

Уставна
София 2006 2017



СТАНОВИЩЕ

върху дисертационен труд
за придобиване на образователна и научна степен „доктор“
по научна специалност „Организация и управление на производството“

Автор на дисертационния труд:

Димчо Стефанов Димов

Тема на дисертационния труд:

**Изследване и усъвършенстване на подходите за управление
на трудовите постижения в иновативни организации**

Член на научното жури:

проф. д-р Матилда Александрова

Катедра „Управление“, УНСС-София

1. Актуалност на разработвания в дисертационния труд проблем.

Дисертационният труд е посветен на ключов проблем за управленската наука и практика, а именно очакваните ефекти от активизирането на иновациите в стопанските организации чрез развитие на вътрешния им иновационен потенциал. Безспорно, един от най-важните фактори за увеличаването на иновационната активност в организациите е рационалното използване на интелектуалния и творчески капацитет на човешките ресурси. Във фокуса на разработката са поставени трудовите постижения на персонала, чието целенасочено управление е ключова предпоставка за ефективното стимулиране на иновационните дейности в организацията.

Темата е безспорно актуална, доколкото акцентира върху съвременните предизвикателства пред процесите по усъвършенстване на управлението на човешките ресурси в контекста на насърчаването на иновационната активност. Обект на разработката са иновативните предприятия, които притежават висококвалифициран персонал с потенциал за успешно генериране и/или внедряване на иновации в организацията. Целта на дисертационния труд извежда основното предизвикателство, а именно да се предложат усъвършенствани подходи за управление на трудовото представяне в иновативните предприятия, чрез които да се повиши мотивацията за иновиране и оттук постигане на по-висока ефективност и конкурентоспособност на организацията. Поради тази причина считам, че разглежданата

проблематика е от безспорна важност както за изследователската общност, така и за стопанската практика в условията на глобализация на съвременните производствени системи.

2. Степен на познаване състоянието на проблема и творческа интерпретация на литературния материал.

Изложението убедително показва, че докторантът познава много добре състоянието на изследваната проблематика и е запознат подробно с концепциите за трудовите постижения и подходите за тяхното управление. Разработката свидетелства за високата компетентност на дисертанта относно редица съвременни модели за оценка на трудовите постижения на заетите в иновативните предприятия. Специален акцент е поставен върху функционалните и специфичните компетенции на персонала, зает с иновационна дейност, и връзката им с постиганите резултати. Разгледани са комплекс от методи за оценяване на трудовите постижения в иновативните предприятия, които са послужили като основа за разработването на комплексен, базиран на критерии модел за оценяване на тези постижения. Проучени са задълбочено възможностите и потенциала на методите, чието прилагане в иновативните предприятия може да доведе до повишаване на тяхната ефективност и конкурентоспособност. При разработката на дисертационния труд са използвани множество съвременни специализирани източници по темата (73 на кирилица, 88 на латиница, 11 интернет-източници).

3. Съответствие на избраната методика на изследване и поставената цел и задачи на дисертационния труд с постигнатите приноси.

По мое мнение, докторантът е избрал подходящ теоретико-методологичен и методически подход, тясно обвързан с поставената цел и задачи на изследването. От значение за този успех е доброто познаване на съвременните концепции и методи за управление на трудовите постижения в иновативните организации, което от своя страна е допринесло за обоснованата идентификация на факторите и пътищата за постигане на по-високи цели по иновационната дейност. Интерес представлява разработената от автора матрица за оценка и вземане на управленски решения за трудовите постижения в зависимост от два критерия – личностно развитие и ефективност на представянето. Предложен е концептуален модел за анализиране на

взаимовръзките със стратегиите на предприятието и останалите системи за управление на човешките ресурси. Считам, че предложеното решение за система за управление на трудовите постижения от модулен тип има практическо значение за иновативните предприятия и подлежи на надграждане чрез разработване на специализиран софтуер. Постиганията по отношение на разработената методика на изследване и проектиране на система за управление на трудовите постижения са в съответствие с поставената цел и задачи на дисертационния труд, като са получени търсените научно-приложни резултати.

4. Научни и научно-приложни приноси на дисертационния труд.

Приемам посочените в разработката научни и научно-приложни приноси, като считам, че те обогатяват съществуващото научно знание в областта на управлението на трудовото представяне и управлението на иновациите. Редица съществуващи методи и техники за оценяване на трудовите постижения са доразвити и адаптирани с цел приложимост в иновативните предприятия. От систематизираните две групи приноси бих открила разработването и апробирането на авторова методика за изследване и проектиране на система за управление на трудовите постижения в иновативно предприятие.

5. Преценка на автореферата и публикациите по дисертационния труд.

Считам, че представеният автореферат има оптимален обем и структура, като отразява в необходимата степен основните елементи и получени резултати в разработката. Към дисертацията са приложени 4 публикации, две от които самостоятелни (две статии в специализирани научни списания и два доклада на престижни научни форуми). Посочените публикации отразяват в значителна степен постиженията на дисертационния труд.

6. Мнения, препоръки и бележки.

Цялостното впечатление от разработката е отлично – използвани са ясен стил на изложение, издържан научен език и коректна терминология. Прави впечатление логическата последователност и удачно използваните решения за визуализация.

Бих отправила следните въпроси и препоръки към дисертанта.

- Дисертационният труд би спечелил, ако в него е изведена в по-явен вид изследователската теза на разработката.
- В каква степен, според дисертанта, е приложим методическия инструментариум за оценяване на персонала, зает с иновационна дейност, в организации от стопански сектори с по-ниско технологично ниво?
- Кои са основните рискове, свързани с внедряването на разработената методика за проектиране на система за управление на трудовите постижения в българските иновативни организации?
- Бих препоръчала в бъдещата си работа дисертантът да продължи усилията си по внедряване на новаторски концепции и методи за усъвършенстване на управлението на персонала в българските организации, насочени към стимулиране на иновационната активност на човешките ресурси.

7. Заключение

На базата на гореизложените преценки относно представения дисертационен труд считам, че са изпълнени изискванията на ЗРАСРБ (Чл.6), Правилника за приложение на ЗРАСРБ (чл.27) и Правилника за условията и реда за придобиване на научни степени в ТУ-София относно получаването на образователната и научна степен "доктор". Давам **положителна оценка** на дисертационния труд, като предлагам на научното жури да присъди на маг. инж. **Димчо Стефанов Димов** образователна и научна степен "**доктор**" по научна специалност „Организация и управление на производството“.

26.06.2017 г.
Гр.София

Член на научното жури:
/проф. д-р М.Александрова/