



Становище

от проф. д-р Кристиан Стоянов Хаджиев, НБУ, Департамент „Администрация и управление“,
професионално направление 3.7 „Администрация и управление“,
научна специалност „Социално управление“

Относно: конкурс за заемане на академичната длъжност „доцент“ в ТУ-София, по професионално направление 3.7 Администрация и управление, специалност „Икономика и управление (Бизнес етика и Психология на личността)“, обявен в Държавен вестник, бр. 28 от 01.04.2025 г., с кандидат гл. ас. д-р Билиан Николаев Маринов.

Основание: Член на научното жури по конкурса, съгласно Заповед ОЖ-3.7-15/23.05.2025 г. на Ректора на ТУ-София.

Становището е изготвено съобразно Закона за развитие на академичния състав на Република България, Правилника за прилагането на този закон и Наредбата за развитието на академичния състав на ТУ-София.

I. Оценка за съответствие с минималните национални изисквания и изискванията на ТУ-София

Конкурсът за „доцент“ по професионалното направление 3.7 Администрация и управление, специалност „Икономика и управление (Бизнес етика и Психология на личността)“ е обявен по установения законов ред, за нуждите на катедра „Правни и хуманитарни науки“ на ТУ-София.

В обявения конкурс участва само един кандидат, а именно гл. ас. д-р Билиан Николаев Маринов.

Представената документация по конкурса отговаря на изискванията на Закона за развитие на академичния състав в Република България (чл.26) и Правилника за прилагането на ЗРАСРБ (чл.1а, ал.1), както и на изисквания на ТУ-София, определени в Наредбата за развитието на академичния състав на ТУ-София.

Представената от гл. ас. д-р Билиан Николаев Маринов справка за съответствие с минималните национални изисквания показва, че е изпълнен общия задължителен обем точки за заемане на длъжността „доцент“ по всички групи показатели по отделните раздели. По различните групи показатели кандидатът е представил доказателства, чрез които могат да се потвърдят следните точки:

- Група от показатели А „Дисертационен труд за присъждане на образователна и научна степен „доктор““ – 50 т. при изискуеми 50 т.;
- Група от показатели В „Хабилитационен труд – монография“ – 100 т. при изискуеми 100 т.;
- Група от показатели Г „Допълнителни научни публикации“ – 208.3 т. при изискуеми 200 т.;
- Група от показатели Д „Цитирания в монографии и колективни томове с научно рецензиране и в нереферирани списания с научно рецензиране“ – 70 т. при изискуеми 50 .

В допълнение са покрити и изискванията на ТУ-София, определени в Наредбата за развитието на академичния състав на ТУ-София, както следва:

- Група от показатели Ж – 623.6 т. при изискуеми 30 т.

II. Изследователска дейност и резултати

1. *Оценка на монографичния труд, творчески изяви или други публикации, съответстващи по обем и цялостност на монографичен труд, включваща оценка на научните и научно-приложните приноси на автора.*

Във връзка с конкурса за „доцент“ в ПН 3.7 Администрация и управление, специалност „Икономика и управление (Бизнес етика и Психология на личността)“, кандидата гл. ас. д-р Билиан Николаев Маринов е представил хабилитационен труд на тема „Етични аспекти и психологически проблеми на дигиталната комуникация“, София: ТУ-София, 2025, с ISBN 978-619-167-584-5. Монографията представлява актуално, хомогенно и консистентно научно-приложно изследване, което притежава общ проблемно-тематичен подход. Структурната последователност на монографията анализира трансформациите в процесите и формата на комуникацията, породени от дигиталните технологии, като фокусът се поставя върху етичните и психологическите аспекти на тези промени. Изследването има интердисциплинарен характер, обединявайки философски, психоаналитични и когнитивно-научни подходи, чрез които се анализира влиянието на дигиталната среда върху **личността, междуличностните връзки и обществената комуникационна култура**. Специално внимание е отделено на въпроси като **отговорност, истина, идентичност, изолация, нарцисизъм и дигитална зависимост**. В изложението се използват **холистични методологически подходи**, които демонстрират висока степен на осмисленост и креативни възможности за формулиране на нови теоретико-приложни измерения на изследваните проблеми.

Осъществена е унификация на всички структурни елементи на монографията, като е приведен и единен алгоритъм за представяне на таблици, фигури и цитиране.

Книгата е в обем 172 страници като е използван широк обем от литература, която е коректно цитирана в текста, съгласно академичните стандарти.

В монографията „Етични аспекти и психологически проблеми на дигиталната комуникация“ се открояват редица научни и научноприложни приноси като: създаване на **философско-психологически модел (оригинална теоретична рамка)** на дигитална идентичност и субективност, като се въвежда понятието **„етико-психологически модус на дигиталната идентичност“**; предлага се **систематичен прочит на дигиталната комуникация** през призмата на философския хуманизъм, психоанализата (Фройд, Ериксън) и съвременната когнитивна наука; артикулира се **моралната отговорност при липса на „лице“** и телесно присъствие; анализира се **феномена „постистина“** и дигитална дезинформация чрез концепти от античната философия (*doxa* vs *epistēmē*) и съвременни школи; психоаналитично се тълкува **„дигиталното огледало“** ИИ като нарцистична структура на свързаност; обосновава се грижата и устойчивостта като морална и психологическа алтернатива на дигиталната фрагментация на идентичността на индивида.

Изводът, който се налага е, че приносите на кандидата са значими в теоретичен, теоретико-приложен, научен и образователен план.

2. *Оценка на приносите в останалите приложени публикации, направени след назначаването на академичната длъжност „гл. асистент“. Тя включва и оценка на изискването за рецензираност на изданията.*

Извън хабилитационния труд за участие в конкурса за „доцент“ гл. ас. д-р Билиан Николаев Маринов представя и следните научни публикации:

- Статии и доклади, публикувани в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация (Г-6) – 2
- Статии и доклади в нереферирани издания с научно рецензиране или в редактирани научни томове (Г-7) – 21

Публикациите не повтарят представените за придобиване на ОНС „доктор“ и за заемане на академичните длъжности „главен асистент“ и не ми е известно да е доказано по законоустановения ред плагиатство в научните трудове на кандидата.

В представеният списък се открояват две публикации, индексирани в световни бази данни – **Scopus**, които се характеризират с висока научна и научноприложна стойност, което подчертава безспорните изследователски качества и научни приноси на гл. ас. д-р Билиан Николаев Маринов. Публикациите в Scopus са знак за достоверност на проведените изследвания, подчертавайки тяхната роля и влияние в актуалните научни дискусии в областта на бизнес етиката, организационната психология, лидерството, нарцисизма в организациите и психосоциалната динамика на съвременната пазарна и технологична култура. Изследванията на автора са **интердисциплинарни**, като интегрират различни аспекти от философията, приложната етика, психоанализата, организационната култура и теорията на мениджмънта. Тематичният фокус е върху взаимодействието между личностните характеристики на субекта на власт или влияние (особено в аспекта на нарцисизма), ценностите на организационната култура, емпатията и етичната устойчивост.

Всички представени по конкурса за „доцент“ публикации показват задълбочени познания и съществен научен и научноприложен принос в областта на професионално направление 3.7 Администрация и управление, специалност „Икономика и управление (Бизнес етика и Психология на личността)“. Научната дейност на автора се откроява с компетентност и професионализъм, научна прецизност в изследванията, което ми дава основание да я оценя високо.

3. Цитиране от други автори.

Публикациите на гл. ас. д-р Билиан Николаев Маринов са цитирани в разработките на други изследователи, като са приложени доказателства за **11 цитата**, разпределени както следва:

- Цитирания в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази
- данни с научна информация – 1 бр.;
- Цитирания в монографии и колективни томове с научно рецензиране – 1 бр.
- Цитирания или рецензии в нереферирани списания с научно рецензиране – 9 бр. което е атестат за положително възприемане на тезите и резултатите от неговите научните изследвания.

Една статия е цитирана в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация (SCOPUS). Една публикация е цитирана в монографии или колективни томове с научно рецензиране, а 9 са цитатите в нереферирани списания с научно рецензиране.

Необходимият брой цитирания са удостоверени със справка, приложена от кандидата по конкурса. Кандидатът отговаря на изискванията.

III. Учебна и преподавателска дейност

Кандидатът гл. ас. д-р Билиан Николаев Маринов е доктор в ПН 3.7. Администрация и управление от 2015 г. за конструирането на концептуална рамка за диагностика и превенция на организационен нарцисизъм. От 2011 г. е назначена като главен асистент към катедра „Правни и хуманитарни науки“ на Стопански факултет на Технически университет - София. Съгласно приложените служебни бележки общият брой на часовете от проведени лекции за последните три години е 623,6 часа (Показател Ж).

Дисциплините, които преподава на магистърско и бакалавърско ниво, са свързани с: „Кроскултурна бизнес етика“ (за ОКС „магистър“); „Бизнес етика“, „Фирмена култура“, „Организационно поведение“ и „Психология на личността“ (за ОКС „бакалавър“). Води курсове и

на английски език.

Прави впечатление, че разработените от гл. ас. д-р Билиан Николаев Маринов методология и теоретичен инструментариум в научните изследвания, активно се прилагат, както в преподаваните от него дисциплини по организационно поведение, бизнес етика и кроскултурни комуникации, така и в практическите консултантски и коучинг формати, в които той участва. **Изводът**, който се налага е, че учебната и преподавателската работа на кандидата по конкурса е тясно свързана със съдържанието на изследванията, като те намират директен трансфер в образователния процес чрез тренингови формати, казуси и ролеви сценарии.

IV. Лични впечатления от кандидата (ако има такива)

Познавам гл. ас. д-р Билиан Николаев Маринов поради факта, че професионалните ни интереси са в едни и същи научни области и сме имали възможност да обменяме идеи на различни форуми. Личните ми впечатления от научноизследователската и преподавателската му дейност са изцяло положителни. Той е задълбочен изследовател, ерудиран преподавател, има активни професионални контакти с практиката.

V. Мнения, препоръки и бележки по дейността и постиженията на кандидата

Нямам критични бележки към научните изследвания, представени от гл. ас. д-р Билиан Николаев Маринов. Той е доказан учен и преподавател, който съчетава високи академични и изследователски стандарти с практическо приложение на знанията. Считам, че кандидатът има безспорен потенциал за участие в изследователски проекти в европейското научно пространство и има знания да разшири изследванията си в областта на икономиката и управлението.

Препоръчвам да продължи да развива своите преподавателски и изследователски инициативи, като насърчава интердисциплинарното сътрудничество и обмена на знания сред колегите и студентите.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Въз основа на становището, заявявам, че кандидатът гл. ас. д-р Билиан Николаев Маринов отговаря напълно на всички изисквания на Закона за развитието на академичния състав в Република България, Правилника за неговото прилагане, както и на изискванията на НРАС на ТУ-София за заемане на академична длъжност „доцент“ в професионално направление 3.7 Администрация и управление, НС „Икономика и управление (Бизнес етика и Психология на личността)“. Научните публикации на кандидата по конкурса съдържат важни **теоретични, методологически и практико-приложни приноси**, които са плод на негови лични научни търсения и доразвиват науката.

В заключение давам висока положителна оценка на научната и академична дейност на кандидата и подкрепям кандидатурата на гл. ас. д-р Билиан Николаев Маринов за заемане на академична длъжност „доцент“ в професионално направление 3.7 Администрация и управление, НС „Икономика и управление (Бизнес етика и Психология на личността)“ към ТУ-София.

София,
17.06.2025 г.

Подпис
/проф. д-р Кристиан Хаджиев/

Statement

by Prof. Kristiyan Stoyanov Hadzhiev, PhD
New Bulgarian University, Department of Administration and Management,
Professional Direction 3.7 *Administration and Management*,
Scientific specialty *Social Management*

Re: Selection Procedure for the Academic Position of Associate Professor at the Technical University of Sofia, Professional Direction 3.7 *Administration and Management*, Scientific specialty *Social Management (Business Ethics and Personality Psychology)*, announced in State Gazette, Issue 28 dated April 1, 2025, with the sole candidate being Chief Assistant Professor Bilian Nikolaev Marinov, PhD.

Grounds: Member of the Academic Committee for the competition, pursuant to Order OЖ-3.7-15/23.05.2025 issued by the Rector of the Technical University of Sofia.

This statement has been prepared in accordance with the Development of Academic Staff in the Republic of Bulgaria Act, its Implementing Regulations, and the Regulation on the Development of Academic Staff at TU-Sofia.

I. Evaluation of Compliance with the Minimum National Requirements and the Requirements of TU-Sofia

The competition for the position of Associate Professor in Professional Direction 3.7 *Administration and Management*, Scientific specialty *Social Management (Business Ethics and Personality Psychology)* was announced in accordance with the applicable legislation to meet the needs of the Department of Legal and Humanitarian Sciences at TU-Sofia.

Only one candidate has applied: Chief Assistant Professor Bilian Nikolaev Marinov, PhD.

The submitted documentation complies with the requirements of Development of Academic Staff in the Republic of Bulgaria Act (Art. 2b), the Regulations for its implementation (Art. 1a, para. 1), and the internal regulations of TU-Sofia.

The report submitted by Dr. Marinov regarding his compliance with the minimum national requirements demonstrates that he has met the required minimum point thresholds in all indicator groups:

- **Group A (Doctoral Dissertation):** 50 points (required: 50)
- **Group B (Habilitation Work – Monograph):** 100 points (required: 100)
- **Group Г (Additional Scientific Publications):** 208.3 points (required: 200)
- **Group Д (Citations in peer-reviewed monographs and journals):** 70 points (required: 50)

Additionally, the requirements of TU-Sofia have also been met:

- **Group Ж:** 623.6 points (required: 30)

II. Research Activity and Results

1. Evaluation of the Monograph and Other Publications Equivalent in Scope and Academic Depth, Including Scientific and Applied Contributions

In relation to the Associate Professor competition in Professional Direction 3.7 *Administration and Management*, Scientific specialty *Social Management* (Business Ethics and Personality Psychology" Dr. Bilian Marinov submitted a habilitation monograph titled "*Ethical Aspects and Psychological Issues of Digital Communication*" (Sofia: TU-Sofia, 2025, ISBN 978-619-167-584-5). The monograph presents a contemporary, coherent, and integrated scholarly and applied study unified by a common thematic and problem-oriented approach. The structure systematically analyzes the transformations in communication processes and formats triggered by digital technologies, with particular emphasis on the ethical and psychological dimensions. The work is interdisciplinary, employing philosophical, psychoanalytic, and cognitive science approaches to examine the impact of the digital environment on **identity, interpersonal relations, and public communication culture**. Special attention is devoted to themes such as **responsibility, truth, identity, isolation, narcissism, and digital dependency**. The monograph **employs holistic methodological approaches**, reflecting a high level of conceptual integration and creative ability to formulate new theoretical and applied perspectives.

The work demonstrates structural coherence, with a consistent format for presenting tables, figures, and references. It consists of 172 pages and references a broad academic literature base, correctly cited according to academic standards.

Key contributions of the monograph include:

- **Development of an original theoretical frame of a philosophical-psychological model** of digital identity and subjectivity through the concept of "**ethical-psychological mode of digital identity**"
- A **systematic interpretation of digital communication** through the lenses of philosophical humanism, psychoanalysis (Freud, Erikson), and contemporary cognitive science
- Analysis of **moral responsibility in the absence of face-to-face and in-person presence**
- Interpretation of "**post-truth**" and digital disinformation using concepts from ancient philosophy (doxa vs. epistēmē) and modern schools of thought
- Psychoanalytic reading of AI as a "**digital mirror**" with narcissistic connectivity structures
- Justification of care and resilience as ethical and psychological alternatives to digital fragmentation of identity

Conclusion: The candidate's contributions are significant in theoretical, applied, scientific, and educational terms.

2. Evaluation of Additional Publications Submitted after Appointment as Chief Assistant Professor, Including Review Standards

Beyond the habilitation monograph, Dr. Marinov has submitted the following publications:

- Articles and conference papers in peer-reviewed and indexed scientific journals (Group Γ-6): 2
- Articles and papers in non-indexed but peer-reviewed journals or edited volumes (Group Γ-7): 21

These publications do not repeat works used for the award of the doctoral degree or previous academic appointments. To the best of my knowledge, there is no evidence of plagiarism in any of his scholarly works.

Two publications indexed in **Scopus** stand out for their high scientific and applied value, affirming Dr. Marinov's research capabilities and contributions. Their inclusion in such databases attests to the credibility of the research and its relevance to ongoing academic discussions in business ethics, organizational psychology, leadership, narcissism in organizations, and the psychosocial dynamics of contemporary market and technological culture. The candidate's research is **interdisciplinary**, combining elements from philosophy, applied ethics, psychoanalysis, organizational culture, and management theory. The thematic focus is on the interplay between personal characteristics of individuals in positions of power (especially narcissism), organizational values, empathy, and ethical resilience.

All publications presented for the competition demonstrate in-depth knowledge and substantial scholarly and applied contributions in the field. The candidate's research activity stands out for its competence, professionalism, and academic rigour, which merit high evaluation.

3. Citations by Other Authors

Dr. Marinov's work has been cited in 11 proven instances:

- Citations in indexed journals (e.g., Scopus): 1
- Citations in peer-reviewed monographs and edited volumes: 1
- Citations in non-indexed but peer-reviewed journals: 9

One article has been cited in scientific publications that are peer-reviewed and indexed in internationally recognized academic databases (SCOPUS). One publication has been cited in peer-reviewed monographs or edited volumes, and nine citations are from non-indexed but peer-reviewed journals.

The required number of citations has been verified through a reference list submitted by the candidate as part of the competition. The candidate meets the citation requirements.

III. Teaching and Academic Work

Dr. Marinov has held a PhD in field 3.7 *Administration and Management* since 2015, awarded for his conceptual framework on diagnosing and preventing organizational narcissism. Since 2011, he has been employed as Chief Assistant Professor in the Department of Legal and Humanitarian Sciences to the Faculty of Economics, TU-Sofia. According to the attached service records, he has delivered 623.6 hours of lectures over the past three years (Indicator Ж).

Courses taught by the candidate at undergraduate and graduate levels include Cross-Cultural Business Ethics" (Master's level), "Business Ethics," "Corporate Culture," "Organizational Behaviour," and "Personality Psychology" (Bachelor's level). He also teaches some of the courses in English.

It is noteworthy that the methodologies and theoretical tools developed by Dr. Marinov in his research are actively applied in the subjects he teaches, as well as in his consulting and coaching practice. **The conclusion** is that his teaching is closely connected to his research, which is directly transferred into the educational process through training formats, case studies, and role-play scenarios.

IV. Personal Impressions (if any)

I have known Chief Assistant Professor Dr. Bilian Marinov through our shared academic interests and interactions at various forums. My personal impressions of his research and teaching activities are entirely positive. He is a thoughtful researcher, an erudite educator, and maintains active professional connections with the practice field.

V. Opinion, Recommendations, and Remarks on the Candidate's Work and Achievements

I have no critical remarks concerning Dr. Marinov's scholarly work. He is a proven scholar and educator who combines high academic and research standards with practical application of knowledge. I believe he possesses unquestionable potential to participate in European research projects and has the capacity to expand his work in the field of economics and management.

I recommend that he continue developing his teaching and research initiatives while promoting interdisciplinary collaboration and knowledge exchange among peers and students.

CONCLUSION

Based on this review, I affirm that Chief Assistant Professor Dr. Bilian Nikolaev Marinov fully meets the requirements of the Development of Academic Staff in the Republic of Bulgaria Act, its Implementing Regulations, and the Regulations of TU-Sofia for the academic position of Associate Professor in Professional Direction 3.7 *Administration and Management*, Scientific specialty *Social Management* (Business Ethics and Personality Psychology". His academic publications contain ***essential theoretical, methodological, and applied contributions*** that are the result of his original scholarly work and advance the field.

In conclusion, I give a highly positive assessment of the candidate's academic and research activity and fully support the appointment of Dr. Bilian Nikolaev Marinov to the position of Associate Professor Professional Direction 3.7 *Administration and Management*, Scientific specialty *Social Management* (Business Ethics and Personality Psychology" at TU-Sofia.

Sofia,
June 17, 2025

Signed:

/Prof. Kristiyan Hadzhiev, PhD/