



## СТАНОВИЩЕ

ОТ: ПРОФЕСОР Д-Р ВАЛЕНТИН КИРИЛОВ ВЕЛЕВ, МИННО ГЕОЛОЖКИ  
УНИВЕРСИТЕТ „СВ. ИВАН РИЛСКИ“, КАТЕДРА „ИКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ

ОТНОСНО: дисертационен труд за присъждане на образователна и научна  
степен „доктор“ по докторска програма „Организация и управление на  
производството“ в ТУ СОФИЯ.

ОСНОВАНИЕ ЗА ПРЕДСТАВЯНЕ НА РЕЦЕНЗИЯТА: участие в състава на научното  
жури по защита на дисертационния труд съгласно предложение на КС на катедра  
„ИИИМ“ (протокол №3/12.03.18г.) и Заповед № ОЖ-93/ 21. 03. 2018 г. на Ректора на  
ТУ.

АВТОР НА ДИСЕРТАЦИОННИЯ ТРУД: БЕЛА ИВАНОВА БОНЕВА.

ТЕМА НА ДИСЕРТАЦИОННИЯ ТРУД: *„Изследване и усъвършенстване на  
стратегическото планиране на персонала в индустриалните  
предприятия“*

1. **Относно докторанта и процедурата.** Авторът на представения дисертационен труд, Бела Бонева е магистър по „Социология“ с професионална квалификация „Трудови пазари и развитие на човешките ресурси“ от СУ „Св. Климент Охридски“. Докторантът с ръководител доц. Борислава Колчагова е обучаван в *катедра „ИИИМ“, „Стопански факултет“* на ТУ в редовна форма през периода 2010 – 2015 година. Със заповед (8111/10.03.15 г.) е отчислен с право на защита. Представените документи сочат, че образователният процес по индивидуалния план е протекъл коректно, като изпитите са положени с отлични оценки. Процедурата за защита е открита, съгласно решение на КС (протокол №3/12.03.18 г.) и в съответствие с изискванията на ЗРАС в Република България и правилника за неговото приложение, което е основание за извършване на научно-метрична оценка на дисертационния труд.
2. **Обща характеристика на представения дисертационен труд.** Запознаването с разработката в обем от 140 страници, от които основното съдържание е 120 страници, показва, че тя е структурирана в четири глави, които са количествено равностойни и логически представят етапите на научното изследване. В уводната част на дисертацията са обосновани актуалността на изследването, целта и произтичащите от нея задачи. Те са обвързани с научно-приложни проблеми за оптимизиране на стратегическото планиране на персонала в индустриалната фирма, като важен резерв за повишаване на конкурентоспособността. Като базисна за всеки стопански субект категория, конкурентоспособността предопределя широк мащаб и насоки за изследване, като в случая то е

