



СТАНОВИЩЕ

върху дисертационен труд за придобиване на образователна и научна степен „доктор“

Автор на дисертационния труд: Бела Иванова Бонева

Тема на дисертационния труд: Изследване и усъвършенстване на стратегическото планиране на персонала в индустриалните предприятия

Член на научното жури: доц. д-р Борислава Цветкова Колчагова

1. Актуалност на разработвания в дисертационния труд проблем.

Независимо от непрекъснатото развитие на техниката и технологиите човешкият фактор играе ключова роля в индустриалните организации. Това се обяснява с обстоятелството, че управлението на човешките ресурси оказва пряко влияние върху ефективността на функциониране и конкурентоспособността на организациите. С не по-малка значимост се характеризира именно стратегическото управление на човешките ресурси, от което в голяма степен зависи постигането на дългосрочните организационни цели. Същевременно трябва да се отбележи, че управленските решения в тази област са сложни, многовариантни и подходите за тях са недостатъчно изследвани.

Всичко това дава основание проблемът за изследване и усъвършенстване на стратегическото планиране на персонала в индустриалните предприятия да се определи като актуален в научно и научноприложно отношение. Същото може да се каже и за конкретните задачи, поставени за решение и разработени в дисертацията.

2. Степен на познаване състоянието на проблема и творческа интерпретация на литературния материал.

Проблемът не е достатъчно разработен и публикацииите в тази област не са толкова много. Въпреки това разработката показва добросъвестно проучване и много добро познаване на проблема от докторантката. Благодарение на това са направени коректни изводи за нерешени проблеми на взаимовръзките между отделните стратегии и са добре формулирани целта и задачите на дисертационния труд.

3. Съответствие на избраната методика на изследване и поставената цел и задачи на дисертационния труд с постигнатите приноси.

Избраната методика на изследване включва литературни проучвания и теоретико-методични разработки с анализ, синтез и моделиране. Нейното прилагане е позволило на докторантката да изясни насоките за усъвършенстване и създаде модел на взаимовръзки и влияние на другите стратегии при разработване на персонални стратегии. На тази основа са разработени методически указания за стратегическо планиране на персонала в индустриалните предприятия, които са апробирани успешно. Това доказва съответствието на избраната методика на изследване и поставените цел и задачи на дисертационния труд с постигнатите приноси.

4. Научни и/или научноприложни приноси на дисертационния труд.

