрейд, 2018 – учебник и Идриз Ф., Велева С., „Маркетинг в туризма“ – ръководство за упражнения, Софттрейд, 2018, които могат да бъдат източник по преподаваните от него дисциплини.

## **3. Основни научни и научно-приложни приноси**

От представената справка на кандидата се вижда, че той има внушителен брой приноси. Мнението ми е, че те имат предимно научно-приложен характер и са ориентирани основно в областта на мениджмънта и иновационния капацитет в туристическите организации. Като основни научно-приложни направления могат да се отразят:

- **Проучване и критичен анализ на връзката и влиянието на поведението, стила на управление и действията на ръководителите в туристическите организации;**

- **Обосновани са актуални тенденции в публично-частното партньорство в югоизточен регион и проблемни области в регионалното развитие;**
- **Изведени са научно-приложни аспекти в управлението на човешките ресурси.**

#### **4. Значимост на приносите за науката и практиката**

Мнението ми е, че приносите на кандидата са пряко приложими в научно-приложната област за подобряване на иновационния капацитет в туризма. Кандидатът много конкретно и ясно обосновава вижданията си за мястото и ролята на човешките ресурси в туристическия сектор. Приносите са добре аргументирани и са ориентирани към успешното мотивиране на човешките ресурси в анализирания от него област туризъм.

#### **5. Мнение, препоръки и бележки**

С претендираната публикационна активност кандидатът показва компетентност и задълбочено познаване на практиката, както и умения да синтезира и анализира богат емпиричен материал.

Бих препоръчала да задълбочи работата си като изследовател и публикува разработките си в реферирани и индексирани научни издания. Препоръчвам и засилено колективно участие при бъдещи научни разработки.

Считам, че като човек с богат практически опит следва да увеличи участието си в научно-изследователски проекти с българско и международно участие.

#### **Заключение**

Считам, че представените по конкурса материали като обем и качество на преподавателска и научно-изследователска дейност на кандидата изпълняват изискванията на ЗРАСРБ, Правилника за приложение на ЗРАСРБ и Правилника за условията и реда за заемане на академични длъжности в ТУ-София. Изпълнени са количествените изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“ с представени достатъчен брой научно-приложни приноси.

Въз основа на запознаването ми с представените научни трудове и тяхната значимост, намирам за основателно **да предложи на уважаемото научно жури гл.ас.д-р Фахри Фахри Идриз да заеме академичната длъжност „доцент“** в професионалното направление 3.7. Администрация и управление, по специалност Икономика и управление.

25.07.2019 г.  
гр. София

**ЧЛЕН НА ЖУРИТО:** .....  
/доц. д-р инж. Йорданка Ангелова /

## OPINION

**On a competition for the appointment of an academic position "Associate Professor"  
in professional field 3.7. Administration and Management**

**Scientific specialty Economics and Management**

**Promulgated in SG 31 / 12.04.2019**

**Applicant: Chief Assistant Fahri Fahri Idriz, PhD**

**Member of the Scientific Jury: Assoc. Prof. Yordanka Stamenkova Angelova, PhD,  
according to order No. OЖ-3.7-24 / 13.06.2019 of the Rector of TU - Sofia**

### **1. General characteristic of the scientific research and applied science activity**

In the announced competition the only candidate is Assistant Prof. Fahri Fahri Idriz, PhD, permanently appointed lecturer at the Faculty of Engineering and Pedagogy and College - Sliven to the Technical University of Sofia. In 2015, he has defended a dissertation on the subject: "A manager - leader, a decisive factor in human resources motivation in the field of tourism". He presents the following evidence for fulfilling the minimum requirements for his participation in the competition for Associate Professor in Area 3: Social, Economic and Legal Sciences, 3.7. Administration and Management:

**Group A: Min. 50 pts. - Completed: 50 pts.** - Diploma No. HC-72 / 16.11.2019 for awarding the scientific-educational degree "Doctor". Dissertation thesis defended in specialty "Economics and Management".

**Group V : Min. 100 pts. - Completed: 100 pts.** - Habilitation work - monograph, personal author's work on "Product innovations in tourism" (theoretical and applied aspects), Softtrade, 2018;

**Group G: Min. 200 pts. - Completed: 245 pts.**, of which: G5 - Paper published on the basis of a defended dissertation work - **75 pts.**, a single-author book entitled "Motivating human resources in tourism - the role of managers leaders"; G6 - There are no articles and reports published in scientific journals, referenced and indexed in world-renowned scientific information databases; G7 - **170 pts.**, Including 17 pcs. x 10 pts. - publications in non-referenced journals with scientific review and edited in collective works, all of which are only independent works; G10- Published chapter of collective monograph - no such, but 260 points are presented by the candidate. The nominated productions are more with focus on educational literature and should be in group F as 1 pc. of textbook and 1 pc. of training tool are presented.

**Group D: Min. 50 pts. - Completed: 90 pts.** - Presented references in monographs and collective volumes with scientific review by the author himself.

**Group E:** No minimum benchmarks are required in the competition for an associate professor in this group, but the candidate has a textbook and a teaching tool, co-authored. It is also evident from his biographical report that he participates in a scientific and educational project.

**Group J: Completed: 300 pts.** according to the presented Report for the lecture courses conducted in the scientific specialty "Economics and Management" at Sliven College.

From the detailed report it can be concluded that the applicant meets the minimum requirements for scientometric indicators. The publications of Fahri Idriz, PhD are in the professional field and the scientific specialty of the competition and are in the field of management, administration and economics. It can also be noted that the publications from the D7 group, from 1 to 4 inclusive, are in the period of the preparation of the dissertation and are likely to be included in it, but it is not clear even from the autoreferat presented. Next, I find it reasonable to reflect that all the G7 reports and articles are self-authored, that is, there is no collective participation and co-authorship in any of them. In my opinion, the D10 group is not justified, as the papers presented by the candidate are more of the type educational tools instead of a published chapter in a collective monograph. There is a discrepancy in the points presented by the applicant from the same group G presented by the candidate, i.e. 505 points are reported in one report and 465 - in the other one.

## **2. Evaluation of the applicant's pedagogical preparation and activities**

The certificate, which the applicant submits, shows that he has started his teaching and teaching practice at the Faculty of Engineering and Pedagogy - Sliven as a senior assistant in 2017. He also has extensive practical experience in the field of sustainable development and increasing the efficiency and productivity of the employees in several companies as the owner and manager of some of them.

In the competition the applicant participates with teaching aids on the subjects taught. It is worth mentioning his participation in collective works: Idriz F., Veleva S., "Marketing", Softtrade, 2018 - textbook and Idriz F., Veleva S., "Marketing in tourism" - exercise guide, Softtrade, 2018, which can be sources on the disciplines taught by him.

## **3. Key scientific and applied scientific contributions**

The submitted candidate's report shows that he has an impressive number of contributions. My opinion is that they are primarily of applied scientific character and are oriented mainly in the field of management and innovation capacity in tourism organizations. As basic applied scientific fields can be reflected:

- Study and critical analysis of the relationship and influence of behavior, management style and actions of managers in tourism organizations;

- Current trends in the public-private partnership in the South-East region and problem areas in regional development are justified;
- Applied scientific aspects in human resources management are presented.

#### **4. Significance of contributions to science and practice**

My opinion is that the applicant's contributions are directly applicable in the field of research to improve innovation capacity in tourism. The candidate very specifically and clearly justifies his views on the place and role of human resources in the tourism sector. Contributions are well-grounded and are oriented to the successful motivation of human resources in the tourism field analyzed by him.

#### **5. Opinion, recommendations and remarks**

With the claimed publishing activity, the candidate demonstrates competence and in-depth knowledge of the practice as well as abilities to synthesize and analyze rich empirical material.

I would recommend that he should deepen his work as a researcher and publish his papers in referenced and indexed scientific publications. I also recommend increased collective participation in future scientific developments.

I believe that as a person with rich practical experience he should increase his participation in research projects with Bulgarian and international participation.

#### **Conclusion**

I consider that the materials submitted in the competition as volume and quality of teaching and research activities of the applicant fulfill the requirements of Act for the Development of the Academic Staff in the Republic of Bulgaria (ADASRB) , the Regulations for the application of ADASRB and the Rules and Regulations for occupying academic positions in TU-Sofia. The quantitative requirements for occupying the academic position "associate professor" have been fulfilled with a sufficient number of applied scientific contributions.

On the basis of my acquaintance with the presented scientific papers and their significance, I find it justifiable to propose to the Honorable Scientific Jury that Chief Assistant Fahri Fahri Idriz PhD take the Academic Position "Associate Professor" in the professional field 3.7. Administration and Management, specialty Economics and Management.

**25.07.2019**

**city of Sofia**

**JURY MEMBER: .....**

**/ Assoc. Prof. Eng. Yordanka Angelova, PhD /**