

СФ и
ВХМ
025 г.



СТАНОВИЩЕ

по конкурс за заемане на академична длъжност „доцент” по

ПН 3.7 Администрация и управление, научна специалност „Икономика и управление“ (Бизнес етика и психология на личността)

обявен в ДВ бр. 28/01.04.2025 г.

кандидат: гл. ас. д-р Билиан Николаев Маринов

Член на научно жури: доцент д-р Ралица Валериева Димитрова

1. Обща характеристика на научноизследователската и научноприложната дейност на кандидата

Кандидатът в конкурса за заемане на АД „доцент“ за нуждите на катедра „Правни и хуманитарни науки“ към Стопанския факултет на Технически университет – София, е гл.ас. д-р Билиан Маринов.

За участие в конкурса за заемане на АД „доцент“ гл.ас. д-р Б. Маринов е представил доказателства за придобита докторска степен (Показател 1 от гр. А – 50 точки), публикувана монография (Показател 3 от гр. В – 100 точки), публикации (Показатели Г6 и Г7 от гр. Г – 208,3 точки)(в т.ч. 14 бр. самостоятелни), цитирания на негови трудове в монографии, колективни томове и списания (Показатели Д11, Д12 и Д13 от гр. Д – 65 точки) и за водени занятия (Група Ж – 623,6 точки). Представените от кандидата материали по обем и съдържание попадат в областта на конкурса. Събраните от гл.ас. д-р Б. Маринов точки по отделните групи надвишават минималните изисквания, предвидени в ЗРАСРБ, Правилника за неговото прилагане и ПУРЗАДТУС.

2. Оценка на педагогическата подготовка и дейност на кандидата

Видно от представеното удостоверение гл.ас. д-р Билиан Маринов притежава 20 год. и 5 мес. трудов стаж като преподавател в ТУ-София. Преминал е последователно през академичните длъжности асистент (2004 -2007 г.), старши асистент (2007- 2011 г.) и главен асистент (2011 -). През това време е водил занятия по широк спектър от дисциплини от областта на психологията, етиката, организационното поведение и др. –

Организационно поведение, Административна етика, Бизнес етика, Фирмена култура, Кроскултурна бизнес етика.

Педагогическата работа на гл.ас. д-р Б. Маринов показва, че той успешно внедрява резултатите от научноизследователската си дейност в преподаването на различни дисциплини в СФ и други факултети на ТУ-София.

3. Основни научни и научноприложни приноси

Кандидатът е представил монография на тема „Етични аспекти и психологически проблеми на дигиталната комуникация“, която отговаря на изискванията на ЗРАСРБ, ППЗАСРБ и ПУРЗАДТУС.

В монографията и представените публикации по конкурса гл. ас. д-р Б. Маринов изследва всестранно и детайлно интересуващите го проблеми, което дава основание да се направи заключение, че приносите са негово лично дело.

Приносите в трудовете на кандидата могат да бъдат обобщени, както следва:

А. Научни приноси:

- Дефиниране на модели – философско-психологически модел на дигитална идентичност и етико-философски модел за справяне с дигитална уязвимост.
- Концептуален анализ на дигиталния нарцисизъм
- Интердисциплинарен анализ на дигиталната емпатия

Б. Научно-приложни приноси:

- Създаване на инструментариум за диагностика на лидерски нарцисизъм и организационна култура;
- Разработване на метод за изграждане на „позитивен Аз-образ“ при мениджъри;

В. Приложни приноси:

- Разработване на обучителни модули и консултантски инструменти в областта на бизнес-етиката и дигиталната комуникация;
- Въвеждане на игрови и визуални подходи в преподаването на мениджмънт и социална комуникация;
- Разработване на професионални етични стандарти и индикатори за психологическа устойчивост в организацията.

Гл.ас д-р Б. Маринов е представил за участие в конкурса за заемане на АД „доцент“ доказателства за едно цитиране в реферирано издание, индексирано в световноизвестна БД (Scopus), и осем цитирания в монографии, колективни томове и списания с научно рецензиране, които надвишават минималните изисквания. Значимостта на приносите в научните трудове на гл.ас. д-р Б. Маринов се определя от обстоятелството, че те са получили публичност и са цитирани.

4. Значимост на приносите за науката и практиката

Трудовете на кандидата са публикувани на престижни научни конференции и в утвърдени научни списания, като два доклада са приети за представяне и публикуване в колективен том на научна конференция, индексирана в Scopus. Видно от представените цитирания, кандидатът и неговите трудове са разпознаваеми в научната общност. Изложеното позволява да се направи извод, че приносите на гл.ас. д-р Б. Маринов, съдържащи се в неговите трудове, са значими.

Представените от кандидата доказателства показват, че количествените показатели на критериите за заемане на АД „доцент“ са изпълнени.

5. Критични бележки и препоръки

Нямам забележки към представените научни трудове на кандидата.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Предвид изложеното, оценката ми за научната и преподавателската дейност на гл.ас. д-р Билиан Маринов е положителна. Националните изисквания на ЗРАСРБ, определени с ППЗРАСРБ, и изискванията на Технически университет-София са изпълнени.

Въз основа на запознаването с представените научни трудове, тяхната значимост, съдържащите се в тях научни, научноприложни и приложни приноси, намирам за основателно да предложа гл.ас. д-р Билиан Маринов да заеме академичната длъжност „доцент“ в професионално направление ПН 3.7 Администрация и управление, научна специалност „Икономика и управление“ (Бизнес етика и психология на личността)

Дата: 24.06.2025 г.

ЧЛЕН НА ЖУРИТО:

(доц. д-р Р. Димитрова)

OPINION

Competition for the academic position of “Associate Professor”

Professional field 3.7 Administration and Management, specialty “Economics and Management”, Business ethics and Personality Psychology

Announced in State Gazette No. 28/01.04.2025

Candidate: Assist. Prof. Bilian Nikolaev Marinov, PhD

Member of the Scientific Jury: Assoc. prof. Ralitzia Valerieva Dimitrova, PhD

1. General characteristics of the candidate’s research and applied research activities

The candidate in the competition for the academic position of “Associate Professor” for the needs of the Legal and Social Sciences Department at the Faculty of Management of the Technical University of Sofia is Assist. Prof. Bilian Nikolaev Marinov, PhD.

The candidate has submitted evidence for a PhD obtained (Indicator 1 from *Group A* – 50 points), monograph published (Indicator 3 from *Group B* – 100 points), scientific publications (Indicators *Г6 and Г7* from *group Г* – 208,3 points)(including 14 publications where the candidate is the single author), citations of his scientific works in monographs, collective volumes and journals (Indicators *Д11, Д12 and Д13* from *group Д* – 65 points) and for lectures and seminars delivered (*Group Ж* – 623,6 points). The submitted materials fall within the field of the competition in terms of their volume and content. The points gained by the candidate within the different groups of indicators exceed the minimal requirements, established in the Act on the Development of the Academic Staff in the Republic of Bulgaria (ADASRB), the Regulation for its implementation and the Rules on the Conditions and Procedure for Acquiring Academic Positions at the Technical University of Sofia (RCPAAPTUS).

2. Evaluation of the candidate’s pedagogical training and activity

The certificate submitted by assist prof. Bilian Marinov, PhD shows that he has got 20 years and 5 months’ pedagogical experience at the Technical University of Sofia. He has consecutively occupied the academic positions of Assistant (2004-2007), Senior Assistant (2007-2011) and Assistant Professor (from 2011-). In this period, he has delivered lectures and seminars in a wide variety of courses in the field of psychology, organizational culture, ethics –

Organizational behavior, Administrative ethics, Business Ethics, Firm (corporate) culture, Cross-culture business ethics.

The pedagogical activity of Assit. Prof. Bilian Marinov, PhD demonstrates that he successfully implements the results of his research activity in the delivery of different courses at the Faculty of Management and other faculties of the Technical University of Sofia.

3. Main scientific and applied scientific contributions

The candidate has submitted a monograph on the topic "Ethical Aspects and Psychological Problems of Digital Communication" which corresponds to the requirements laid down in the ADASRB, the Regulation for its implementation and the RCPAAPTUS.

In the monograph and the submitted publications Assist. Prof. Bilian Marinov discusses thoroughly the problems he is interested in, which leads to the conclusion that the contributions are his own achievement.

The main contributions in the candidate's works can be summarized as follows:

A. Scientific contributions:

- Philosophical-psychological model of digital identity and ethico-philosophical model for addressing digital vulnerability;
- Conceptual study of digital narcissism;
- Interdisciplinary analysis of digital empathy;

B. Applied scientific contributions:

- Development of diagnostic tools for leadership narcissism and organizational culture;
- Method for building of a positive self-image for managers;

C. Practical contributions:

- Development of educational modules and consulting tools in business ethics and digital communication;
- Implementation of playful and visual approaches in teaching management and social communication;
- Development of professional ethical standards and indicators for psychological resilience in organizations.

Assist Prof. Bilian Marinov, PhD has submitted evidence for one citation in a referenced and indexed edition (Scopus); and eight citations in monographs, edited collective volumes and peer-reviewed journals, which exceed the minimal requirements. The significance of the

contributions in the scientific works of the candidate is determined by the fact that they are recognizable and have been cited.

4. Significance of research contributions in science and practice

The candidate's works are published at prestigious scientific conferences and in well-known scientific journals. Two papers are accepted for presentation and publication in the proceedings of a scientific conference, indexed in Scopus. The presented citations show that the candidate and his works are recognizable in the scientific community. Therefore, a conclusion can be made that the contributions in the scientific works of Assist. Prof. B. Marinov are significant.

The documents submitted by the candidate show that the quantitative parameters of the criteria for obtaining the academic position of "Associate Professor" are satisfied.

5. Critical remarks and recommendations

I do not have any critical remarks concerning the candidate's works.

CONCLUSION

In conclusion, my overall assessment of the scientific and pedagogical activity of Assist. Prof. Bilian Marinov, PhD, is positive. The national requirements of the Act on the Development of the Academic Staff in the Republic of Bulgaria, the Regulation for its implementation, and the Rules on the Conditions and Procedure for Acquiring Academic Positions at the Technical University of Sofia are satisfied.

Based on the submitted scientific works, their significance and the contributions contained in them I strongly propose Assist. Prof. Bilian Marinov, PhD, to obtain the academic position of "Associate Professor" in professional field 3.7 Administration and management, specialty "Economics and management" (Business ethics and personality psychology).

Date: 24.06.2025

Member of the Scientific Jury:

(Assoc. Prof. R. Dimitrova)