

СТАНОВИЩЕ

по конкурс за заемане на академична длъжност „доцент” по професионално направление 5.13. **Общо инженерство**, научна специалност „**Организация и управление на производството**“, обявен в ДВ 97/21.11.2023г.

с кандидат гл. ас. д-р инж. **Димчо Стефанов Димов**

Член на научното жури: **проф. д-р инж. Лидия Петрова Гълъбова**, професионално направление 5.13. Общо инженерство и научна специалност 05.02.21 „Организация и управление на производството“

1. **Обща характеристика на научноизследователската и научно-приложната дейност на кандидата**

За участие в конкурса за заемане на академичната длъжност „доцент”, единственият кандидат, гл. ас. д-р инж. Димчо Стефанов Димов е представил доказателства, които са в пълно съответствие с разпоредбите на националното законодателство и с нормативните изисквания на ТУ – София. Кандидатът е изпълнил минималните изисквания към научната и преподавателската дейност за област 5. Технически науки, професионално направление 5.13 „Общо инженерство“, научна специалност 05.02.21 „Организация и управление на производството“, определени от Правилника за прилагане на Закона за развитието на академичния състав в Република България, както и изискванията на Правилника за развитие на академичния състав на ТУ – София. Точките по всички показатели надвишават минималния изискуем брой. Това е видно и от следната таблица:

Група от показатели	Съдържание	АД "Доцент"	Общ брой точки на гл. ас. д-р инж. Димчо Димов
А	Показател 1	50	50
Б	Показател 2	-	-
В	Показател 3 и 4	100	100
Г	Сума от показателите от 5 до 11	200	361
Д	Сума от показателите от 12 до 15	50	109
Е	Сума от показателите от 16 до 29, като минималният брой точки по показател Е 15 е 40	-	250
Ж	Показател 30	30	753
З	Показател 31	-	-

	Общо точки	430	1623
--	-------------------	------------	-------------

От представената справка за изпълнение на минималните Национални изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“ и съпътстваща документация за наукометрични показатели се вижда, че кандидатът е единствен автор на монография по темата на конкурса за доцент на тема: „Иновативни предприятия: подход и система за управление на иновационната дейност“, ISBN 978-619-04-0162-9. Кандидатът участва в конкурса допълнително с четири статии в научни списания и деветнадесет доклада от конференции, от които три са в издания, реферирани и индексирани в WoS. В представената от кандидата справка от НАЦИД са представени 28 бр. цитирания, от които 4 са в издания реферирани и индексирани в SCOPUS и/или WoS. Налице са и данни за водени лекции през последните три години, като общия брой на точките е 753, с което значително превишава необходимите 30 точки. Наред с това кандидатът е ръководил на 1 национален и 2 вътрешни за университетски проекта, участвал е като изпълнител и обучител в 3 международни и 4 национални проекта, участник в 5 международни проекта за обучение и повишаване на квалификацията и 1 национален проект. Участва в 5 национални професионални и научни организации.

2. Оценка на педагогическата подготовка и дейност на кандидата

Кандидатът гл. ас. д-р инж. Димчо Димов е асистент в катедра „Икономика, индустриален инженеринг и мениджмънт“ към Стопанския факултет при ТУ – София от 2007 г. до сега, като от 2009 до 2013 г. е старши асистент, а от 2017 г. е главен асистент. През 2017 г. защитава ОНС „доктор“ в областта на организацията и управлението на производството с дисертация на тема: “Изследване и усъвършенстване на подходите за управление на трудовите постижения в иновативни организации“. Има натрупан опит в областта на управление на човешките ресурси, организация и нормиране на труда, лидерство и управление на екипи, мениджмънт на представянето, управление на таланта и кариерното развитие, иновационен мениджмънт, индустриален мениджмънт и бизнес предприемачеството. Специализирал е в Италия, Белгия, Германия, Литва, Индия. Преподава на български език и на английски език. Наред с това води и курсов проект в магистърската степен по мениджмънт на човешките ресурси, реализиран съвместно с фирмата ТехноЛогика ЕАД, чрез прилагане на HeRMes eXpress .

Според представената справка, за последните 3 години има проведени общо 383 лекционни часа в професионално направление 5.13. „Общо

инженерство“ и 370 лекционни часа в професионално направление 3.7. „Администрация и управление“ в ОКС Бакалавър и ОКС Магистър по посочените дисциплини.

Гл. ас. д-р инж. Димчо Стефанов Димов участва активно и в мобилности и обмен по програма Еразъм+ и е бил научен ръководител на студенти участвали в програмата Еразъм+. Наред с това активно участва в проекти в областта на предприемачеството и иновациите, свързани с менторство и ръководство на извънкласна дейност със студенти и ученици.

3. Основни научни и научно приложни приноси

Кандидатът за академичната длъжност „доцент“ **гл. ас. д-р инж. Димчо Стефанов Димов**, участва в конкурса общо с 24 публикации, които включват 1 монография, 4 статии и 19 доклада. Публикациите са: 15 на български език и 9 на чужд език. От публикациите 3 са индексирани в WoS. Кандидатът е единствен автор на 11 от публикациите.

Приносите, с които кандидатът за „доцент“ претендира в посочените по-горе трудовете могат да бъдат групирани в научни; научно-приложни и приложни.

I. Научни приноси

- 1) Идентифицирани, анализирани и систематизирани са основни теории, свързани с използване на различни подходи за управление на иновационната дейност. Направен е критичен сравнителен анализ на факторите, които влияят върху иновационната дейност и е обобщено влиянието им върху конкурентоспособността на предприятията (B3_1, Г7_3, Г8_2.14, Г8_2.16). Определени са и са допълнени характеристиките на персонала, зает с иновационна дейност в иновативните предприятия (B3_1, Г8_1.4, Г8_2.9).
- 2) Направен е критичен анализ на съществуващото състояние на иновативните предприятия в България и ЕС. На база на изведените заключения са направени препоръки за насърчаването на иновационната дейност. Особено внимание е обърнато на необходимостта от създаване и развитие на инфраструктура за разпространение на иновативни идеи и технологии (Г7_3, Г8_2.14, Г8_2.15, Г8_2.16).
- 3) Предложен е нов модел и методическа рамка на система за управление на иновационната дейност в иновативни предприятия. Моделът си поставя амбициозната задача да спомогне за формиране на иновационния профил и портфейл на ниво предприятие като подпомага избора на методи и инструменти за осъществяване на висока иновационна активност (B3_1).

II. Научно-приложни приноси

- 1) Разработена е методика и методически инструментариум за проектиране и внедряване на системата за управление на иновационната дейност в организационно-управленската дейност на предприятията и са описани рамката и същностните елементи на системата и техните взаимовръзки (B3_1; Г8_1.3).
- 2) Проучена и анализирана е стратегическата роля на техническите университети за генериране на иновациите и е очертана ролята им за повишаване на конкурентоспособността на националната и европейската икономика. Въз основа на направените анализи те са определени като свързващи звена в инфраструктурно отношение. Анализирано е значението им за националната иновационна система и е обоснована необходимостта от изграждане на центрове за компетенции и трансфер на знания и технологии в тях (Г7_2).
- 3) Проучени, анализирани и систематизирани са характеристиките на персонала, зает с иновационна дейност и е разработен модел на компетентностен профил на персонала, зает с иновационна дейност и НИРД, в иновативни предприятия. На тази основа е разработен модел на иновационен компетентностен профил на предприятията (Г8_1.4; Г8_2.6; Г8_2.8 Г8_2.9).

III. Приложни приноси

- 1) Представена е усъвършенствана класификация на методите и методиките за генериране на иновационни идеи и разработване на иновации, която може да помогне на ръководствата на предприятията при избора им на иновативни методи – кога, в какви ситуации и какви методи да се използват, за да повишат своята иновационна активност и конкурентоспособност (Г8_2.3; Г8_2.4; Г8_2.12).
- 2) Проведени са редица приложни изследвания, систематизацията на резултатите от които подпомага идентифицирането на мотивацията на студентите и фирмите за обучение, в това число и за придобиване на допълнителни иновативни компетентности (Г7_1; Г8_2.1; Г8_2.2; Г8_2.5; Г8_2.7; Г8_2.10; Г8_2.11).

4. Значимост на приносите за науката и практиката

Значимостта на приносите на кандидата за академичната длъжност „доцент“, гл. ас. инж. Димчо Стефанов Димов, за науката и практиката е

безспорна. Видно и от публикационната активност и представените цитирания те достигат до широк кръг учени и експерти и се оценяват положително. Изследванията са тясно свързани с управлението на човешките ресурси, компетенциите на персонала, управление на иновациите и предприемачество.

5. Критични бележки и препоръки

Кандидатът за заемане на академичната длъжност “доцент” представя научни трудове, в които ясно се откроява добрата теоретична подготовка и ясната практическа насоченост и приложимост. Независимо от това биха могли да бъдат отправени следните препоръки и бележки:

Удачно е при бъдещи научни трудове да се засили вниманието върху различни гледни точки, част от научния дискурс по развитие на компетентностните профили и управление на иновационната дейност.

Част от публикациите на гл. ас. Димчо Стефанов Димов имат подчертано приложен характер, за сметка на недостатъчното аналитичното и критично изследване.

Тези препоръки не нарушават общата позитивна оценка за достойнствата на научните трудове.

7. Заключение

На базата на посоченото до тук оценката ми за научната продукция на кандидата, приноси те му и тяхното значение за науката и практиката, както и за неговата изследователска и педагогическа дейност, е много добра. Приемам, че гл. ас. д-р инж. Димчо Стефанов Димов отговаря на изискванията за заемане на академичната длъжност “доцент“, спазени са и количествените критерии за това.

Въз основа на запознаването с представените научни трудове, тяхната значимост, съдържащите се в тях научни, научно-приложни и приложни приноси, намирам за основателно да предложа гл. ас. д-р инж. Димчо Стефанов Димов да заеме академичната длъжност “доцент” в професионално направление 5.13 „Общо инженерство“ по специалността „Организация и управление на производството“.

06.03.2024 г.
гр. София

Член на научното жури:
/проф. д-р инж. Лидия Гълъбова

POSITION

*concerning the competitive selection procedure for awarding the academic rank of
“Associate Professor”*

Professional Field 5.13 “General Engineering”,
scientific discipline: “Organisation and Management of Production”, promulgated in
State Gazette, Issue 97 of 21.11.2023

Candidate: **Chief Assistant Professor Dimcho Stefanov Dimov, PhD**

Reviewer: **Prof. Dr. Eng. Lidia Petrova Galabova**, Technical University – Sofia

1. General Information

The only candidate for the post, Chief Assistant Prof. Dr. Eng. Dimcho Stefanov Dimov has submitted evidences, which are in full accordance with the national legislation and the TU – Sofia normative requirements. The candidate has fulfilled the minimal research and teaching requirements in field 5. “Technical Sciences”; professional field 5.13 “General Engineering”, scientific discipline: “Organisation and Management of Production”, as set out in the and the Regulations for implementation of the Law on the Development of Academic Staff of the Republic of Bulgaria, and the Statute on the Requirements and Procedures for Obtaining Academic Posts at Technical University – Sofia (SRPOAP of TU – Sofia). The number of points for each index exceed the minimum required. This is evidenced by the following table:

Groups of Indexes	Content	Academic rank "Associate professor"	Total number of points of Senior Assistant Professor Dimcho Dimov, PhD
A	Index 1	50	50
Б	Index 2	-	-
В	Indexes 3 и 4	100	100
Г	Sum of Indexes from 5 to 11	200	361
Д	Sum of Indexes from 12 to 15	50	109
Е	Sum of Indexes from 16 to 29, as minimal number of points of index E 15 is 40	-	250
Ж	Index 30	30	753
З	Index 31	-	-
	Total points	430	1623

From the presented information regarding the fulfilment of the minimal requirements for participation in the competitive selection procedure for awarding the academic rank of “Associate Professor” and the supporting documentation we

can see that the candidate is a single author of a monograph on the thematic field of the competitive selection procedure, entitled: “Innovative companies: approach and system for innovative activity management”, ISBN 978-619-04-0162-9. The candidate participates in the competitive procedure also with four articles in scientific journals and nineteen conference papers, three of which are in issues, refereed and indexed in WoS. According to data from NACID provided from the candidate the citations are 28, 4 of which are issues refereed and indexed in Scopus and/or WoS. There is information provided about the teaching during the last three years, as the total amount of points is 753, which is substantially above the required 30 points. Along with that the candidate is a project leader of 1 national and 2 university projects, he has also participated as member and trainer in 3 international and 4 national projects, member of 5 international projects for training and advanced training of staff and one national project. He is member of 5 national scientific organisations.

2. Pedagogical evaluation and performance of the candidate

The candidate Chief Assistant Professor Dimcho Dimov, PhD, MEng, has been assistant in the Department of Economics, Industrial Engineering and Management at the Faculty of Management at TU – Sofia since 2007 till now, as from 2009 to 2013 he was Senior Assistant, and from 2017 was promoted Chief Assistant Professor. In 2017 he has defended his Doctoral thesis in the field of Organisation and Management of Production, entitled: “Research and Development of the Performance Management Approach in Innovative Organisations”. He has experience in the fields of human resources management, performance management, talent management and career development, innovation management, industrial management and entrepreneurship. He has specialisations in Italy, Belgium, Germany, Lithuania, India. He is teaching in Bulgarian and English languages. Along with that he is supervisor of master degree term projects in human resources management, which has been developed jointly with TechnoLogica EAD and involves application of HeRMeS eXpress software.

According to provided information during the last 3 years he has total of 383 lecturing hours in professional field 5.13. “General Engineering”, and 370 lecturing hours in professional field 3.7. “Administration and Management” in Bachelor Degree courses and Master Degree courses.

Chief Assistant Professor Dimcho Dimov, PhD, MEng is actively involved in mobility and staff exchange under the ERASMUS+ programme and has been supervisor of students, who have participated in ERASMUS+. Along with that he is also actively involved in various entrepreneurship and innovation management projects in the role of mentor and supervisor of vocational training of both university and high school students.

3. Significant Scientific, Scientific and Applied, and Applied Contributions

The candidate Chief Assistant Professor Dimcho Dimov, PhD, MEng applies for the post "Associate Professor" with total of 24 publications including 1 monograph, 4 journal articles and 19 conference papers. The publications are: 15 in Bulgarian language and 9 in English. Three of the conference papers are indexed and refereed in WoS. The candidate is a single author of 11 of the publications.

The contributions of the candidate relevant to the requirements for the post can be grouped as: scientific; scientific and applied; and applied.

I. Scientific contributions

- 1) General theories studying the use of various approaches of innovation management have been identified, analysed and systematized. A critical comparative analysis of the factors influencing the innovation activity of various entities has been made (B3_1, Γ7_3, Γ8_2.14, Γ8_2.16). The characteristics of the personnel involved in innovations has been defined and enriched (B3_1, Γ8_1.4, Γ8_2.9).
- 2) Innovative companies in Bulgaria and EU have been studied and critically analysed. Based on the research findings and conclusions, recommendations for fostering the innovation activity have been made. Specific attention has been paid to the necessity for establishment and development of infrastructure for distribution of innovative ideas and technologies (Γ7_3, Γ8_2.14, Γ8_2.15, Γ8_2.16).
- 3) A new model and methodological framework have been offered, enabling the innovation management in innovative companies. The model has the ambitious task to facilitate the process of forming innovations profile and portfolio in companies enabling the choice of methods and instruments ensuring more active innovation activity (B3_1).

II. Scientific and Applied Contributions

- 1) Methodology and methodological instruments for design and implementation of systems for innovation management in the organizational and managerial activity of companies has been developed. The framework and the comprising elements have been described and their interconnection have been outlined (B3_1; Γ8_1.3).
- 2) The strategic role of technical universities in the process of innovations generation has been studied, and their role to the development of national and European economies in their process of competitiveness improvement has been described. Based on the analysis made universities have been defined as infrastructural connecting units (hubs). Their importance to the

national innovation system has been analysed and the need to create centres of competence and knowledge and technology transfer centres has been justified (Г7_2).

- 3) The characteristics of the personnel involved in innovation process have been investigated, analysed and systematised. Based on that a competence profile of the innovative companies has been developed (Г8_1.4; Г8_2.6; Г8_2.8 Г8_2.9).

III. Applied Contributions

- 1) An improved classification of the methods and methodologies for generation of innovative ideas and development of innovations has been suggested. It can facilitate companies' management in their selection of innovative methods – what, in what situation, and what methods to be used, in order to increase their innovative activity and competitiveness (Г8_2.3; Г8_2.4; Г8_2.12).
- 2) The systematisation of the research findings of numerous applied research helps the identification of the students' and companies' motivation for training, including the development of additional innovative competencies (Г7_1; Г8_2.1; Г8_2.2; Г8_2.5; Г8_2.7; Г8_2.10; Г8_2.11).

4. Significance of applied and scientific research findings and contributions

The significance of the candidate – Chief Assistant Professor Dimcho Dimov – for the academic position “Associate Professor” contributions to science and applied research is undoubtable. As it is seen from the publication activity and the citations presented they reach a wide number of researchers and experts and are positively evaluated. The research done is tightly related to human resources management, personnel competencies, innovations management and entrepreneurship.

5. Critical notes and recommendation

The candidate for the post “Associate Professor” presents scientific papers, showing good theoretical foundation and the clear applied focus of the applicant. Nevertheless, the following critical remarks can be made:

It would be beneficial in future research to address the various perspectives on competencies' profiles and innovation management part of the research discourse. Part of the research publications of Chief Assistant Professor Dimcho Stefanov Dimov are predominantly applied, for the sake of the insufficient analytical and critical research.

These critical notes do not diminish the significance of the scientific works presented and the overall positive evaluation. They should be regarded as recommendation for the future work of the candidate.

6. Conclusions

Based on the abovementioned, my evaluation of the scientific research of candidate, his contributions and their both scientific and research impact, as well as his research and pedagogical performance is very good. I accept that Chief Assistant Professor Dimcho Stefanov Dimov fulfills the requirements for obtaining the academic post “Associate Professor”, as all quantitative criteria have been fulfilled.

The presented scientific works and their significance, as well as the scientific, scientific and applied, and applied contributions evident from them give me reason to propose Chief Assistant Professor Dimcho Stefanov Dimov to be awarded the academic post “Associate Professor” in Professional field 5.13. “General Engineering “, scientific field 5.13. General Engineering, scientific discipline “Organization and industrial management“.

06.03.2024 г.
Sofia

Member of the scientific jury:
/Prof. Dr MEng. Lidia Galabova/