

Всичко е в ред
Х.Н.О.



РЕЦЕНЗИЯ

по конкурс за заемане на академична длъжност „доцент“ в професионално направление 3.7 „Администрация и управление“, специалност „Икономика и управление (Бизнес етика и Психология на личността)“, публикуван в Държавен Вестник брой 28 от 01.04.2025 г. и обявен на сайта на Технически Университет – София

Кандидат (единствен): главен асистент Билиан Николаев Маринов, доктор

Рецензент: доц. д-р Светлана Валеринова Борисова, катедра Икономика, индустриален инженеринг и мениджмънт,
Стопански факултет, Технически университет - София

1. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ И БИОГРАФИЧНИ ДАННИ

Настоящата рецензия е изготвена въз основа Заповед № ОЖ-3.7-15/23.05.2025 г. (процедура № СФ2А-АД2-079) на Ректора на Технически университет – София, проф. д-р Георги Венков. Процедурата е обявена в Държавен вестник, бр. 28 от 01.04.2025 г., на основание чл. 4, ал. 2 от Закона за развитието на академичния състав в Република България (ЗРАС), чл. 6, ал. 4 от Правилника за условията и реда за заемане на академични длъжности в ТУ–София (ПУРЗАД), и е инициирана с доклад на декана на Стопански факултет, проф. д-р инж. Йорданка Стаменкова Ангелова. Процедурата е утвърдена с решение на Факултетния съвет (Протокол № СФ-21/19.05.2025 г.), по предложение на катедра „Правни и хуманитарни науки“ (Протокол № 10/28.04.2025 г.).

Конкурсът е за заемане на академичната длъжност **доцент** по професионално направление 3.7. Администрация и управление, специалност „Икономика и управление (Бизнес етика и психология на личността)“.

Единствен кандидат по конкурса е главен асистент д-р Билиан Николаев Маринов, роден на 24.12.1974 г.

Билиан Маринов има магистърска степен по „Психология“, придобита през 2002 г. в Софийския университет „Св. Климент Охридски“. Обучението му включва специализации по Клинична и консултативна психология, както и по Психология на развитието, образованието и културата.

През 2015 г. му е присъдена образователната и научна степен „доктор“ от Технически университет – София, в професионално направление 3.7. Администрация и управление. Темата на дисертационния му труд е: *„Организационен нарцисизъм и организационна култура: теоретични и приложни аспекти“*.

От януари 2004 г. д-р Маринов е назначен в Технически университет – София, Стопански факултет, катедра „Правни и хуманитарни науки“, на академичната длъжност

главен асистент в професионално направление 2.3. Философия, със специализация Философия на културата, политиката, правото и икономиката.

Професионалният му опит включва и преподавателска дейност в различни висши учебни и обучителни институции, сред които:

- Нов български университет (2007–2014 г.),
- Институт по публична администрация (2013–2015 г.),
- Академия на МВР (2016–2019 г.),
- Софийски университет „Св. Климент Охридски“, Биологически факултет (2017–2020 г.).

От февруари 2022 г. до настоящия момент, д-р Маринов участва и като лектор в обучения, организирани от Агенцията по вписванията към Министерството на правосъдието, по дисциплините „Организационно поведение“, „Делова етика“ и „Управление на персонала“.

2. ОБЩО ОПИСАНИЕ НА ПРЕДСТАВЕНИТЕ МАТЕРИАЛИ

В съответствие с изискванията на Закона, кандидата е представил пълен набор от документи, като неразделна част от своето заявление.

Кандидатът гл. ас. д-р Б. Маринов е предоставя обоснована информация за изпълнение на минималните национални изисквания, на чиято основа са разпределени научните трудове и е групиран доказателствения материал за участие в конкурса за заемане на АД „Доцент“, от която става видно, че той надвишава определените изисквания.

За участие в конкурса, са представени общо 24 научни труда, от които:

- 1 монографичен труд;
- 2 публикации в научни издания, реферирани и индексирани в SCOPUS;
- 21 публикации в нереферирани списания с научно рецензиране.

Представените от кандидата материали напълно отговарят на профила на конкурса. Количествените показатели по критериите за заемане на академичната длъжност на гл. ас. д-р Билиан Маринов отговарят на изискванията.

3. ОБЩА ХАРАКТЕРИСТИКА НА НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКАТА ДЕЙНОСТ НА КАНДИДАТА

По отношение на научноизследователската дейност на кандидата д-р Б. Маринов става ясно, че той е участвал в различни национални и международни проекти. Участва с доклади на международни и национални научни форуми; членува в авторитетна професионална организация „Европейски технологичен университет“ в областта на Етика на технологиите и Екологична етика.

По конкурса кандидатът е представил публикуван монографичен труд на тема „Етични аспекти и психологически проблеми на дигиталната комуникация“ (ISBN: 978-619-167-584-5, ТУ–София). Наред с това, той има и публикации в специализирани научни издания. От представените материали по конкурса става ясно, че тези публикации са

придружени с резюмета за научните приноси, които не дублират съдържанието и приносите на дисертационния труд за придобиване на образователната и научна степен „доктор“.

На основание научноизследователската дейност на гл. ас. д-р Билиан Маринов може да се отбележи, че той има отлични теоретични и практически познания, за да се справя успешно с научноизследователски задачи паралелно с преподавателската дейност, и има висок потенциал за бъдещо успешно развитие.

4. ОЦЕНКА НА ПЕДАГОГИЧЕСКАТА ПОДГОТОВКА И ДЕЙНОСТ НА КАНДИДАТА

От представената документация се вижда, че д-р Маринов има изискуемата учебна агажираност. През последните три академични години е водил лекции и упражнения в различни бакалавърски и магистърски специалности в ТУ-София, по дисциплините „Фирмена култура“, „Бизнес етика“, „Кроскултурна бизнес етика“, „Психология на личността“, „Организационно поведение“.

Направените справки показват, че той надвишава изискуемия минимален хорариум от 30 часа на водени лекции за последните 3 години в Технически университет – София, който е акредитиран от НАОА. Кандидатът има над 600 часа лекции, през изминалите учебни години: 2022-2023, 2023-2024, 2024-2025 г.

5. ОСНОВНИ НАУЧНИ И НАУЧНОПРИЛОЖНИ ПРИНОСИ

Представената авторска справка за приносите показва, че научните разработки на д-р Билиан Маринов са резултат от дългогодишен опит в изследователските и приложни направления на бизнес етиката, организационната психология, лидерството, нарцисизма в организациите и психосоциалната динамика на съвременната пазарна и технологична култура.

Специално внимание е отделено на взаимодействието между личностните характеристики на имащите власт или влияние (особено в аспекта на нарцисизма), ценностите на организационната култура, емпатията и психологическата устойчивост на мениджърите.

Научната дейност на автора се отличава с интердисциплинарност – обединяваща философия, приложна етика, психоанализа, организационна култура и теория на мениджмънта. Разработената методология и теоретичен инструментариум се прилагат както в преподаването по организационно поведение, бизнес етика и кроскултурни комуникации в Технически университет – София, така и в практически консултантски и коучинг формати. Учебната и преподавателска работа е тясно свързана със съдържанието на изследванията, като те намират директно приложение в образователния процес чрез тренингови формати, казуси и ролеви сценарии (вж. напр. №3,17,19 от списъка с публикации).

Монографичният труд на Б. Маринов изследва трансформации в процесите и формата на комуникация, породени от дигиталните технологии, като акцентът пада върху етичните и психологическите аспекти на тези промени. Трудът е интердисциплинарен, като обединява философски, психоаналитични и когнитивно-научни подходи, чрез които се осмисля влиянието на дигиталната среда върху личността, междуличностните връзки и обществената комуникационна култура.

Анализът ми на този авторски труд показва, че специално внимание е отделено на аспекти като отговорност, истина, идентичност, социална изолация, нарцисизъм и дигитална зависимост. Фокусът е поставен върху въпроси като: Как дигиталната комуникация влияе върху усещането за другост и емпатия?, Възможна ли е истина в дигитална среда, доминирана от алгоритми и постистина?, Как се конструира „Аз-ът“ в условията на постоянна свързаност и наблюдение?, Може ли дигиталната идентичност да бъде устойчива и етично ангажирана?

По отношение на цитиранията, от представената авторската справка става ясно, че общият им брой е 11 и те са разпределени както следва:

- Цитирания в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация – 1 бр.;

- Цитирания в монографии и колективни томове с научно рецензиране – 1 бр.

- Цитирания или рецензии в нереферирани списания с научно рецензиране – 9 бр.

Съгласно приложените служебни бележки общият брой на часовете проведени лекции за последните три години е 623,6 часа.

6. ЗНАЧИМОСТ НА ПРИНОСИТЕ ЗА НАУКАТА И ПРАКТИКАТА

Считам, че д-р Билиан Маринов има достатъчно оригинални научни приноси, което се потвърждава от приложения доказателствен материал към процедурата.

Формулираните от него концепции, анализи и обобщения отразяват научните му търсения в рамките на неговата академичната квалификация и преподавателска практика.

Отлично впечатление прави, че всички използвани от д-р Маринов библиографски източници, както и – публикации, цитирани автори, идеи и резултати от емпирични изследвания, са коректно и добросъвестно отразени и нито един от приносите не дублира вече признати или представени други такива в предходни хабилитационни или дисертационни трудове.

Приносите на научните трудове на д-р Билиан Маринов имат публична валидност чрез публикации в специализирани научни издания, участия в научни форуми, както и чрез реално приложение в образователни и професионални формати и обучителни тренинги.

7. КРИТИЧНИ БЕЛЕЖКИ И ПРЕПОРЪКИ

Съществени критични бележки по представените за участие в конкурса материали нямам. Като се имат предвид компенециите и опита на кандидата би било полезно те да

бъдат използвани за по-нататъшно разработване на учебник или на нови психологически теми за обучения.

8. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Предоставената документация по конкурса за заемане на академичната длъжност „доцент“ от кандидата д-р Билиан Маринов показва, че той е изпълнил минималните национални изисквания и изикванията от Закона за развитието на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ), Правилника за прилагане на Закона за развитието на академичния състав в Република България (ППЗРАСРБ) и Правилника за условията и реда за заемане на академични длъжности в Технически университет – София, Проложение 1а.

Внимателният анализ на всички подадени по конкурса документи, показва, че не се откриват данни за доказано по законоустановения ред плагиатство и може да се счита, че предоставените научни данни в научните трудове на д-р Билиан Маринов са достоверни и са изцяло резултат от неговата самостоятелна творческа и изследователска дейност.

Въз основа на обстойното ми запознаване с представените научни трудове на кандидата, и съдържащите се в тях научни приноси, намирам за основателно да предложа доктор Билиан Николаев Маринов да заеме академичната длъжност „доцент“ в професионалното направление 3.7 Администрация и управление, специалност „Икономика и управление (Бизнес етика и Психология на личността)“.

25.06.2025 г., София

РЕЦЕНЗЕНТ:

(доц. д-р Светлана Борисова)

REVIEW

regarding the competition for occupying the academic position of **Associate Professor** in Professional Field 3.7. Administration and Management, Speciality: Economics and Management (Business Ethics and Personality Psychology), published in State Gazette, issue 28 of 01.04.2025 and announced on the website of the Technical University of Sofia

Sole candidate: Assistant Professor Bilian Nikolaev Marinov, PhD

Reviewer: Associate Professor Svetlana Valerinova Borisova, PhD
Department of Economics, Industrial Engineering and Management,
Faculty of Management, Technical University of Sofia

1. GENERAL INFORMATION AND BIOGRAPHICAL DATA

This review has been prepared on the basis of Order No. OЖ-3.7-15/23.05.2025 (Procedure No. CФ2A-AД2-079) of the Rector of the Technical University of Sofia, Prof. Georgi Venkov, PhD. The procedure was announced in State Gazette, issue 28 of 01.04.2025, pursuant to Art. 4, para. 2 of the Act on the Development of the Academic Staff in the Republic of Bulgaria (ADASRB), and Art. 6, para. 4 of the Regulations on the Conditions and Procedure for Holding Academic Positions at the Technical University of Sofia (RCPHAP-TUS). It was initiated by a report from the Dean of the Faculty of Management, Prof. Yordanka Stamenkova Angelova, PhD, Eng., and approved by the Faculty Council (Protocol No. SF-21/19.05.2025) based on a proposal from the Department of Law and Humanitarian Sciences (Protocol No. 10/28.04.2025).

The competition is for the academic position of **Associate Professor** in professional field 3.7. Administration and Management, in the speciality “Economics and Management (Business Ethics and Personality Psychology)”.

The sole candidate in this competition is Assistant Professor Bilian Nikolaev Marinov, born on 24.12.1974.

Dr. Marinov holds a Master's degree in Psychology (2002) from Sofia University “St. Kliment Ohridski”. His studies included specializations in Clinical and Consulting Psychology, as well as Developmental, Educational and Cultural Psychology.

In 2015, he was awarded the educational and scientific degree “Doctor” by the Technical University of Sofia, in the professional field 3.7. Administration and Management. His doctoral dissertation was titled: *Organizational Narcissism and Organizational Culture: Theoretical and Applied Aspects*.

Since January 2004, Dr. Marinov has been appointed as an Assistant Professor at the Technical University of Sofia, Faculty of Management, Department of Law and Humanitarian Sciences, in professional field 2.3. Philosophy, with a specialization in the Philosophy of Culture, Politics, Law, and Economics.

His professional experience also includes teaching at various higher education and training institutions, including:

- New Bulgarian University (2007–2014),
- Institute of Public Administration (2013–2015),
- Academy of the Ministry of Interior (2016–2019),
- Sofia University “St. Kliment Ohridski”, Faculty of Biology (2017–2020).

Since February 2022, Dr. Marinov has also served as a lecturer in training programs organized by the Registry Agency at the Ministry of Justice, delivering courses in “Organizational Behaviour,” “Business Ethics,” and “Personnel Management.”

2. GENERAL OVERVIEW OF THE SUBMITTED MATERIALS

In accordance with the legal requirements, the candidate has submitted a complete set of documents as an integral part of the application.

Assistant Professor Dr. Bilian Marinov has provided substantiated documentation demonstrating fulfillment of the national minimum criteria. His scientific contributions have been categorized and evidenced in a manner that clearly exceeds the required thresholds for the position of Associate Professor.

A total of **24 scientific publications** have been submitted:

- 1 monograph;
- 2 publications in journals indexed in Scopus;
- 21 publications in non-indexed but peer-reviewed scientific journals.

The submitted materials fully align with the profile of the announced position. The quantitative indicators of Dr. Marinov meet and exceed the minimum standards for the position.

3. OVERALL CHARACTERISTICS OF THE CANDIDATE’S RESEARCH ACTIVITY

Dr. Marinov has been involved in various national and international research projects and has presented at both national and international scientific conferences. He is a member of the prestigious professional organization European University of Technology (EUt+), working in the fields of Technology Ethics and Environmental Ethics.

Since January 2004, Dr. Marinov has been appointed as an Assistant Professor at the Technical University of Sofia, Faculty of Management, Department of Legal and Humanitarian Sciences, in professional field 2.3. Philosophy, with a specialization in the Philosophy of Culture, Politics, Law, and Economics.

His professional experience also includes teaching at various higher education and training institutions, including:

- New Bulgarian University (2007–2014),
- Institute of Public Administration (2013–2015),
- Academy of the Ministry of Interior (2016–2019),
- Sofia University “St. Kliment Ohridski”, Faculty of Biology (2017–2020).

Since February 2022, Dr. Marinov has also served as a lecturer in training programs organized by the Registry Agency at the Ministry of Justice, delivering courses in “Organizational Behaviour,” “Business Ethics,” and “Personnel Management.”

2. GENERAL OVERVIEW OF THE SUBMITTED MATERIALS

In accordance with the legal requirements, the candidate has submitted a complete set of documents as an integral part of the application.

Assistant Professor Dr. Bilian Marinov has provided substantiated documentation demonstrating fulfillment of the national minimum criteria. His scientific contributions have been categorized and evidenced in a manner that clearly exceeds the required thresholds for the position of Associate Professor.

A total of **24 scientific publications** have been submitted:

- 1 monograph;
- 2 publications in journals indexed in Scopus;
- 21 publications in non-indexed but peer-reviewed scientific journals.

The submitted materials fully align with the profile of the announced position. The quantitative indicators of Dr. Marinov meet and exceed the minimum standards for the position.

3. OVERALL CHARACTERISTICS OF THE CANDIDATE’S RESEARCH ACTIVITY

Dr. Marinov has been involved in various national and international research projects and has presented at both national and international scientific conferences. He is a member of the prestigious professional organization European University of Technology (EUt+), working in the fields of Technology Ethics and Environmental Ethics.

As part of the competition materials, the candidate has submitted a published monograph titled *“Ethical Aspects and Psychological Problems of Digital Communication”* (ISBN: 978-619-167-584-5, TU–Sofia). In addition, he has contributed articles to specialized academic journals. The abstracts of these publications clearly outline original scientific contributions and do not duplicate content or findings from his doctoral dissertation.

Based on his research record, Dr. Marinov demonstrates excellent theoretical and practical expertise, allowing him to successfully carry out academic research in parallel with his teaching duties, showing strong potential for future academic development.

4. ASSESSMENT OF THE CANDIDATE’S TEACHING QUALIFICATIONS AND EXPERIENCE

The submitted documentation confirms that Dr. Marinov fulfills the teaching workload requirements. Over the past three academic years, he has conducted lectures and seminars in undergraduate and master’s degree programs at TU–Sofia in the following courses:

- Corporate Culture,
- Business Ethics,
- Cross-cultural Business Ethics,
- Personality Psychology,
- Organizational Behaviour.

Official records indicate that he has significantly exceeded the minimum teaching requirement of 30 lecture hours over the last three years at the accredited Technical University of Sofia. The total number of lecture hours delivered during the academic years 2022–2023, 2023–2024, and 2024–2025 exceeds 600.

5. MAIN SCIENTIFIC AND APPLIED CONTRIBUTIONS

The author’s own list of contributions demonstrates that Dr. Marinov’s academic work stems from years of dedicated research in the areas of business ethics, organizational psychology, leadership, narcissism in organizations, and the psychosocial dynamics of the modern technological and market culture.

Particular attention is paid to the interaction between personality traits of individuals in positions of power or influence (especially narcissism), organizational cultural values, empathy, and managers’ psychological resilience.

His scholarly work stands out for its interdisciplinary character, combining philosophy, applied ethics, psychoanalysis, organizational culture, and management theory. The developed

methodology and theoretical tools are applied in both academic settings (e.g., courses in organizational behaviour, business ethics, and cross-cultural communication) and in practical consulting and coaching formats. The research is deeply integrated into the educational process through case studies, role-play scenarios, and training modules (see e.g., publications No. 3, 17, and 19).

The monograph explores transformations in communication processes brought about by digital technologies, with emphasis on their ethical and psychological dimensions. The work integrates philosophical, psychoanalytic, and cognitive science approaches to examine the impact of the digital environment on personality, interpersonal relations, and public communication culture.

The analysis highlights themes such as responsibility, truth, identity, social isolation, narcissism, and digital addiction, asking key questions such as: How does digital communication influence our sense of otherness and empathy?; Is truth possible in a digital environment dominated by algorithms and post-truth dynamics?; How is the self-constructed in conditions of continuous connectivity and surveillance?; Can digital identity be stable and ethically engaged?

According to the author's citation report, Dr. Marinov has been cited 11 times:

- 1 citation in a Scopus-indexed publication,
- 1 citation in a peer-reviewed monograph or collective volume,
- 9 citations in non-indexed but peer-reviewed journals.

Documentation confirms a total of 623.6 lecture hours over the last three years.

6. SIGNIFICANCE OF THE CONTRIBUTIONS FOR SCIENCE AND PRACTICE

I believe that Dr. Bilian Marinov has produced sufficient original scientific contributions, as supported by the submitted evidence.

The concepts, analyses, and generalizations formulated by the candidate reflect his academic expertise and teaching practice. Notably, all cited sources, including publications, referenced authors, and empirical results, are accurately and ethically attributed. None of the contributions duplicate previously defended or published work in his earlier doctoral or habilitation submissions.

The contributions have public and academic validity, as evidenced by publication in peer-reviewed journals, participation in scholarly forums, and practical application in educational, professional, and training settings.

7. CRITICAL REMARKS AND RECOMMENDATIONS

I do not have any significant critical remarks regarding the submitted materials. Given the candidate's competencies and experience, I would encourage the development of a university

textbook or additional educational materials covering new psychological topics for training purposes.

8. CONCLUSION

The submitted documentation by Dr. Bilian Marinov meets the minimum national requirements set by the ADASRB, the Rules for its implementation, and the regulations of the Technical University of Sofia.

A careful review of all submitted materials has not revealed any evidence of plagiarism as defined by law. The scientific findings in Dr. Marinov's publications are credible and represent the result of independent scholarly work.

Based on my comprehensive evaluation of the candidate's scientific contributions, I find it justified to recommend that Dr. Bilian Nikolaev Marinov be appointed to the academic position of Associate Professor in professional field 3.7. Administration and Management, in the specialty "Economics and Management (Business Ethics and Personality Psychology)".

Sofia, 25 June 2025

REVIEWER:
(Assoc. Prof. Svetlana Borisova, PhD)