

Възстановено
В.С.С.Ф.
2024г.
2024г.

СТАНОВИЩЕ

по конкурс за заемане на академична длъжност „Доцент“
в професионално направление 5.13. „Общо инженерство“, специалност
„Организация и управление на производството“
обявен в ДВ 97/21.11.2023г.

кандидат: гл.ас.д-р инж. Димчо Стефанов Димов

Член на научно жури:
проф.д-р Сийка Димитрова Демирова

1.Обща характеристика на научноизследователската и научноприложната дейност на кандидата

Гл.ас.д-р инж. Димчо Стефанов Димов участва в конкурса с **24** публикации общо (Дисертацията не подлежи на коментар), от които:

- Монография - **1** брой;
- Публикации (научни статии и доклади) - **23** броя, всичките рецензирани преди публикуване.

Минималните изисквани точки по групи показатели за заемане на академична длъжност „Доцент“ в област 5. Технически науки, професионално направление 5.13. Общо инженерство и тези на кандидата за АД "Доцент" са посочени в таблицата по-долу.

Група от показатели	Съдържание	АД "Доцент"	Гл.ас.д-р инж. Димчо Стефанов Димов
А	Показател 1	50	50
Б	Показател 2	-	
В	Показател 3	100	100
Г	Сума от показателите от 4 до 10	200	361
Д	Сума от показателите от 11 до 13	50	109
Е	Сума от показателите от 14 до 22	-	250
Ж	Показател 23	30	383
	Общо точки:	430т.	1253т.

Обобщените резултати (точки) от таблицата показват, че те превишават изискуемия минимум за заемане на АД "Доцент". Представените материали по конкурса удовлетворяват минималните национални изисквания и тези на ТУ-София за заемане на академичната длъжност „Доцент“.

2. Оценка на педагогическата подготовка и дейност на кандидата

Гл.ас.д-р инж. Димов работи последователно като асистент и главен асистент в катедра ИИИМ от 2007г. до сега. Според представената справка, трудовия му стаж по специалността е 16 години. Дисциплините, които е водил са Мениджмънт на човешките ресурси, Иновационен мениджмънт, Бизнес предприемачество, Управление на таланта и кариерното развитие, Стратегическо управление на човешките ресурс, Бизнес планиране и предприемачество, Лидерство и управление на екипи и т.н. Автор и съавтор е на над 10 учебни програми.

Кандидатът е инициатор на две нови магистърски програми към Стопански факултет при ТУ–София: Дигитално управление на човешките ресурси и Инженеринг на човешките ресурси.

Член е на жури и ментор на: на локалния кръг на европейското състезание T.I.M.E.S, организирано от ESTIEM, LG Sofia, 2022, 2021, 2010; на локалния кръг на европейското състезание European BEST Engineering Competition за 2019, организирано от BEST Sofia; в Иновационен лагер за студенти и ученици на тема „Работодателска марка на Нестле България“, програма на Джуниър Ачийвмънт България (12.2019).

Кандидатът за заемане на АД „Доцент“ работи активно със студенти. Под негово ръководство и с негово участие са организирани редица събития като: състезание по иновации и предприемачество, иновативна делова игра за учебна стажантска програма и практикум по мениджмънт на човешките ресурси, учебни онлайн дебати по дисциплината „Управление на човешки ресурси“, практикум в упражненията по дисциплината „Мениджмънт на човешките ресурси“ с провеждането на онлайн интервюта за работа и виртуален център за оценка на мениджърските и лидерските компетенции на студентите от Стопански факултет на ТУ-София и т.н.

Гл.ас.д-р инж. Димов е ръководител на 3 проекта (два към НИС ПРИ ТУ – София и един към МОН) и участник в още 16.

Педагогическата подготовка на кандидата оценявам по дейностите, отразени в творческата му автобиография и трудовете, свързани с тази дейност. Имайки предвид представената справка за учебната натовареност приемам, че педагогическата подготовка и учебно-преподавателската дейност на кандидата са на високо професионално ниво и са свързани с тематиката на конкурса.

3. Основни научни и научноприложни приноси

Приемам всички приноси, представени в справката на кандидата като лично негово дело. Те се свеждат до научни, научноприложни и приложни, с които са доказани нови страни на съществуващи вече научни задачи и проблеми. Разпределени са в две направления:

-приноси в областта на управлението на иновациите;

-приноси в областта на мениджмънта на човешките ресурси.

За участие в конкурса, гл.ас.д-р инж. Димов представя общо 28 цитирания както следва:

В Scopus – 3 бр.; В WoS – 1 бр.; В неиндексирани научни списания – 3 бр.; В неиндексирани научни конференции – 21 бр.

4.Значимост на приносите за науката и практиката

Приносите, съдържащи се в трудовете на кандидата, имат съществено значение за развитието и обогатяването на научните изследвания в областта на иновациите и мениджмънта на човешките ресурси. Спазени са всички количествени показатели по критериите за заемане на академичната длъжност „Доцент“.

5.Критични бележки и препоръки

Нямам критични забележки от рода на несъгласие с научните приноси на представените материали. Тъй като в трудовете на кандидата се забелязва задълбоченост по отношение на разглежданите научни казуси, отнасящи се до развитието на човешките ресурси, предлагам на кандидата да насочи усилията си в областта на иновациите в организациите.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Въз основа на запознаването ми с представените научни трудове, значимостта им и съдържащите се в тях приноси, намирам за основателно да предложа да бъде присъдена академичната длъжност „Доцент“ на гл.ас.д-р инж. Димчо Стефанов Димов в професионално направление 5.13. „Общо инженерство“, специалност „Организация и управление на производството“.

Дата:

.....
19/02/2024

ЧЛЕН НА ЖУРИТО:

/проф.д-р Сийка Демирова/

OPINION

by competition for the academic position "Associate Professor" in professional area 5.13. "General engineering", specialty "Production organization and management", announced in SG 97/ 21.11.2023

Candidate: Ch. Assist. Ph.D. Eng. Dimcho Stefanov Dimov

Member of Scientific Jury: Prof. Dr. Siyka Dimitrova Demirova

1. General characteristics of scientific research and applied science activity of the candidate

Ch. Assist. Dr. Eng. Dimcho Stefanov Dimov participated in the contest with **24** publications total (The dissertation is not subject to comment), of which:

- Monograph - **1**;
- Publications (scientific articles and reports) - **23** count, all of them reviewed before publication.

The minimum required points by groups of indicators for occupying the academic position "Docent" in area 5. Technical sciences, professional direction 5.13. General Engineering and those of the candidate for Associate Professor AD are listed in the table below.

<i>A Group of Metrics</i>	<i>Content</i>	<i>Academic Position "Associate Professor"</i>	<i>Chief Assistant, Dr. Eng. Dimcho Stefanov Dimov</i>
A	Indicator 1	50	50
B	Indicator 2	-	
C	Indicator 3	100	100
D	Sum of indicators from 4 to 10	200	361
E	Sum of indicators 11 to 13	50	109
F	Sum of indicators 14 to 22	-	250
G	Indicator 23	30	383
	Total Points:	430	1253

The summarized results (points) from the table show that they exceed the required minimum for occupying academic position "Associate Professor". The submitted materials for the competition satisfy the minimum national requirements and those of TU-Sofia for occupying the academic position "Associate Professor".

2. Evaluation of the pedagogical preparation and activity of the candidate

Ch. Assist. Ph.D. Eng. Dimov has been working successively as an assistant and chief assistant in the Department since 2007 until now. According to the presented reference, his work experience in the specialty is 16 years. The disciplines he led were Human Management resources, Innovative Management, Business entrepreneurship, talent and career management development, Strategic human management resource, Business planning and entrepreneurship, Leadership and team management, etc. He is the author and co-author of more than 10 study programs.

The candidate is the initiator of two new ones master's degree programs to Business faculty at TU-Sofia: Digital human management resources and Human Engineering resources.

He is member and mentor in the jury of: the local circle of the European TIMES competition organized by ESTIEM, LG Sofia, 2022, 2021, 2010; on the local one circle of the European European BEST Engineering Competition 2019, organized by BEST Sofia; in Innovative camp for students and schoolchildren on the topic " Employment a Nestlé brand Bulgaria", Junior 's program Achievement Bulgaria (12.2019).

The candidate for academic position "Associate Professor" works actively with students. A number of events were organized under his leadership and with his participation, such as: competition by innovation and entrepreneurship, innovative business educational game intern program and practicum by human resources management resources, learning online debates by the discipline "Management of human resources, practicum in exercises by the discipline", "Management of human resources" with the conduct of online job interviews and virtual management and leadership evaluation center, etc.

Ch. Assist. Ph.D. Eng. Dimov is the head of 3 projects and a participant in 16.

Pedagogical I evaluate the candidate 's preparation based on the activities reflected in his creative resume and works related to this activity. Bearing in mind the presented report on the academic workload, I accept that the candidate's pedagogical training and teaching activities are at a high professional level and are related to the subject of the competition.

3. Basic scientific and applied science contributions

I accept all contributions presented in the applicant 's reference as his personal file. They come down to scientific, scientific and applied, with which they are proven new ones countries of existing already scientific tasks and problems. They are divided into two directions:

- contributions in the field of Innovation Management;
- contributions in the field of Human Resources Management.

For participation in the competition, ch. assist. Ph.D. Eng. Dimov presents a total of 28 citations as follows:

In Scopus – 3 pcs.; In WoS – 1pc.; In unindexed journals – 3 pcs.; In unindexed scientific conferences – 21 pcs.

4. Significance of contributions for science and practice

The contributions contained in the candidate's works are essential for the development and enrichment of scientific research in the field of innovation and human resource management resources. With care are all quantitative indicators by the criteria for occupying the academic position "Associate Professor".

5. Critical notes and recommendations

I have no critical remarks of disagreement with the scientific contributions of the materials presented. As the applicant's works show a depth of research related to human resources development, I suggest that the candidate should focus his efforts in the field of innovation in organizations.

CONCLUSION

Based on my familiarity with the presented scientific works, their significance and the contributions contained in them, I find it reasonable to propose to award the academic position of "Associate Professor" to Chief Assistant Professor Ph.D. Eng. Dimcho Stefanov Dimov in professional area 5.13. "General Engineering", specialty "Production Organization and Management".

Date:

.....
19/02/2024

JURY MEMBER:

/Prof. Dr. Siyka Demirova/