

Моето становище в  
Вх. № 111/2023 г.  
2023.11.21



## СТ А Н О В И Щ Е

по конкурс за заемане на академична длъжност „доцент“ в  
професионално направление 5.13. Общо инженерство,  
специалност „Организация и управление на производството“,  
обявен в ДВ, бр. 97 от 21.11.2023 г.,  
с кандидат гл. ас. д-р инж. Димчо Стефанов Димов

Член на научно жури: доц. д-р инж. Ина Иванова Николова-Яан

### **1. Обща характеристика на научноизследователската и научно-приложната дейност на кандидата**

В обявения за нуждите на Стопанския факултет при ТУ-София конкурс за заемане на академичната длъжност „доцент“ с обява в ДВ, бр. 97 от 21.11.2023 г. в ПН 5.13. „Общо инженерство“, НС „Организация и управление на производството“ документи са подадени от единствен кандидат гл. ас. д-р инж. Димчо Стефанов Димов. Направеният преглед на подадените документи и научни материали е показал, че кандидатурата отговаря административно на изискванията на ППЗРАСРБ и ПУРЗАД в ТУ-София и кандидатът е допуснат до конкурса.

Представените трудове по конкурса са разработени в периода 2007 – 2023 г. и са в професионално направление 5.13. Общо инженерство, които не са участвали в предишни процедури.

Рецензираните научни трудове се разпределят по вид, както следва:

- Монография „ Иновативни предприятия Подход и система за управление на иновационната дейност“ издадена през 2024 г. с обем 193 стр., ISBN 9786190401629
- Статии в списания – 4 бр.
- Доклади на семинари и конференции – 19 бр.

От тях 3 са в издания, които са реферирани и индексирани в световноизвестни научни бази данни, а 20 в нереперирани списания и сборници.

Кандидатът е единствен автор в 10 от рецензираните научни публикации, в 11 има съавтор, а останалите – двама и повече съавтори.

През 2017 г. е защитил дисертация на тема „Изследване и усъвършенстване на подходите за управление на трудовите постижения в иновативни организации“ (показател А -50 т.)

По показател В има 100 т. за публикувана монография.

От представените публикации 3 са реферирани и индексирани в световно известни научни база данни (80 т.), а тези в нереперирани са 20 (281 т.). Така общо кандидатът по показатели Г7 и Г8 има 361 т. от изисквани 200.

Гл. ас. д-р инж. Д. Димов е представил справка за общо 28 цитирания на трудовете му, като 4 от цитатите са в реферирани и индексирани издания и 24 в нереперирани и неиндексирани издания (показател Д10-12 са 109 от изисквани 50).

Кандидатът е участвал общо в 19 научно-изследователски и образователни проекти. На 3 от тях (2 вътрешни и един национален) е бил ръководител, а в останалите е член на колектива, участвал е и като обучаем в 6 проекта.

Има значително превишаване на регламентирани категории национални минимални наукометрични показатели, постигнати от основните дейности на кандидата.

Съгласно Правилника за условията и реда за заемане на академични длъжности в ТУ-София гл. ас. д-р инж. Д. Димов изпълнява и надвишава минималните изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“.

## **2. Оценка на педагогическата подготовка и дейност на кандидата**

Гл. ас. д-р инж. Д. Димов има над 16 години трудов стаж в катедра ИИИМ, Стопански факултет към ТУ-София. Той е магистър „Индустиален мениджмънт“, Магистърска програма „Мениджмънт на персонала“. Последователно, от 2007 г. до днес, заема длъжностите асистент, старши асистент и главен асистент. Постоянно усъвършенства своите професионални умения и специализирани обучение по иновационен мениджмънт, бизнес предприемачество, управленски и бизнес знания, както и за обучители.

Кандидатът е с активна учебно-педагогическа дейност, съгласно приложените бележки. През последните три години гл. ас. д-р инж. Д. Димов има средно годишно натоварване от 383 часа лекции в ПН 5.13. Общо инженерство и 370 в ПН 3.7. Администрация и управление (изисквани 30 по показател Ж). Той води часове по 17 дисциплини в 4 факултета на ТУ-София в различни бакалавърски и магистърски програми.

Гл. ас. д-р инж. Д. Димов има отлични качества на педагог и голямото уважение, с което се ползва от студентите и колегите му.

### **3. Основни научни и научно-приложни приноси**

Научните трудове на гл. ас. д-р инж. Д. Димов са областта на иновационния мениджмънт, проектиране и управление на иновационни системи, управление на иновативни предприятия, технологично предприемачество, мениджмънт на човешките ресурси, управление на представянето, лидерство и управление на екипи, управление на таланта и кариерното развитие.

Като цяло трудове се отличават с много добър научен стил и аргументирано изложение.

#### **3.1. Приноси в монографията**

Монографията е със заглавие „Иновативни предприятия Подход и система за управление на иновационната дейност“.

Считам за научно-методически приноси:

- концепция на теоретичен модел и рамка на система за управление на иновационната дейност в иновативни предприятия и избора на методи и инструменти за осъществяване на по-висока иновационна активност;
- иновационен подход и методика за проектиране на система за управление на иновационната дейност;
- усъвършенствана класификация на иновативни предприятия по различни признаци. Разработен интегрален факторен критерий за определяне степента на иновационен интензитет на предприятието.

Научно-приложни приноси:

- практическо приложение на системата за управление на иновационната дейност;
- модели за приложение и работа на националната иновационна система под формата на хъб, който да подпомага трансфера на знания и технологии.

Представената в монографичния труд методика за проектиране на система за управление на иновационната дейност е необходима и полезна за дейността на предприятията и може да бъде приложена в различни сектори на икономиката.

#### **3.2. Приноси в публикуваните статии и доклади по конкурса**

За научно-приложени приноси считам:

- проучване, анализиране и приложение на класически методи и методологии за генериране на иновативни идеи. Критичен анализ на съществуващото състояние на иновативните предприятия в България и ЕС. Разработени са изводи и препоръки за насърчаване на иновационната дейност (Г7\_3, Г8\_2.14, Г8\_2.15, Г8\_2.16).

Методически приноси намирам в:

- методика за проектиране и внедряване на СУИД в иновативни предприятия (Г8\_1.3);
- класификация на методите и методиките за генериране на иновационни идеи и разработване на иновации, която може да бъде използвана от индустриалните предприятия, както и от специализираните организации и институции, заети с НИРД (Г8\_2.4);
- методика и система за осигуряване на предприятието с висококвалифицирани инженерни и мениджърски кадри. Определени са факторите, от които зависи търсенето и предлагането на висококвалифицирани специалисти (Г8\_2.12);
- методика за определяне профил на компетенциите като основа за избор на вид иновации и иновационни проекти в предприятието (Г8\_2.6);
- адаптирана методика за обучение по предприемачество в гимназиалното образование (Г8\_1.2).

Посочените приноси в трудовете са лично дело на гл. ас. д-р инж. Д. Димов

#### **4. Значимост на приносите за науката и практиката**

Значимостта на приносите в трудовете на кандидата за науката и практиката у нас и в чужбина е видна от цитиранията, посочени по-горе.

Признания за компетентността са в членството в Съюз на учените в България, Научно-техническият съюз по машиностроене Българската асоциация по управление на знанията.

Гл. ас. д-р Димов е лектор и обучител от ТУС по програмите на проект Inno-EUt+ (2022 г.), по проект на студентската организация BEST (2021 г.) и по проект на студентската организация ESTIEM (2018 г.).

Кандидатът е носител на грамота за „Лидерство при преподаването на предприемачество“ за Технологично училище „Електронни системи“ при ТУ-София.

Гл. ас. д-р инж. Д. Димов е научен секретар на МНК „Мениджмънт и инженеринг“ и участник в организирането и провеждането на МНК „Мениджмънт и инженеринг“ и МНК „Е–Управление и Е–комуникации“ към Стопанския факултет при ТУ – София.

Научните, научно-приложните и приложните приноси, съдържащи се в трудовете, имат съществено значение за развитието и обогатяването на научните изследвания в областта на организацията и управлението на иновационната дейност в иновативни предприятия.

Считам, че по обем и качество научноизследователската и научно-приложната дейност на приложените трудове напълно отговаря на изискванията на ЗРАСРБ и Правилника за приложението му, като изпълняват показателите на ПУРЗАД на ТУ-София за заемане на академичната длъжност „доцент“.

## **5. Критични бележки и препоръки**

Нямам съществени критични забележки от редакционен и научно-технически характер. Препоръчвам на кандидатът да продължи научно-изследователската си дейност в избраното научно направление

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Представените материали по конкурса, съдържащите се в тях научно-приложни и приложни приноси, цялостната научноизследователска и педагогическа дейност, както и от личните ми впечатления намирам за основателно да предложи гл. ас. д-р инж. Димчо Стефанов Димов да заеме академичната длъжност „доцент“ в професионално направление 5.13. Общо инженерство, по специалността „Организация и управление на производството“

Дата: 16.02.2024 г. год.

ЧЛЕН НА ЖУРИТО:  
(Доц. д-р инж. Ина Николова -Яан)

## SCIENTIFIC REPORT

on a competition for taking the academic position of "Associate Professor"  
in *Professional field* 5.13. General Engineering,  
*Scientific speciality* "Production Organization and Management",  
announced in State Newspaper Issue No. 97/ 21.11.2023  
*Candidate*: Senior Assist. Prof. Dimcho Stefanov Dimov, PhD

*Member of the scientific jury*: Assoc. Prof. Dr. Eng. Ina Ivanova Nikolova-  
Jahn

### **1. General characteristics of the research and scientific activity of the candidate**

In the competition announced for the needs of the Faculty of Management at the TU Sofia for taking the academic position of "Associate Professor" in professional field 5.13. General Engineering, Scientific speciality "Production Organization and Management", announced in State Newspaper Issue No. 97/ 21.11.2023, documents were submitted by one candidate - Senior Assistant Professor Dimcho Stefanov Dimov, PhD. The review of the submitted documents and scientific materials showed that the candidacy meets administratively the requirements for the academic position of "Associate Professor" and the candidate is admitted to the competition.

The submitted scientific publications for the competition were developed during the period 2007 – 2023 in professional field 5.13. General Engineering and have not participated in previous procedures.

The scientific publications are distributed as follows:

- Monographic work "Innovative enterprises Approach and Innovation Management System" published in 2024, volume of 193 pages, ISBN 9786190401629
- Articles in scientific journals – 4
- Conference papers – 19

3 publications are referenced and indexed in world-scientific databases, and 19 are in non-refereed journals and conference proceedings. The candidate is the only

author in 10 of the scientific publications, in 11 he is a co-author, and in the rest - two or more co-authors.

In 2017, he defended a dissertation on the topic "Research and Development of Performance Management Approaches Applied in Innovative Organisations" (indicator A - 50 points)

According to indicator B, there are 100 points for a published monograph.

In the presented publications, 3 are referenced and indexed in world-renowned scientific databases (80 items), and other in the non-referenced ones are 20 (281 items). According to groups G7 and G8, the candidate has 361 items out of the required 200.

Senior Assist. Prof. Dr. Dimov has submitted a reference for a total of 28 citations of his works, with 4 of the citations being in refereed and indexed editions and 24 in non-refereed editions (indicator D 10-12 109 items of the required 50)

The candidate participated in 19 research projects. He was the project leader of 3 of them and in the others he was a member of the team. He also participated as a trainee in 6 projects. (Indicator E)

There is a significant excess of the regulated categories of national minimum scientometric indicators achieved by the candidate's main activities.

According to the Regulations on the terms and conditions for academic positions at TU-Sofia Senior Assist. Prof. Dr. Dimov meets the minimum requirements for taking the academic position of "Associate Professor".

## **2. Evaluation of pedagogical activity of the candidate**

Senior Assist. Prof. Dr. Dimov has more than 16 years of work experience in the

Department of Economics, Industrial Engineering and Management, Faculty of Management at TU-Sofia. He is a Master in Industrial Management, Master's Program in Personnel Management. Consecutively, from 2007 up today, he held the positions of assistant, senior assistant and chief assistant. Constantly improving his professional skills and specialized training in entrepreneurship, management and business knowledge, as well as for trainers.

The candidate has an active educational and pedagogical activity, according to the attached notes. In the last three years Senior assist. Prof. Dr. Dimov has an average annual workload of 383 hours of lectures in the professional field 5.13

General Engineering and 370 hours of lectures in the professional field 3.7 Business Administration (required Items 30 according to indicator G). He teaches 17 subjects in 4 faculties in TU-Sofia.

Senior Assist. Prof. Dr. Dimov has excellent qualities as a teacher and is highly respected by his students and colleagues.

### **3. Main scientific and scientific-applied contributions**

The scientific works of the candidate are in the field of innovation management, design and management of innovation systems, management of innovative enterprises, technology entrepreneurship, human resource management, performance management, leadership and team management, talent management and career development.

#### **3.1. Monographic's Contribution**

The monographic work is entitled "Innovative Enterprises Approach and Innovation Management System".

##### Scientific contributions:

- author's concept of a theoretical model and framework of a system for managing innovation activity in innovative enterprises and the choice of methods and tools for the implementation of higher innovation activity;
- proposed innovation approach and methodology for designing the innovation activity management system;
- advanced classification of types of innovative enterprises according to different characteristics. Developed integral factor criterion for determining the degree of innovation intensity of the enterprise.

##### Scientific- applied contributions

- practical application of the innovation activity management system;
- models for application and operation of the national innovation system in the form of a hub to support the transfer of knowledge and technologies;

The methodology presented in the monographic work is necessary and useful for the activities of enterprises and can be applied in various sectors of the economy.

#### **3.2. Contributions to the published articles and reports on the competition**

For scientific and applied contributions I consider:



- research, analysis and application of classic methods and methodologies for generating innovative ideas. critical analysis of the existing state of innovative enterprises in Bulgaria and the EU. Conclusions and recommendations for the promotion of innovation activity have been developed. (D7\_3, D8\_2.14, D8\_2.15, D8\_2.16).

I find methodological contributions in:

- a methodology has been developed for the design and implementation of IMS in innovative enterprises (G8\_1.3).
- an advanced classification of methods and methodologies for generating innovative ideas and developing innovations is presented, which can be used by industrial enterprises, as well as by specialized organizations and institutions engaged in R&D (G8\_2.4).
- a methodology and system for providing the enterprise with highly qualified engineering and managerial personnel has been developed. The factors on which the demand and supply of highly qualified specialists depend are determined. (G8\_2.12)
- the methodology for determining the competence profile as a basis for choosing the type of innovation and innovation projects of the enterprise (G8\_2.6).
- methodology for teaching entrepreneurship in secondary education (G8\_1.2).

#### **4. Significance of contributions for science and practice**

The significance of the candidate's contributions to science and practice in Bulgaria and internationally is evident from the citations indicated above.

Acknowledgments of competence are in the membership of the Union of Scientists in Bulgaria, the Scientific and Technical Union of Mechanical Engineering, the Bulgarian Association for Knowledge Management.

The Candidate is a lecturer and trainer on the programs of the Inno-EU+ project (2022), on the project of the student organization BEST (2021) and on the project of the student organization ESTIEM (2018).

The candidate is a recipient of a diploma for "Leadership in teaching entrepreneurship" for the High School of Technology "Electronic Systems" at TU-Sofia

The Candidate is the Scientific Secretary of the Scientific Conference "Management and Engineering" and Conference "E-Management and E-Communications" at the Faculty of Management at TU - Sofia.

The scientific, scientific-applied and applied contributions contained in the works are essential for the development and enrichment of scientific research in the field of organization and management of innovation activity in innovative enterprises.

### **5. Critical notes and recommendations**

I have no significant critical remarks of an editorial or scientific-technical nature. I recommend the candidate to proceed his research activity in the chosen scientific direction

### **CONCLUSION**

The scientific papers submitted by the candidate and their contributions to science and practice meet the quantitative criteria and they are sufficient. Based on acquaintance with presented scientific papers, their significance, the scientific and scientific applied contributions contained in them I find reasonable to propose Senior Assist. Prof. Dimcho Stefanov Dimov to take the academic position "Associate Professor" in professional field 5.13. General Engineering, speciality "Production Organization and Management".

Date: 16.02.2024

JURY MEMBER:  
(Assoc. Prof. Dr. Eng. Ina Nikolova-Jahn)