



ПРОТОКОЛ

от Заключителното заседание на Научно жури,

назначено със Заповед № ОЖ-3.7-23/27.11.2024 г. на Ректора на ТУ – София за провеждане на процедура за защита на докторска дисертация разработена от маг. Стеен Биере по професионално направление 3.7 Администрация и управление научна специалност „Икономика и управление“

Днес, 25.03.2025 г., на основание Заповед № ОЖ-3.7-23/27.11.2024 г. на Ректора на ТУ – София, научно жури (НЖ) в състав:

Председател: доц. д-р Ирина Руменова Георгиева;

Научен секретар: доц. д-р Светлана Валеринова Борисова;

и Членове: проф. дн Николай Христов Щерев;

проф. д-р Иван Петров Палигоров;

доц. д-р Гургана Славчева Димчева,

проведе заключителното заседание при следния

ДНЕВЕН РЕД:

1. Представяне на докторанта и презентация на дисертационния труд, със следващи въпроси и отговори.
2. Решение на научното жури относно наличието или липсата на плагиатство в представените за оценяване дисертационен труд и публикации, свързани с него.
3. Представяне от членовете на НЖ на рецензиите и становищата.
4. Дискусия по дисертационния труд.
5. Вземане на решение от НЖ.

ПЪРВА ТОЧКА:

Председателят на НЖ доц. д-р Ирина Руменова Георгиева откри заседанието и посочи, че е изпълнено изискването относно присъствието на членовете на НЖ и то може да бъде проведено. След което уточни, че рецензиите и становищата на български и на английски език са били достъпни на сайта на ТУ-София.

Председателят доц. д-р Ирина Руменова Георгиева информира членовете на научното жури за постъпилите материали по конкурса в законоустановения срок и представи докторанта пред присъстващите членове на НЖ и гости.

В изпълнение разпоредбите на чл.28, ал. 2, т. 2 от ПУРПНС председателят на НЖ даде думата на докторанта за кратко представяне на разработения от него дисертационен труд. Представянето се осъществи на английски език с преводач.

ВТОРА ТОЧКА:

Председателят на научното жури откри дискусията относно наличието или липсата на плагиатство в представения дисертационен труд и публикациите, свързани с него.

След проведената дискусия **научното жури реши:**

В представения дисертационен труд и публикациите, свързани с него, няма плагиатство.

ТРЕТА ТОЧКА:

Членовете на НЖ представиха своите рецензии и становища.

Всичките завършват с положително становище относно присъждането на ОНС „ДОКТОР“ на маг. Стеен Биере.

ЧЕТВЪРТА ТОЧКА:

Председателят на НЖ даде думата на докторанта да отговори на забележките и препоръките от рецензиите и становищата на членовете на НЖ. След това даде думата на членовете на НЖ да изкажат своето мнение по отговорите на докторанта.

Бяха зададени следните въпроси към докторанта:

Въпрос от проф. дн. Николай Щерев – Възможно ли е да се построи камбановидната крива на закона на Йеркс-Додсън /фиг.2, стр.20/ за DNP и какво трябва да бъде нивото на „хиgienния стрес“ за постигане на най-добри резултати при управление на работната сила?

Маг. Стеен Биере - Преди няколко години (t_0) DNP проведе проучване за работната среда, установявайки ниски нива на стрес и висока производителност. По-високата ефективност беше свързана с по-добро благосъстояние и организационна ангажираност.

Настоящото проучване (t_1 и t_2) показва отрицателна тенденция в ключови бизнес показатели от август/септември (t_1) до ноември/декември (t_2), както и повишено усещане за стрес, причинено от организационни промени, несигурност и лоша фирмена култура. В сравнение с t_0 , нивото на стрес е нараснало, а бизнес резултатите са се влошили.

Оптималното ниво на стрес не може да се дефинира еднозначно, тъй като зависи от фактори като работни изисквания, културен контекст, личностни характеристики и организационна среда. Важно е стресът да поддържа ангажираността и ефективността, без да води до прегаряне.

Въпрос от проф. дн. Николай Щерев – Как нивата на проявление на стресорите за DNP могат да бъдат измерени според кривата на Кюблер-Рос /фиг.7, стр.34/, за да се повиши приемането на нови бизнес инициативи на компанията /стр.74-стр.77/?

Маг. Стеен Биере - Сливането на DNP и Visiosign доведе до значителни промени в продуктовото портфолио, продажбените концепции, производствените методи и организационната структура. Тези фактори предизвикаха повишен стрес в организацията, потвърден от настоящото проучване, което класифицира състоянието й като "Ситуация на шок – гняв".

Основните стресови фактори са несигурността на работното място, натоварването и взаимоотношенията. За успешното възприемане на новите бизнес инициативи ръководството трябва да се фокусира върху тези аспекти чрез проследяване и управление на стреса.

Методите за мониторинг включват анкети, интервюта и AI-базирани технологии за анализ и прогнозиране на стреса. Чрез събиране на физически и поведенчески данни от преносими устройства и обработката им чрез машинно обучение, могат да се идентифицират рискови фактори и да се предложат стратегии за управление на стреса.

За намаляване на организационния стрес и ускоряване на адаптацията към промените, процесите трябва да включват информация и активно участие на служителите, в съответствие с модела на Kübler-Ross.

Въпрос от проф. д-р Иван Палигорев – Като се отчитат множеството аспекти и гледни точки, множеството стресогенни фактори, както и комплекса на тяхното влияние върху резултатите от бизнеса, в условията на непрекъснатото развитие на съвременните разбирания за влиянието на стреса върху резултатите от бизнеса в организациите, в каква посока смятате, че ще се развият изследванията по този въпрос в бъдеще?

Маг. Стеен Биере - Стресът оказва значително въздействие върху индивидите, организациите и обществото, налагайки задълбочени изследвания. Разбирането на причините за стреса е от съществено значение за разработване на стратегии за намаляване на негативните му последици върху здравето и производителността.

На работното място стресът води до отсъствие, текучество и професионално прегаряне, което влияе върху креативността и ефективността. Изследванията в тази област подпомагат създаването на здравословна работна среда и управленски инструменти за идентифициране и намаляване на стреса.

Бъдещите изследвания ще се основават на технологични иновации. Преносими AI, могат да прогнозира стреса. Освен това, дистанционната работа, глобалните кризи и климатичните бедствия влияят върху психичното здраве и работната динамика.

Основни направления за бъдещи изследвания:

1. AI-базирано проследяване на стреса и влиянието му върху бизнес ефективността.
2. Въздействието на глобалните кризи върху психичното здраве и продуктивността.

Председателят на НЖ даде сумата на гостите за задаване на въпроси: **въпроси не бяха зададени.**

Председателят на НЖ даде думата на членовете на журито за изказвания, мнения и оценки по дисертационния труд и мотивите за тях.

Проф. дн. Николай Щерев - Дисертационният труд представлява самостоятелно завършено авторско изследване, в което изследователските задачи са успешно изпълнени, а основната цел – постигната. Теоретичните и приложни резултати, както и научните и научно-приложните приноси, обуславят високата му обща оценка.

С оглед на посоченото по-горе, препоръчвам на уважаемите членове на научното жури да присъдят на Стеен Биере образователната и научна степен „ДОКТОР“ в област 3.7. Администрация и управление, научна специалност „Икономика и управление“.

Проф. д-р Иван Палигорев - Дисертационният труд отговаря на изискванията на чл. 12 от Закона за развитие на академичния състав в Република България, чл. 27 от Правилника за неговото прилагане, както и на критериите на ТУ-София. Темата на изследването е актуална, а съдържанието му демонстрира оригиналност както от научна, така и от научно-приложна гледна точка. В рамките на дисертацията е формулиран ясен управленски проблем, проведено е задълбочено научно изследване, а направените обобщения представляват значими приноси.

Разработката попада в професионално направление 3.7 Администрация и управление, с научна специалност „Икономика и управление“, като дисертантът демонстрира високо ниво на подготовка в тази област.

Въз основа на изложеното препоръчвам на уважаемите членове на научното жури да подкрепят присъждането на образователната и научна степен „ДОКТОР“ на маг. Стеен Биере, докторант към катедра „Икономика, индустриален инженеринг и мениджмънт“ в Стопанския факултет на ТУ-София.

Доц. д-р Светлана Борисова. - Въз основа на задълбоченото ми запознаване с представената дисертация мога да заявя, че тя е съдържателна и отговаря на общоприетите законови изисквания. Постигнатите резултати в работата са значителни и съдържат определен научен и научно-приложен принос. Всички документи се представят в пълен комплект.

Въз основа на изложеното препоръчвам на уважаемото научно жури да присъди на Стеен Биере образователната и научна степен „Доктор“, по научна специалност „Икономика и управление“, Професионално направление: 3.7. Администрация и управление, Област: 3. Социални, стопански и правни науки.

Доц. д-р Гергана Димчева - Дисертацията е задълбочено изследване на проблемите, свързани с връзката между нивото на стрес в бизнес предприятията и неговото влияние върху техните крайни резултати.

С оглед на представената публикационна дейност на кандидата, единствената ми препоръка към Стеен Биере е да продължи изследователската си дейност, като публикува в чуждестранни и национални издания за популяризиране на научните си изследвания.

Дисертационният труд отговаря на изискванията на Закона за развитието на академичния състав в Република България, Правилника за прилагането му и Правилника за вътрешния ред на Техническия университет – София за присъждане на образователната и научна степен „доктор“.

Предвид изложеното, предлагам на Научното жури да присъди на Стеен Биере образователната и научна степен „ДОКТОР“ в професионално направление 3.7. Администрация и управление, научна специалност „Икономика и управление“.

Доц. д-р Ирина Георгиева - Дисертационният труд притежава необходимата новост, научна и практическа значимост на една докторска дисертация. Предложеният дисертационен труд представлява завършено изследване, отговарящо на високите изисквания на ЗРАСРБ, и притежава необходимите научно-изследователски и приложни приноси. Професионалните и изследователските качества на Стеен Биере, демонстрирани в осъществения труд, ми дават основание да гласувам положително за присъждане на образователната и научна степен „доктор“ по професионално направление 3.7 Администрация и управление.

ПЕТА ТОЧКА:

Председателят отбеляза, че по време на дискусиата всички членове на НЖ *потвърждават* своите оценки в рецензиите и становищата си и *дават* своята препоръка за присъждане на образователна и научна степен „доктор“ в професионално направление: 3.7 Администрация и управление, научна специалност „Икономика и управление“

Председателят предложи да се mine към явно поименно гласуване за присъждане на ОНС „доктор“ на маг. Стеен Биере, при което бяха получени следните резултати:

Член на НЖ	Подкрепя	Не подкрепя	Въздържал се
доц. д-р Ирина Руменова Георгиева	ДА	-	-
доц. д-р Светлана Валеринова Борисова	ДА	-	-
проф. дн Николай Христов Щерев	ДА	-	-
проф. д-р Иван Петров Палигоров	ДА	-	-
доц. д-р Гургана Славчева Димчева	ДА	-	-

След обобщение на проведеното явно гласуване, при резултат:

ДА – 5 , НЕ – 0 , Въздържали се – 0

Научното жури **реши:**

Дава положителна оценка на дисертационния труд, разработен от маг. Стеен Биере като му присъжда образователната и научна степен „ДОКТОР“ по професионално направление 3.7 Администрация и управление, научна специалност: „Икономика и управление“.

Поради изчерпване на дневния ред Председателят закри заседанието.

Членове на НЖ:

№	АД, НС и имена	позиция	подпис
1	доц. д-р Ирина Руменова Георгиева	Председател	
2	доц. д-р Светлана Валеринова Борисова	Научен секретар	
3	проф. дн Николай Христов Щерев	Член на НЖ	
4	проф. д-р Иван Петров Палигоров	Член на НЖ	
5	доц. д-р Гергана Славчева Димчева	Член на НЖ	