



СТАНОВИЩЕ

по конкурс за заемане на академична длъжност „доцент” по професионално направление 5.13. **Общо инженерство**, научна специалност **„Организация и управление на производството“**, обявен в ДВ 97/21.11.2023г.
(професионално направление и специалност) обявен в ДВ

с кандидат/и гл. ас. д-р инж. **Димчо Стефанов Димов**
(трите имена, научна степен, академична длъжност)

Член на научното жури: **доц. д-р Мина Стефанова Даскалова - Каракашева**,
Научна специалност 05.02.21 „Организация и управление на производството“
и Научна специалност 05.02.18 „Икономика и управление“
(трите имена, научна степен, академична длъжност)

1. **Обща характеристика на научноизследователската и научно-приложната дейност на кандидата**

От представените материали за участие в конкурс за заемане на академичната длъжност „ДОЦЕНТ“ на ТУ-София, с кандидат гл. ас. д-р инж. **Димчо Стефанов Димов**, се вижда че изследваните проблеми, отнасящи се до взаимовръзката между управлението на иновационната дейност и иновативността на предприятията са актуални и значими не само от теоретична, но и от приложна гледна точка.

Във връзка участието в конкурса е представена справка за изпълнение на минималните Национални изисквания, от която се вижда, че коректно са отразени основни научни, научно приложни и приложни резултати, в публикациите, в т.ч монография, статии и доклади от конференции и цитирания на кандидата. Справката потвърждава, че са изпълнени всички минимални изисквания, вкл.:

- Кандидатът има придобита ОНС „доктор“ с диплома № ТУС-СФ2А-НС1-026 през 2017г., издадена от ТУ-София по научна специалност 5.13 „Организация и управление на производството“ с тема: Изследване и усъвършенстване на подходите за управление на трудовите постижения в иновативни организации;
- Кандидатът има рецензирана от двама рецензенти монография на тема: „Иновативни предприятия: подход и система за управление на иновационната система“, която е публикувана и издадена през 2024г. в София с ISBN 978-619-04-0162-9;

- За участието в конкурса кандидатът е представил 4 статии и 19 доклада от конференции (вкл. 3 в индексирани издания), които формират 361 точки (при минимален брой 200 т. според Правилник за прилагане на Закона за развитието на академичния състав в Република България);
- В справката от Националната библиотека са посочени 28 цитирания в индексирани и реферирани публикации, от които 6 в SCOPUS и WoS. Те формират 109 точки (при минимален брой 50т. според Правилник за прилагане на Закона за развитието на академичния състав в Република България);

По отношение на допълнителните изисквания за заемане на академичната длъжност „ДОЦЕНТ“ в ТУ-София също може да се каже, че са покрити от кандидата. Формирани са 383 точки (при минимален брой 30т.), като са представени доказателства в следните направления:

- Справка за ръководство и участие в проекти, от които като ръководител на 1 национален и 2 университетски проекта и като участник в 5 международни, 3 национални и 1 университетски проектни екипа.
- Сертификати за успешно участие на кандидата в 2 обучения в чужбина и 2 обучения в страната.
- Кандидатът е представил доказателства за 5 награди от национални и международни институции и 40 сертификата за участие в редица университетски, национални и международни прояви в рамките на тематиката на конкурса.
- Кандидатът е представил референции за членство в 5 национални професионални и научни организации.

2. Оценка на педагогическата подготовка и дейност на кандидата

Кандидатът за академичната длъжност „ДОЦЕНТ“: гл. ас. д-р инж. **Димчо Стефанов Димов** има богат дългогодишен опит като преподавател в областта на тематиката на конкурса. Той заема академичната длъжност „ГЛАВЕН АСИСТЕНТ“ по научна специалност „Организация и управление на производството“ в Техническия университет – София от 2018г. (Диплома № ТУС-СФ2А-АД1-032). Областите, в които кандидатът осъществява преподавателската си дейност са в сферата на управление на човешките ресурси, иновационен мениджмънт и предприемачество, както в ОКС бакалавър, така и в ОКС магистър на български и английски език. Той е автор и съавтор в разработването на редица учебни програми в тази област в т.ч. Проектиране и управление на иновационни системи, Управление на иновативни предприятия, Технологично предприемачество, Управление на представянето, Лидерство и управление на екипи, Обучение и развитие, Управление на таланта и кариерното развитие. Голяма част от учебните материали са разработени и в електронен вид. В процеса на осъществяване на

преподавателската си дейност, кандидатът за ДОЦЕНТ е била научен ръководител на над 50 броя дипломанти, като има и съвместни публикации със студенти, представени на различни научни форуми. Според представената справка, за последните 3 години учебното му натоварване е 1065 часа лекции и 2747 часа семинарни упражнения със студенти в ОКС Бакалавър и ОКС Магистър по посочените дисциплини. **Гл. ас. д-р инж. Димчо Стефанов Димов** участва активно и в обмена на студенти по програма Еразъм + като е бил научен ръководител на студенти по Еразъм+ като е провел и редица преподавателски и административни обмени с партньорски университети.

3. Основни научни и научно приложни приноси

За участието в конкурса за заемане на академичната длъжност „ДОЦЕНТ“, кандидатът **гл. ас. д-р инж. Димчо Стефанов Димов**, е представил 24 публикации, от които 1 монографичен труд, 4 статии и 19 доклада на научни конференции. Публикациите на български са 15 на брой, а тези на английски са 9 на брой. От публикациите 3 са с импакт ранг (WoS) и са индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация.

След запознаването ми с представените материали по конкурса, считам, че са налице и приемам научните, научни-приложните и приложни приноси, за които кандидатът претендира, групирани както следва:

Научни приноси:

- Задълбочено са проучени, анализирани и систематизирани различните подходи за управление на иновационната дейност на предприятията и влиянието, което имат върху конкурентоспособността им, представени в основните теоретични и методически разработки по темата (B3_1, Г7_3). Направен е критичен сравнителен анализ на факторите, които влияят върху иновационната дейност (B3_1, Г7_3, Г8_2.14, Г8_2.16), на базата на който, са доразвити характеристиките на персонала, зает с иновационна дейност в иновативните предприятия (B3_1, Г8_1.4, Г8_2.9). Въз основа на обстояни и задълбочени изследвания е обогатена теорията за същността, основните особености и характеристики на иновативните предприятия. Разширена и доразвита е дефиницията за иновативни предприятия.
- На базата на задълбочен теоретико-методически анализ са доразвити концепциите за иновативните предприятия, като са систематизирани мерки и инструменти за стимулиране на тяхното развитие с цел подобряване на генерирането и разпространяването на иновативни идеи и технологии (Г7_3, Г8_2.14, Г8_2.15, Г8_2.16).
- Разработена е концептуална рамка на система за управление на иновационната дейност в иновативни предприятия в България, която ще

подобри не само процесите по формиране на иновационния профил и портфейл, но и избора на методи и инструменти за осъществяване на висока иновационна активност (B3_1).

Научно-приложни и приложни приноси:

- Разработена е методика и методически инструментариум за проектиране и внедряване на СУИД в организационно-управленската дейност на предприятията и са описани рамката и същностните елементи на системата и техните взаимовръзки. (B3_1).
- Разработен е модел за работа на националната иновационна система под формата на хъб, който да подпомага трансфера на знания и технологии. (B3_1).
- Систематизирани са и са апробирани в практиката условията за създаване на Иновационен хъб, който да обединява младежки бизнес инициативи, научноизследователски проекти на млади учени и млади стартиращи предприятия и да дефинира ролята на 7 организацията за подпомагане на сътрудничеството във веригата „наука-образование-бизнес“ (Г7/2; Г8/13).

Приложни приноси:

- Въведена е информационна система за управление на човешките ресурси – HeRMeS, в обучението по някои от водените дисциплини (Г7/1).
- Разработена е онлайн платформа за споделено извършване на поръчки и доставки от чужбина с автоматизирана система за управление на поръчките – Shared Shipping Website (Г8/1.1).
- Приложена е успешна иновативна практика за обучение по предприемачество (Г8/1.2).
- Разработени са препоръки по отношение на подобряването на групите мотивационни фактори и повишаване на мотивацията и ангажираността на персонала в иновативни предприятия (Г8/2.2).

4. Значимост на приносите за науката и практиката

Предвид гореизложеното считам, че научните, научно-приложните и приложни приноси, които се откриват в трудовете на кандидата за заемането на академичната длъжност „ДОЦЕНТ“ по обявения конкурс, **гл.ас. д-р инж. Димчо Стефанов Димов**, са съществени и значими защото доразвиват и надграждат, както научните, така и приложни знания в областта на организацията и управлението на иновационната дейност в иновативни предприятия.

5. Критични бележки и препоръки

Поради безспорната актуалност на проблематиката и с цел доразвиване на значимите както за науката, така и за практиката, постигнати резултати, си

позволявам да направя някои препоръки, които считам, че биха допринесли за по нататъшното научно развитие и израстване на кандидата:

- В бъдещата си научна работа, с цел усъвършенстване на разработените подходи и концептуални рамки за управление на иновационната дейност, кандидатът може да анализира и доразвие механизмите за непрекъснато проследяване и оценка на иновационните дейности, за да се осигури постоянно подобрене и адаптация към изменящите се условия.

Направената препоръка на омаловажава достойнствата на достигнатите научни и приложни резултатите на разработките на кандидата.

Заклучение

В заключение считам, че са налице всички основания да дам своята **положителна оценка** за представените от кандидата матирали за участие в конкурса за заемане на академичната длъжност „ДОЦЕНТ“ по професионално направление **5.13. Общо инженерство**, научна специалност „**Организация и управление на производството**“ за нуждите на катедра „Икономика, индустриален инженеринг и мениджмънт“ на Технически университет – София.

От казаното до тук и предвид факта, че кандидатът отговаря на всички изисквания за заемане на съответната академична длъжност имам основание да препоръчам на членовете на научното жури да подкрепят избора на **гл. ас д-р Димчо Стефанов Димов** за „ДОЦЕНТ“ по професионално направление **5.13. Общо инженерство**, научна специалност „**Организация и управление на производството**“.

07.03.2024 г.
гр. София
Каракашева/

Член на научното жури:
/доц. д-р Мина Даскалова -

STATEMENT

*For a Competitive Selection Procedure - Academic Position
"ASSOCIATE PROFESSOR"*

in

Professional Field **5.13. General engineering**, specialty "*Organization and management of production*", announced in SG 97/21.11.2023

(professional field and specialty) announced in the State Gazette

with candidate **Chief Assistant Prof. Dr. Eng. Dimcho Stefanov Dimov**

(full name, academic degree, academic position)

Member of the scientific jury: **Assoc. Prof. Dr. Mina Stefanova Daskalova-Karakasheva** (specialty 05.02.21 "**Organization and Management of Production**") and specialty 05.02.18 "**Economics and Management**")

(full name, academic degree, academic position)

1. Scientific and Applied Research Background of the Candidate

Submitted materials for the competitive selection procedure for the academic position of "ASSOCIATE PROFESSOR" at TU-Sofia, with the only candidate Chief Assist. Prof. Dr. Eng. Dimcho Stefanov Dimov, demonstrate that the studied problems concerning the interactions between the innovation management and the innovativeness of the enterprises are relevant and significant not only from a theoretical but also from an applied point of view.

For the purposes of the participation in the competitive selection procedure a reference of the minimum national requirements has been submitted. It shows that the main scientific, scientific and applied, and applied results, reflected in the publications and citations of the candidate, have been correctly presented. The reference confirms that all minimum requirements have been met, including:

- The candidate holds a PhD degree with diploma № TUS-CF2A-NS1-026 in 2017, obtained in TU-Sofia - the scientific specialty 5.13 "Organization and Management of Production" with the topic: "Innovative Enterprises: Approach and System for Management of Innovation System", which was published and issued in 2024 in Sofia with ISBN 978-619-04-0162-9;
- For the participation in the competitive selection procedure the candidate has submitted 4 articles and 19 conference papers (including 3 in indexed proceedings), which form 361 points (with a minimum number of 200 points according to the Regulations for the Implementation of the Law on the Development of Academic Staff in the Republic of Bulgaria);
- The NACID reference lists 28 citations in indexed and refereed publications, 6 of which are in SCOPUS and WoS. They form 109 points (with a minimum number of

50 points according to the Regulations for the Implementation of the Law on the Development of Academic Staff in the Republic of Bulgaria);

The additional requirements for the academic position of "*ASSOCIATE PROFESSOR*" at TU-Sofia also are met by the candidate. The points are 383 (with a minimum number of 30 points). The provided evidence are as follows:

- Reference for project leadership and participation - 1 of which as a leader of national project, 2 university projects and as a participant in 5 international, 3 national and 1 university project teams.
- Certificates of trainings - 2 of them abroad and 2 trainings in Bulgaria.
- The candidate has provided evidence of 5 awards from national and international institutions and 40 certificates for participation in a range of university, national and international events within the scope of the competition.
- The candidate provided references for membership of 5 national professional and scientific organisations

2. Evaluation of the Pedagogical Background of the Candidate

The candidate for the academic position "*ASSOCIATE PROFESSOR*": Chief Assist. Prof. Dr. Eng. Dimcho Stefanov Dimov has extensive experience as a lecturer in the field of the competitive selection procedure. He holds the academic position of "*ASSISTANT PROFESSOR*" in the scientific specialty "Organization and Management of Production" at the Technical University - Sofia since 2018 (Diploma № TUS-CF2A-AD1-032). The areas in which the candidate is teaching are in the field of human resource management, innovation management and entrepreneurship, both in the Bachelor and Master degree in Bulgarian and English. He has authored and co-authored several curricula in this area including Design and Management of Innovation Systems, Management of Innovative Enterprises, Technological Entrepreneurship, Performance Management, Leadership and Team Management, Learning and Development, Talent Management and Career Development. Many of the Teaching materials are also developed electronically. In the process of carrying out his teaching, the candidate for *ASSOCIATE PROFESSOR* has been a supervisor of more than 50 graduate students and has also joint publications with students presented at various scientific forums. According to the transcript, for the last 3 years his teaching hours are 1065 of lectures and 2747 hours of seminars with students of B.Sc. and M.Sc. in the above-mentioned subjects. Chief Assist. Prof. Dr. Eng. Dimcho Stefanov Dimov actively participates in the exchange of students under the Erasmus + program as he has been a supervisor of students under Erasmus + and has held a number of teaching and administrative exchanges with partner universities.

2. Scientific and Applied Contributions

For the purposes of the "ASSOCIATE PROFESSOR" competitive selection procedure the candidate Chief Assist. Prof. Dr. Eng. Dimcho Stefanov Dimov has submitted 24 publications, including 1 monographic work, 4 articles and 19 papers at scientific conferences. The number of publications in Bulgarian is 15 and those in English are 9. The publications that are ranked with impact rank SCOPUS/WoS are 3 of them. Having read all the materials submitted for the competition, I consider that the scientific, scientific and applied and applied contributions that are claimed by the candidate are relevant, and I accept them as follows:

- **Scientific Contributions:**

- The different approaches to the management of the enterprises innovations and the impact they have on their competitiveness, presented in the main theoretical and methodological works on the subject (B3_1, D7_3), are thoroughly studied, analysed and systematized. A critical comparative analysis of the factors influencing innovation activity is made (B3_1, D7_3, D8_2.14, D8_2.16), based on which, the characteristics of personnel engaged in innovation activity in innovative enterprises are further developed (B3_1, D8_1.4, D8_2.9). Based on extensive and in-depth research, the theory on the nature, main features and characteristics of innovative enterprises and innovative SMEs has been enriched. The definition of innovative enterprises is expanded and further developed.
- Based on an in-depth theoretical and methodological analysis, the concepts of innovative enterprises have been further developed by systematising measures and instruments to stimulate their development to improve the generation and dissemination of innovative ideas and technologies (D7_3, D8_2.14, D8_2.15, D8_2.16).
- A conceptual framework has been developed for a system of innovation activity management in innovative enterprises in Bulgaria, which will improve not only the processes of innovation profile and portfolio formation, but also the choice of methods and tools for higher innovation activity (B3_1).

- **Scientific and Applied Contributions:**

- A methodology and methodological approach for the design and implementation of the ISMS in the organizational and managerial activity of enterprises is developed and the framework and the essential elements of the system and their interrelations are described (B3_1).
- A model for the operation of the national innovation system in the form of a hub to support knowledge and technology transfer is developed (B3_1).
- Systematized and tested in practice the conditions for the creation of an Innovation Hub to bring together youth business initiatives, research projects of young

scientists and young start-ups and to define the role of the 7 organization to support collaboration in the science-education-business chain (D7/2; D8/13).

• **Applied Contributions:**

- A Human Resource Management Information System, HeRMeS, has been deployed in the teaching of two of the courses (D7/1).
- Developed an online platform for shared procurement and overseas deliveries with an automated order management system - Shared Shipping Website (D8/1.1).
- A successful innovative practice for entrepreneurship education has been implemented (D8/1.2).
- Recommendations have been developed regarding improving motivational factor groups and increasing staff motivation and commitment in innovative enterprises (D8/2.2).

4. Relevance and Significance of the Contributions

Considering the aforementioned I believe that the scientific and applied contributions presented in the papers of Chief Assist. Prof. Dr. Eng. Dimcho Stefanov Dimov, who is applying for the academic position of "ASSOCIATE PROFESSOR", are not only relevant but also significant. These contributions serve to advance and enrich both scientific and applied understanding in the realm of organizing and managing innovation activities within innovative enterprises.

5. Remarks and Recommendations

Recognizing the undeniable relevance of the subject matter, and aiming to propel the advancement of the significant results attained, both in scientific discourse and practical application, I would like to propose recommendations that I believe will foster continued scientific progress and the professional growth of the candidate:

- In future research endeavors, there is an opportunity for the candidate to further refine the methodologies and conceptual frameworks established for managing innovation initiatives. This could involve a deeper analysis and refinement of mechanisms aimed at ongoing monitoring and evaluation of such activities. By doing so, there will be a continuous process of enhancement and adaptation, ensuring alignment with evolving circumstances and maximizing effectiveness.

The recommendation provided in this paper does not diminish the scientific and applied achievements attained through the applicant's work.

CONCLUSION

In conclusion, I firmly believe that there are all prerequisites to provide a positive assessment for the academic papers submitted by the candidate for the "ASSOCIATE PROFESSOR" position in the professional field 5.13, General Engineering, with a scientific specialty in "Production Organization and Management" at the Department of Economics, Industrial Engineering, and Management at the Technical University - Sofia.

Given the preceding discussion and the fulfillment of all requirements for the academic position in question, I strongly recommend to the members of the scientific jury to support the election of Chief Assist. Prof. Dr. Dimcho Stefanov Dimov for the position of "ASSOCIATE PROFESSOR" in the professional field 5.13. General Engineering, scientific specialty "Production Organization and Management".

07.03.2024

Sofia

Member of the scientific jury:

/Assoc. Prof. Dr. Mina Daskalova - Karakasheva/