



СТАНОВИЩЕ

по конкурс за заемане на академична длъжност „доцент“ по професионално направление 3.7. „Администрация и управление“, научна специалност „Икономика и управление“ (Бизнес етика и Психология на личността) за нуждите на катедра „Правни и хуманитарни науки“ при Стопански факултет на Технически университет – София. Конкурсът е обявен от Технически университет-София в „Държавен вестник“, бр. 28 от 1.04.2025 г.

Научното жури по конкурсът е сформирано със Заповед на Ректор на ТУ-София, № ОЖ – 3.7 - 15/23.05.2025г., на основание чл. 4, ал. 2 от ЗРАСРБ, чл. 6, ал. 4 и 5 от ПУРЗАД в ТУ-София.(актуализация към 21.11.2024 г.)

В конкурса като кандидат участва гл. ас. д-р **Билиан Николаев Маринов** от катедра „Правни и хуманитарни науки“ при Стопански факултет на Технически университет – София.

Член на научното жури: доц. д-р Балин Борисов Балинов,
Технически университет – София

1. Обща характеристика на представените материали

В конкурса за „доцент“ по професионално направление 3.7. „Администрация и управление“, научна специалност „Икономика и управление“ участва гл. ас. д-р **Билиан Николаев Маринов** от катедра „Правни и хуманитарни науки“ при Стопански факултет на Технически университет – София.

Кандидатът участва в конкурса с монографичен труд – 1 бр., 23, статии, като 2 самостоятелни публикувани в научни издания, реферирани и индексирани в SCOPUS и 21 доклади, публикувани в научни издания, които са публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране или редактирани колективни томове (9 бр. самостоятелни и 12 бр. в съавторство), учебно пособие – 1 бр. (кандидатът за заемане на академичната длъжност „доцент“ е водещ съавтор от двама автори).

Представените по-горе публикации от кандидатът за заемане на академичната длъжност „доцент“ са групирани в група показатели „В“ и „Г“, със съответния точков актив:

Група показатели „В“ – минимален брой точки 100 – точки, формирани от кандидатът за заемане на академичната длъжност „доцент“ – 100.

Група показатели „Г“ – минимален брой точки 200 – точки, формирани от кандидатът за заемане на академичната длъжност „доцент“ – 208,3.

Група показатели „Ж“ - натоварване с часове 623,6

2. Отражение на научните публикации на кандидата в научната литература

Кандидатът за заемане на академична длъжност „доцент“ е представил 11 бр. цитирания в български (9 бр.) и чужди научни издания (1 бр.) и 1 в монография.

Група показатели „Д“ – минимален брой точки 50 – точки, формирани от кандидатът за заемане на академичната длъжност „доцент“ – 70.

3. Учебно-педагогическа дейност

Гл. ас. д-р **Билиан Николаев Маринов** участва в провеждане на лекции и семинарни занятия по основни дисциплини в бакалавърска и магистърска степен по дисциплините: **Бизнес етика**, Етика на изкуствения интелект и роботиката, Професионална етика, Административна етика, **Крос-културна бизнес етика**, **Фирмена култура**, Организационно поведение, Култури и организации, Психология на личността и др. Публикациите, напълно съответстват на профила на конкурса за заемане на академичната длъжност „доцент“. Прави впечатление, че д-р Маринов има дълъг стаж като научен работник и преподавател (от 2004 година работи в ТУ-София, като асистент и има натрупан стаж по специалността от 20 г и 5 месеца), без съмнение доказан специалист в съответната научна област. Професионалната дейност на гл. ас. д-р **Билиан Николаев Маринов** се свежда и до участие в различни научно-изследователски проекти, член е на организации и асоциации, притежава различни сертификати, заемал е административни длъжности в помощ на учебния и административния процес към СФ на Технически университет – София.

4. Научна и научно-приложна дейност

Съгласен съм с по-голяма част от формулираните от кандидата приноси, като ги определям за научни, научно-приложни, приложни. В тази връзка ги систематизирам в три основни направления:

Научни приноси

Философско-психологически модел на дигитална идентичност и субективност и разработване на оригинална теоретична рамка, в която дигиталната идентичност е осмислена като динамичен етико-психологически модус, оформян от алгоритми, социално-културни образци на поведение и социални мрежи

Концептуално изследване на дигиталния нарцисизъм и културната динамика на себепредставянето

Изведено е понятието „техно-нарцисизъм“ като нов тип културна и психична структура, конструирана чрез дигитални огледала, алгоритмична обратна връзка и масовизирани естетики. Изкуственият интелект (ИИ) се интерпретира като активен медиатор на вътрешната реалност на потребителя

Намерено е приложение на понятието *pharmakon* към технологиите и идентичността. Въз основа на философията на Платон и Стиеглер е предложено ново разбиране на технологиите като „лекарство и отрова“

Направен е интердисциплинарен анализ на дигиталната емпатия и нейния етичен потенциал. Въведено е ново понятие – „е-емпатия“

Фундаментален принос в теоретизирането на организационния нарцисизъм. В дисертационния труд е извършен детайлен теоретичен анализ на нарцисизма като социално-психологическа категория в управлението

Въведен е етико-философски модел за справяне с дигитална уязвимост. Формулирана е концепция за грижата (care) като етически ресурс и екзистенциален стабилизатор в условията на дигитална преумора и морална фрагментация

5. Значимост на приносите за науката и практиката

На основата на публикации в областта на обявения конкурс са формулирани научни, научно-приложни и приложни приноси, свързани с

диагностика на лидерски нарцисизъм, разработване на метод за изграждане на „позитивен Аз-образ“ при мениджъри, Анализ на когнитивните и морални последствия от дигиталната хиперсвързаност, Диагностика на „технологично подчинение“ и анализ на етическите рискове от алгоритмично моделирано поведение, както и разработени обучителни модули и консултантски инструменти в областта на бизнес етиката и дигиталната комуникация; Въвеждане на игрови и визуални подходи в преподаването на мениджмънт и социална комуникация; Разработване на професионални етични стандарти и индикатори за психологическа устойчивост в организацията; Трансфер на знания в проектна, консултантска и преподавателска среда, които приемам за значими за науката и практиката.

6. Критични бележки и препоръки

Съществени неточности и грешки не открих в предоставените трудове за заемане на академичната длъжност „доцент“. Бих препоръчал на кандидатът да участва с повече публикации в международни индексирани списания с импакт фактор и да задълбочи проучванията си в изследваната проблематика.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Предоставените от кандидатът материали за заемане на академичната длъжност „доцент“ отговарят на националните изисквания на ЗРАСРБ, на правилника за приложението му и на ПУРЗАД в ТУ-София. Въз основа на запознаването ми с представените научни трудове, тяхната значимост, както и съответните научни, научно-приложни и приложни приноси, предлагам **гл. ас. д-р Билиан Николаев Маринов** да заеме академичната длъжност „доцент“ по професионално направление **3.7. „Администрация и управление“**, научна специалност **„Икономика и управление“ (Бизнес етика и Психология на личността)**.

Дата: 11.06.2025 г.

ЧЛЕН НА НАУЧНОТО ЖУРИ:

(доц. д-р Балин Балинов)

OPINION

On the competition for the position of "Associate Professor" in the professional field **3.7. "Administration and Management", scientific specialty "Economics and Management" (Business Ethics and Psychology of the Personality)** for the needs of the Department of "Law and Humanities" at the Faculty of Economics of the Technical University - Sofia. The competition was announced by the Technical University - Sofia in the "State Gazette", issue 28 of 1.04.2025.

The scientific jury for the competition was formed by Order of the Rector of TU - Sofia, No. OJ - 3.7 - 15/23.05.2025, on the basis of Art. 4, para. 2 of the ZRASRB, Art. 6, para. 4 and 5 of PURZAD at TU-Sofia. (updated as of 21.11.2024)

The candidate in the competition is Senior **Assistant Professor Dr. Bilian Nikolaev Marinov** from the Department of Law and Humanities at the Faculty of Economics of the Technical University - Sofia.

Member of the scientific jury: Assoc. Prof. Dr. Balin Borisov Balinov,

Technical University - Sofia

1. General characteristics of the submitted materials

The competition for "Associate Professor" in the professional field 3.7. "Administration and Management", scientific specialty "Economics and Management" is attended by Senior Assistant Professor Dr. Bilian Nikolaev Marinov from the Department of Law and Humanities at the Faculty of Economics of the Technical University - Sofia.

The candidate participates in the competition with a monographic work – 1 pc., 23 articles, including 2 independent ones published in scientific publications, refereed and indexed in SCOPUS and 21 reports published in scientific publications, which are published in non-refereed journals with scientific review or edited collective volumes (9 pcs. independent and 12 pcs. in co-authorship), textbook – 1 pc. (the candidate for the academic position of "associate professor" is the leading co-author of two authors).

The publications presented above by the candidate for the academic position of "associate professor" are grouped into groups of indicators "B" and "D", with the corresponding point asset:

Group of indicators "B" - minimum number of points 100 - points formed by the candidate for the academic position of "associate professor" - 100.

Group of indicators "D" - minimum number of points 200 - points formed by the candidate for the academic position of "associate professor" - 208.3.

Group of indicators "G" - workload with hours 623.6

2. Reflection of the candidate's scientific publications in the scientific literature

The candidate for the academic position of "associate professor" has presented 11 citations in Bulgarian (9) and foreign scientific publications (1) and 1 in a monograph.

Group of indicators "D" – minimum number of points 50 – points formed by the candidate for the academic position "associate professor" – 70.

3. Educational and pedagogical activity

Senior Assistant Professor Dr. Bilian Nikolaev Marinov participates in conducting lectures and seminars in basic disciplines at the bachelor's and master's degrees in the disciplines: Business Ethics, Ethics of Artificial Intelligence and Robotics, Professional Ethics, Administrative Ethics, Cross-Cultural Business Ethics, Corporate Culture, Organizational Behavior, Cultures and Organizations, Psychology of Personality, etc. The publications fully correspond to the profile of the competition for the academic position "associate professor". It is noteworthy that Dr. Marinov has a long experience as a researcher and lecturer (since 2004 he has been working at TU-Sofia, as an assistant and has an accumulated experience in the specialty of 20 years and 5 months), without a doubt a proven specialist in the relevant scientific field. The professional activity of Senior Asst. Prof. Dr. Bilian Nikolaev Marinov also includes participation in various research projects, he is a member of organizations and associations, holds various certificates, and has held administrative positions in support of the educational and administrative process at the Faculty of Engineering of the Technical University - Sofia.

4. Scientific and scientific-applied activity

I agree with most of the contributions formulated by the candidate, defining them as scientific, scientific-applied, and applied. In this regard, I systematize them in three main directions:

Scientific contributions

A philosophical-psychological model of digital identity and subjectivity and the development of an original theoretical framework in which digital identity is understood as a dynamic ethical-psychological mode, shaped by algorithms, socio-cultural patterns of behavior and social networks

A conceptual study of digital narcissism and the cultural dynamics of self-representation

The concept of "techno-narcissism" is derived as a new type of cultural and psychic structure, constructed through digital mirrors, algorithmic feedback and massified aesthetics. Artificial intelligence (AI) is interpreted as an active mediator of the user's inner reality

The concept of pharmakon is applied to technologies and identity. Based on the philosophy of Plato and Stiegler, a new understanding of technologies as "medicine and poison" is proposed

An interdisciplinary analysis of digital empathy and its ethical potential is made. A new concept has been introduced – "e-empathy"

Fundamental contribution to theorizing organizational narcissism. The dissertation work provides a detailed theoretical analysis of narcissism as a socio-psychological category in management

An ethical-philosophical model for dealing with digital vulnerability is introduced. A concept of care as an ethical resource and existential stabilizer in the conditions of digital overwork and moral fragmentation is formulated

5. Significance of contributions for science and practice

Based on publications in the field of the announced competition, scientific, applied science and applied contributions related to the diagnosis of leadership narcissism, development of a method for building a "positive self-image" in managers, Analysis of the cognitive and moral consequences of digital hyper-connectivity, Diagnosis of "technological subordination" and analysis of the ethical risks of algorithmically modeled behavior, as well as developed training modules and consulting tools in the field of business ethics and digital

communication; Introduction of game and visual approaches in teaching management and social communication; Development of professional ethical standards and indicators of psychological resilience in the organization; Transfer of knowledge in project, consulting and teaching environments, which I consider significant for science and practice.

6. Critical notes and recommendations

I did not find any significant inaccuracies and errors in the submitted papers for the academic position of "associate professor". I would recommend that the candidate participate with more publications in international indexed journals with an impact factor and deepen his research in the researched issues.

CONCLUSION

The materials provided by the candidate for the academic position of "associate professor" meet the national requirements of the Law on the Administration of the Republic of Bulgaria, the regulations for its implementation and the PURZAD at TU-Sofia. Based on my familiarization with the submitted scientific papers, their significance, as well as the relevant scientific, applied scientific and applied contributions, I propose the senior asst. Dr. Bilian Nikolaev Marinov to take the academic position of "Associate Professor" in the professional field 3.7. "Administration and Management", scientific specialty "Economics and Management" (Business Ethics and Psychology of the Personality).

Date: 11.06.2025

MEMBER OF THE SCIENTIFIC JURY:

(Associate Professor Dr. Balin Balinov)