

Всички документи
включително
с доказателства
до 2024 г.



СТАНОВИЩЕ

по конкурс за заемане на академична длъжност „доцент“ по
професионално направление 5.13. **Общо инженерство**, научна специалност
„Организация и управление на производството“, обявен в ДВ 97/21.11.2023г.
(професионално направление и специалност) обявен в ДВ

с кандидат/и гл.ас. д-р инж. **Димчо Стефанов Димов**

(трите имена, научна степен, академична длъжност)

Член на научното жури: **проф. д.н. Николай Христов Щерев**, научна
специалност „Организация и управление на производството (индустрия)“ и
научна специалност 05.02.18 „Икономика и управление (индустрия)“

(трите имена, научна степен, академична длъжност)

1. Обща характеристика на научноизследователската и научно-приложната дейност на кандидата

От представената справка за изпълнение на минималните Национални изисквания за заемане на академичната длъжност „ДОЦЕНТ“ могат да се направят следните обобщения:

- Справката е коректно направена и отразява основни научни постижения (публикувани книги, студии, статии и доклади от конференции, и цитирания на научните публикации) на кандидата за ДОЦЕНТ на ТУ-София: гл.ас. д-р инж. **Димчо Стефанов Димов**.
- От справката е видно, че са изпълнени всички минимални изисквания, вкл.:
 - Кандидатът има придобита ОНС „доктор“ с диплома № ТУС-СФ2А-НС1-026 през 2017г., издадена от ТУ-София по научна специалност 5.13 „Организация и управление на производството“ с тема: Изследване и усъвършенстване на подходите за управление на трудовите постижения в иновативни организации.
 - Кандидатът има публикувана монография по темата на конкурса за ДОЦЕНТ на тема: „Иновативни предприятия: подход и система за управление на иновационната система“, рецензирана от 2^{ма} рецензенти през 2024г., издадена в София, ISBN 978-619-04-0162-9
 - Кандидатът участва в конкурса допълнително с 4 статии и 19 доклада от конференции (вкл. 3 в индексирани сборници), които формират 361 точки (минимален брой 200 т. според Правилник за прилагане на Закона за развитието на академичния състав в Република България)
 - Кандидатът е посочил в справка от Националната библиотека 28, вкл. 6 в SCOPUS и WoS, цитата в индексирани и реферирани публикации, които формират 109 точки (минимален брой 50т. според Правилник за прилагане на Закона за развитието на академичния състав в Република България)
 - Кандидатът покрива и допълнителните изисквания за заемане на академичната длъжност ДОЦЕНТ в ТУ-София като е представил доказателства за наличие на 383 точки (минимален брой 30 точки) в следните направления:

- Представена справка за ръководство на 1 национален и 2 университетски проекта и участие в 5 международни и 3 национални и 1 университетски проектни екипа.
- Представил и сертификати за успешно участие в 2 обучения в чужбина и 2 обучения в страната.
- Представил е доказателства за 5 награди от национални и международни институции и 40 сертификата за участие редица университетски, национални и международни прояви в рамките на тематиката на конкурса.
- Представил е референции за членство в 5 национални професионални и научни организации

2. Оценка на педагогическата подготовка и дейност на кандидата

Кандидатът за академичната длъжност ДОЦЕНТ: гл.ас. д-р инж. Димчо Стефанов Димов е назначен за *ГЛАВЕН АСИСТЕНТ* по научна специалност „*Организация и управление на производството*“ в Техническия университет – София през 2018г. с диплома № ТУС-СФ2А-АД1-032. Основните полета на преподавателска работа са следните:

- Иновационен мениджмънт, Проектиране и управление на иновационни системи, Управление на иновативни предприятия, Технологично предприемачество, Мениджмънт на човешките ресурси, Управление на представянето, Лидерство и управление на екипи, Обучение и развитие, Управление на таланта и кариерното развитие

В тези направление, кандидатът за ДОЦЕНТ е била научен ръководител на над 50 броя дипломанти от специалности: „Индустриален мениджмънт“ и „Стопанско управление“.

През последните години има разработени редица авторови курсове като: Мениджмънт на човешките ресурси, Иновационен мениджмънт, Бизнес предприемачество, Лидерство и управление на екипи, Human Resources (in English), Управление на таланта и кариерното развитие – в ОКС Бакалавър и Иновационен мениджмънт, Управление на човешките ресурси в проекта, Бизнес планиране и предприемачество, Иновационен мениджмънт и предприемачество, Лидерство, Мениджмънт на представянето, Организация и нормиране на труда, Стратегическо управление на човешките ресурси, Курсов проект по Мениджмънт на човешките ресурси, HeRMes eXpress (съвместно с ТехноЛогика ЕАД) – в ОКС Магистър.

Според представената справка, за последните 3 години има проведени 1065 лекционни часа и 2 747 семинарни часа със студенти в ОКС Бакалавър и ОКС Магистър по посочените дисциплини.

Гл.ас. д-р инж. Димчо Стефанов Димов участва активно и в обмяна на студенти по програма Еразъм + като е бил научен ръководител на студенти по Еразъм+ като е провел и редица преподавателски и административни обмени с партньорски университети.

3. Основни научни и научно приложни приноси

Кандидатът за академичната длъжност ДОЦЕНТ: гл.ас. д-р инж. Димчо Стефанов Димов, участва в конкурса с 24 публикации, вкл. 1 монография по конкурса, 4 статии и 19 доклада. Публикациите са: 15 на български език и 9 на чужд език. От публикациите 3 са с импакт ранг (WoS) и са индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация.

Приемам посочените от кандидата за ДОЦЕНТ научни, научно-приложни и приложни приноси, откриващите с в посочените 24 публикации по конкурса като ги обобщавам по отделни направления:

- **Научни приноси, вкл.**
 - Идентифицирани, анализирани и систематизирани са основни теории, свързани с използване на различни подходи за управление на иновационната дейност. Високо може да се оцени проведен критичен сравнителен анализ на факторите, които влияят върху иновационната дейност на различни субекти (ВЗ_1, Г7_3, Г8_2.14, Г8_2.16), както и идентифицираните и обогатени характеристики на персонала, зает с иновационна дейност в иновативните предприятия (ВЗ_1, Г8_1.4, Г8_2.9).
 - На основата на теоретико-методически анализ при използване на инструментите на анализ и синтез са идентифицирани, разширени и доразвити концептуални направления, свързани с иновативните предприятия. Високо могат да се оценят приносите на автора, свързани със синтезиране на подходящи мерки и инструменти за насърчаването на иновационната дейност на иновативните предприятия в България, вкл. и чрез създаване и развитие на инфраструктура за разпространение на иновативните идеи и технологии (Г7_3, Г8_2.14, Г8_2.15, Г8_2.16)
 - Разработен е авторов модел и е предложена авторова методическа рамка на система за управление на иновационната дейност в иновативни предприятия в България. Моделът на системата подпомага за формиране на иновационния профил и портфейл на иновативното предприятие и избора на методи и инструменти за осъществяване на по-висока иновационна активност (ВЗ_1).
 - Предложен е авторов модел за създаване на националната иновационна система, под формата на Национален иновационен хъб, който подпомага трансфера на знания и технологии между иновативните предприятия в България. Чрез мрежата на националната иновационна система предприятията могат да търсят и предлагат иновационни ресурси в зависимост от бариерите, които срещат при осъществяване на своята иновационна дейност (ВЗ_1).
- **Научно-приложни и приложни приноси, вкл.**
 - Чрез приложение на иновативни подходи към изследователски университет – ТУ-София е анализирано значението му за националната иновационна система и е идентифицирана необходимостта от изграждане на центрове за компетенции и трансфер на знания и технологии в него. Систематизирани са и са апробирани в практиката условията за създаване на Иновационен хъб, който да обединява младежки бизнес инициативи, научноизследователски проекти на млади учени и млади стартиращи предприятия и да дефинира ролята на 7 организацията за подпомагане на сътрудничеството във веригата „наука- образование-бизнес“ (Г7/2; Г8/13).
 - Проучени, анализирани и систематизирани са характеристиките на персонала, зает с иновационна дейност и е апробиран с приложни данни модел на компетентностен профил на персонала, зает с иновационна дейност и НИРД, в иновативни предприятия. Сред основните резултати

могат да се открие и авторски модел за идентифициране на несъответствията в иновационното представяне на предприятието въз основа на анализ на компетентностния профил на персонала (Г8/4; Г8/6; Г8/8; Г8/9)

- Апробирани са приложни подходи за насърчаване създаване на стартапове чрез целево въздействие върху иновативния компетентностен профил на различни участници. Получените резултати могат да помогнат на ръководствата на предприятията при избора им на иновативни методи – кога, в какви ситуации и какви методи да се използват, за да повишат своята иновационна активност и конкурентоспособност (Г8/3; Г8/4; Г8/12).
- Проведени са редица приложни изследвания, систематизацията на резултатите от които подпомага идентифицирането на мотивацията на студентите и фирмите за обучение, вкл. и за придобиване на допълнителни иновативни компетентности (Г7/1; Г8/1; Г8/2; Г8/5; Г8/7; Г8/10; Г8/11).

4. Значимост на приносите за науката и практиката

Приносите на кандидата за академичната длъжност **ДОЦЕНТ** в ТУ-София са безспорни. Научните и научно-приложните приноси, съдържащи се в трудовете на кандидата: **гл.ас. д-р инж. Димчо Стефанов Димов**, имат съществено значение за развитието и обогатяването на научните изследвания в областта на организацията и управлението на иновационната дейност в иновативни предприятия.

5. Критични бележки и препоръки

По същество научните и творчески резултати на кандидата за академичната длъжност **ДОЦЕНТ** отговарят на направлението на конкурса. Независимо, че към отделни елементи от представената за рецензиране научна продукция на кандидата могат да бъдат отправени частични критики и бележки, считам, че като цяло към **гл.ас. д-р инж. Димчо Стефанов Димов**, не могат да се отправят значими критични бележки и препоръки.

Заклучение

Съобразно горното давам **ПОЛОЖИТЕЛНА ОЦЕНКА** на единствения кандидат в конкурса за заемане на академичната длъжност **ДОЦЕНТ** по професионално направление **5.13. Общо инженерство**, научна специалност **„Организация и управление на производството“** за нуждите на катедра **„Икономика, индустриален инженеринг и мениджмънт“** на Технически университет – София.

Оценката на представените за рецензиране трудове дават основание да се открият достатъчно научни, научно-приложни и приложни приноси, въз основа на което намирам за основателно да препоръчам на членовете на научното жури да подкрепят избора кандидата **ГЛ.АС. Д-Р ИНЖ. ДИМЧО СТЕФАНОВ ДИМОВ** за академичната длъжност **„ДОЦЕНТ“** по професионално направление **5.13. Общо инженерство**, научна специалност **„Организация и управление на производството“**.

19.02.2024 г.

Член на научното жури:

гр. София

/проф.д.н. Николай Щерев/

RECENSION

in a competition for the academic position of "ASSOCIATE PROFESSOR" in professional field 5.13. General engineering, scientific specialty "Organization and management of production", announced in SG 97/21.11.2023

(professional field and specialty) announced in the State Gazette

with candidate / s **Ch.Assistant Prof. Dr. Eng. Dimcho Stefanov Dimov**

(full name, academic degree, academic position)

Member of the scientific jury: **Prof. DSc. (econ) Nikolay Hristov Shterev** (scientific specialty 3.8 "**Organization and Management of Production /industry/**") and scientific specialty 05.02.18 "**Economics and Management /industry/**")

(full name, academic degree, academic position)

1. General characteristics of the research and scientific-applied activity of the candidate

The following summaries can be made from the submitted reference for fulfilment of the minimum National requirements for the academic position "ASSOCIATE PROFESSOR":

- The reference is correctly made and reflects the main scientific achievements (published books, studies, articles and conference reports, and citations of scientific publications) of the candidate for ASSOCIATE PROFESSOR of TU-Sofia: **ch.assistant Prof. Dr. Eng. Dimcho Stefanov Dimov.**
- The report shows that all minimum requirements are met, including:
 - The candidate has acquired "PhD" with diploma № TYC-CΦ2A-HC1-026 in 2017, issued by TU-Sofia on scientific specialty 5.13 "Organization and management of production" with the topic: Research and improvement of approaches to management of labor achievements in innovative organizations.
 - The candidate has published a monograph on the topic of the competition for ASSOCIATE PROFESSOR on the topic: "Innovative enterprises: approach and system for managing the innovation system", reviewed by 2 reviewers in 2024, published in Sofia, ISBN 978-619-04-0162-9.
 - The candidate participates in the competition with an additional 4 articles and 19 conference papers (incl. 3 in indexed proceedings), which form 361 points (minimum number 200 points according to the Regulations for application of the Law for the development of the academic staff in the Republic of Bulgaria)
 - The candidate has indicated in a reference from the National Library 28, incl. 6 in SCOPUS and WoS, the citation in indexed and referenced publications, which form 109 points (minimum number of 50 points according to the Regulations for application of the Law for the development of the academic staff in the Republic of Bulgaria)
 - The candidate also covers the additional requirements for the academic position PROFESSOR at TU-Sofia by presenting evidence of 383 points (minimum number of 30 points) in the following areas:
 - Submitted reference for leadership of 1 national and 2 university projects and participation in 5 international and 3 national and 1 university project teams.

- Presented certificates for successful participation in 2 trainings abroad and 2 trainings in the country.
- He presented evidence of 5 awards from national and international institutions and 40 certificates for participation in a number of university, national and international events within the scope of the competition.
- He has submitted references for membership in 5 national professional and scientific organizations

2. Assessment of the pedagogical preparation and activity of the candidate

The candidate for the academic position ASSOCIATE PROFESSOR: **ch.assistant Prof. Dr. Eng. Dimcho Stefanov Dimov** was appointed CHIEF ASSISTANT PROFESSOR in the scientific specialty 5.13. "Organization and management of production " at the Technical University -Sofia in 2018 with diploma № TYC-CΦ2A-AД1-032. The main fields of teaching are the following:

- Innovation Management, Design and Management of Innovation Systems, Management of Innovative Enterprises, Technology Entrepreneurship, Human Resource Management, Performance Management, Leadership and Team Management, Training and Development, Talent Management and Career Development.

In these areas, the candidate for ASSOCIATE PROFESSOR has been the scientific supervisor of over 50 graduates in the following specialties: "Industrial Management" and "Business Administration".

In recent years, a number of author's courses have been developed, such as: Human Resources Management, Innovation Management, Business Entrepreneurship, Leadership and Team Management, Human Resources (in English), Talent Management and Career Development - in EQL Bachelor and Innovation Management, Management of human resources in the project, Business planning and entrepreneurship, Innovation management and entrepreneurship, Leadership, Performance management, Organization and standardization of work, Strategic management of human resources, Course project in Human resources management, HeRMes eXpress (together with TechnoLogica EAD) - in EQL Master.

According to the presented report, for the last 3 years there have been 2 747 lecture hours with students in Bachelor's and Master's degrees in these disciplines.

Assoc. Prof. Angelova actively participates in the exchange of Erasmus + students as a research supervisor of Erasmus + students from France and Austria, and she is the coordinator of concluded and current Erasmus + agreements with over 15 universities, of which universities from: Finland; Denmark; Spain; Italy; Lithuania; Latvia; France; Greece; Cyprus; Czech Republic, Austria and others.

Ch.assistant Prof. Dr. Eng. Dimcho Stefanov Dimov is also actively involved in the exchange of students under the Erasmus+ program, as he was the academic supervisor of Erasmus+ students, and he also conducted a number of teaching and administrative exchanges with partner universities.

3. Main scientific and applied scientific contributions

The candidate for the academic position ASSOCIATE PROFESSOR: **ch.assistant Prof. Dr. Eng. Dimcho Stefanov Dimov**, participates in the competition with 24 publications, incl. 1

monograph on the competition, 4 articles and 19 reports. The publications are: 15 in Bulgarian and 9 in a foreign language. Of the publications, 3 have an impact rank (WoS) and are indexed in world-famous databases with scientific information.

According to the publications' content, I accept the scientific, scientific-applied and applied contributions indicated by the candidate for ASSOCIATE PROFESSOR by summarizing them in separate directions:

- **Scientific contributions, incl.**
 - Basic theories related to the use of different approaches to the management of innovation activities have been identified, analyzed and systematized. A critical comparative analysis of the factors that influence the innovation activity of different entities (B3_1, Г7_3, Г8_2.14, Г8_2.16) can be highly appreciated, as well as the identified and enriched characteristics of the personnel engaged in innovation activity in the innovative enterprises (B3_1, D8_1.4, D8_2.9).
 - On the basis of theoretical-methodical analysis using the tools of analysis and synthesis, conceptual directions related to innovative enterprises have been identified, expanded and further developed. The author's contributions related to the synthesis of appropriate measures and tools for the promotion of the innovation activity of innovative enterprises in Bulgaria can be highly appreciated, incl. and by creating and developing an infrastructure for the dissemination of innovative ideas and technologies (G7_3, G8_2.14, G8_2.15, G8_2.16)
 - An author's model has been developed and an author's methodological framework of a system for managing innovation activity in innovative enterprises in Bulgaria has been proposed. The system model supports the formation of the innovation profile and portfolio of the innovative enterprise and the selection of methods and tools for the implementation of higher innovation activity (B3_1).
 - An author's model for the creation of the national innovation system has been proposed, in the form of a National Innovation Hub, which supports the transfer of knowledge and technologies between innovative enterprises in Bulgaria. Through the network of the national innovation system, enterprises can search for and offer innovation resources depending on the barriers they encounter when implementing their innovation activity (B3_1).
- **Scientific-applied and applied contributions, incl.**
 - By applying innovative approaches to a research university - TU-Sofia, its importance for the national innovation system was analyzed and the need to build competence centers and knowledge and technology transfer in it was identified. The conditions for creating an Innovation Hub have been systematized and tested in practice, which will unite youth business initiatives, research projects of young scientists and young start-ups and define the role of the 7 organization to support cooperation in the "science-education-business" chain (G7/2; G8/13).
 - The characteristics of the personnel engaged in innovation activity were studied, analyzed and systematized, and a model of the competence profile of the personnel engaged in innovation activity and R&D in innovative enterprises was tested with applied data. Among the main results, an author's model for

identifying inconsistencies in the innovation performance of the enterprise based on an analysis of the competence profile of the staff can be highlighted (D8/4; D8/6; D8/8; D8/9)

- Applied approaches to encourage the creation of start-ups through a targeted impact on the innovative competence profile of various participants have been tested. The obtained results can help the management of enterprises in their choice of innovative methods - when, in what situations and what methods to use in order to increase their innovation activity and competitiveness (D8/3; D8/4; D8/12).
- A number of applied studies have been conducted, the systematization of the results of which helps to identify the motivation of students and training companies, incl. and for the acquisition of additional innovative competences (D7/1; D8/1; D8/2; D8/5; D8/7; D8/10; D8/11).

4. Significance of contributions to science and practice

The contributions of the candidate for the academic position ASSOCIATE PROFESSOR at TU-Sofia are indisputable. The scientific and scientific-applied contributions contained in the candidate's works: **Ch. assistant professor Dr. Eng. Dimcho Stefanov Dimov**, are essential for the development and enrichment of scientific research in the field of organization and management of innovation activity in innovative enterprises.

5. Critical remarks and recommendations

In essence, the scientific and creative results of the candidate for the academic position ASSOCIATE PROFESSOR correspond to the direction of the competition. Despite the fact that partial elements of the candidate's peer-reviewed scientific output may be subject to partial criticism and remarks, I believe that, in general, no significant critical remarks and recommendations can be addressed to **ch.assistant Prof. Dr. Eng. Dimcho Stefanov Dimov**.

CONCLUSION

According to the above, I give a **POSITIVE EVALUATION** to the only candidate in the competition for the academic position **ASSOCIATE PROFESSOR** in the professional field **5.13. General Engineering**, scientific specialty "**Organization and Management of Production**" for the needs of the Department of Economics, Industrial Engineering and Management of the Technical University - Sofia.

The evaluation of the papers submitted for review gives grounds to highlight sufficient scientific, scientific-applied and applied contributions, on the basis of which I find it reasonable to recommend to the members of the scientific jury to support the selection of the candidate **CHIEF ASSISTANT PROFESSOR DR. ENG. DIMCHO STEFANOV DIMOV** for the academic position "**ASSOCIATE PROFESSOR**" in professional field **5.13. General engineering**, scientific specialty "**Organization and management of production**".

19.02.2024

Sofia

Member of the scientific jury:

/Prof. DSc. (econ) Nikolay Sterev/