

РЕЦЕНЗИЯ

по конкурс за заемане на академична длъжност „доцент“
по професионално направление 5.13. „Общо инженерство“, научна специалност
„Организация и управление на производството“,
обявен в ДВ бр. 97 /21.11.2023 г. с кандидат
гл. ас. д-р инж. Димчо Стефанов Димов

Рецензент: **проф. д-р инж. Йорданка Стаменкова Ангелова**

Професионално направление 5.13. „Общо инженерство“; Научна специалност
„Организация и управление на производството“

1. Общи положения и биографични данни

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра „Икономика, индустриален инженеринг и мениджмънт“ към Стопанския факултет при Техническия университет – София на основание чл. 4, ал. 2 от ЗРАС в РБългария, чл. 6 ал. 4 от ПУРЗАД в Техническия университет – София.

Участвам в научното жури съгласно Решение на ФС на Стопанския факултет (Протокол № СФ-02/08.01.2024 г.) и Заповед № ОЖ-5.13-4/18.01.2024 г. на Ректора на Техническия университет – София.

Единствен кандидат по конкурса е гл. ас. д-р инж. Димчо Стефанов Димов.

Гл. ас. д-р инж. Димчо Димов завършва с отличен успех висше образование по специалност „Индустриален мениджмънт“, магистърска програма „Мениджмънт на персонала“, през 2006 г. в ТУ–София. От 2007 г. е асистент, старши асистент и главен асистент към катедра „Икономика, индустриален инженеринг и мениджмънт“ на Стопанския факултет при ТУ–София. От 2013 г. до 2017 г. се обучава в докторантура на самостоятелна подготовка по професионално направление 5.13. „Общо инженерство“, докторска програма „Организация и управление на производството“, като през 2017 г. защитава успешно докторска степен с дисертация на тема „Изследване и усъвършенстване на подходите за управление на трудовите постижения в иновативни организации“. Кандидатът е специализирал в Технически университет в Клуж–Напока (Румъния) – 2022 г., Berlink ETN – 2021 г., EBS Университет, Oestrich-Winkel – 2013 г. (Германия), Vilnius Gediminas Технически университет, Факултет по бизнес мениджмънт – 2019 г., Миколас Ромерис Университет – 2013 г. (Литва), Милански университет, Факултет по компютърни науки – 2014 г. (Италия), Entrepreneurship Development Institute of India (Индия) и др. и е участвал в 19 научноизследователски и образователни проекти, като на три от тях (два вътрешни и един към МОН) е бил ръководител. Член е на Съюза на учените в България, Научно-техническия съюз по машиностроене и Асоциацията за управление на знанията. Има административен опит като член на Общото събрание на ТУ–София, Общото събрание и Факултетния съвет на Стопанския факултет (2023 г.-досега, 2019-2023 г., 2009-2011 г.), Зам.-ръководител катедра „Икономика, индустриален инженеринг и мениджмънт“ (2019-2023 г.) и Координатор по Дигитализация, иновации и материална база на декана на Стопанския факултет (2023 г.-досега).

2. Общо описание на представените материали

Кандидатът е представил по конкурса всички необходими документи, съгласно ПУРЗАД, доказващи изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност „доцент“ – монография и пълен списък на публикациите, справка за цитиранията, участия в национални и международни проекти, справка за стаж по специалността и проведените лекции към ТУ–София по професионално направление 5.13. „Общо инженерство“, справка за изпълнение на националните минимални изисквания за научната област, справка за оригиналните научни и научно-приложни приноси.

Кандидатът участва в конкурса с 25 научни трудове в т.ч. дисертационен труд, самостоятелен монографичен труд и 23 научни статии и научни доклади от международни научни конференции. От тях научни публикации в издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация – 3 бр. и 20 научни публикации в нереферирани списания с научно рецензиране или редактирани колективни томове от международни научни конференции. Статии в научни списания – 4 бр. (4 – самостоятелно). Доклади от международни научни конференции – 19 бр. (6 – самостоятелно, 4 на първо място). Според езика на публикуване 1 научна статия и 7 научни доклади са на английски език, 1 научен доклад е на руски език.

Кандидатът е представил справка с цитиранията на научните публикации от НАЦИД, в която са включени 28 цитирания. Три от тях са в Scopus и едно – в Web of Science.

На табл. 1 са представени точките на кандидата в изпълнение на минималните изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“.

Табл. 1. Минимални изисквани точки по групи показатели за академичната длъжност „доцент“

Минимални изисквани точки по групи показатели за академичната длъжност „Доцент“: Група от показатели	Съдържание	Доцент	Гл. ас. д-р инж. Димчо Стефанов Димов
А	Показател 1	50	50
Б	Показател 2	-	-
В	Показател 3 и 4	100	100
Г	Сума от показателите от 5 до 11	200	361
Д	Сума от показателите от 12 до 15	50	109
Е	Сума от показателите от 16 до 29, като минималният брой точки по показател Е 15 е 40	-	250
Ж	Показател 30	30	753
З	Показател 31	-	-
	Общо точки	430	1623

Кандидатът значително надвишава минималните изисквания по групи показатели за заемане на академична длъжност „доцент“ по ПН 5.13. „Общо инженерство“. Общият точков актив на кандидата е 1623 т. при изисквани 430 т.

3. Обща характеристика на научноизследователската и научноприложната дейност на кандидата

Изследванията на кандидата са посветени на съвременните тенденции в управлението на иновационната дейност в иновативни предприятия и управлението на персонала, зает с НИРД и мениджмънта на бизнес организациите. Публикациите са базирани на задълбочени проучвания и сравнителен анализ относно състоянието на национално и европейско равнище.

Научноизследователската и научно-приложна дейност на гл. ас. д-р инж. Димчо Димов е ориентирана в следните направления:

- 1. Иновационен мениджмънт;**
- 2. Мениджмънт на човешките ресурси;**
- 3. Мениджмънт на представянето.**

Кандидатът има общо 25 научни трудове и публикации. От тях – защитен дисертационен труд; самостоятелен монографичен труд и 23 научни публикации, с които участва в конкурса (10 самостоятелни и 13 в съавторство).

Кандидатът има активна научноизследователска дейност е международни, национални и вътрешноуниверситетски проекти. Участвал е в 19 научноизследователски и научно-образователни проекти, като на три от тях е бил ръководител (два вътрешни и един към МОН).

Ръководител е на научноизследователски и научно-образователни проекти:

- 2022 – 221ПР0013-15 „Подход и система за управление на иновационната дейност в иновативни предприятия“. Стойност 4000 лв.
- 2021 – 211УХЪБ0006-15 „Уебсайт за поръчване на стоки от чужбина с автоматична система за създаване на общи поръчки“. Стойност 2257,91 лв.
- „Подобряване на онлайн възможностите за обучение и споделяне на знания по технологично предприемачество“ /Improving the online training opportunities and transfer of knowledge in technology entrepreneurship към проект BG051PO001-3.3.05-0001, „Наука и бизнес“, ОП „Развитие на човешките ресурси“. Конкурс „Обучение на пост-докторанти и млади учени“. Стойност 8000 лв.

Изпълнител, участник и обучител от ТУС по проекти:

- BG05M2OP001-2.016-0008-C02 „Иновации, Наука и Образование за високо качество и съответствие с пазара на труда в ТЕХнически университет – София и ПаРтньОри (ИННОТЕХ ПРО)“, 2022-2023.
- Innovative European University of Technology – Inno-EU+, 2021-2022.
- ICT-Tex Project (612248-EPP-1-2019-1-BG-EPPKA2-KA), 2022.
- Др.

4. Оценка на педагогическата подготовка и дейност на кандидата

Гл. ас д-р инж. Димчо Димов е утвърден преподавател с дългогодишна практика от 2007 г. насам. Той води лекции, семинарни и лабораторни упражнения в четири факултета на Технически университет – София – Стопански факултет, Факултет за английско инженерно обучение (на английски език), Машиностроителен факултет и Факултет за германско инженерно обучение и промишлен мениджмънт (на английски език) и е хоноруван преподавател в Технологично училище „Електронни системи“ към ТУ–София. За последните три учебни години кандидатът има 383 часа лекции в ПН 5.13. „Общо инженерство“.

Кандидатът е **академичен наставник** по проект: BG051M2OP001-2.013-0001 „Студентски практики – фаза 2“, ОП „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014 – 2020. BG051PO001-3.3.07-0002 „Студентски практики“.

Качеството на учебно-преподавателската му дейност се допълва от множество научноизследователски и образователни проекти, множество допълнителни квалификационни обучения и специализации, в които е участвал.

Педагогическата подготовка на кандидата и неговата работа като преподавател оценявам като отговарящи на изискванията за академичната длъжност „доцент“.

Кандидатът е разработил и ежегодно провежда лекционни курсове по дисциплините: за ОКС „Бакалавър“:

- Иновационен мениджмънт
- Предприемачество
- Мениджмънт на човешките ресурси
- Лидерство и управление на екипи
- Управление на таланта и кариерното развитие

за ОКС „Магистър“:

- Мениджмънт на представянето
- Иновационен мениджмънт и предприемачество
- Организация и нормиране на труда
- Лидерство

Всяка учебна година кандидатът ръководи дипломни работи на бакалаври и магистри.

Кандидатът притежава отлична педагогическа подготовка и развива успешна преподавателска дейност, която изцяло отговаря на изискванията на академичната длъжност „доцент“ в Техническия университет – София.

5. Основни научни и научноприложни и приложни приноси

Гл. ас. д-р инж. Димчо Димов е приложил авторска справка за приносите, като в нея те са разделени на научни, научно-приложни и приложни. От всички негови трудове може да се обобщят по-съществени приноси за науката и практиката, а именно:

А. Научни приноси

1. Въз основа на обстойни и задълбочени изследвания е обогатена теорията за същността, основните особености и характеристики на иновативните предприятия. Разширена и доразвита е дефиницията за иновативни предприятия;
2. В монографичния труд е представена авторска концепция на теоретичен модел и рамка на система за управление на иновационната дейност в иновативни предприятия. Моделът на системата ще помогне за формиране на иновационния профил и портфейл на иновативното предприятие и избора на методи и инструменти за осъществяване на по-висока иновационна активност.

Изведените научни обобщения относно взаимовръзката между управлението на иновационната дейност и иновативността на предприятията могат да намерят приложение в практиката на предприятията.

Б. Научно-приложни приноси

1. Усъвършенстван е подход за управление на иновационната дейност в иновативни предприятия, чрез който да се повишат иновационната активност и резултати и да се постигне по-висока организационна ефективност, производителност и конкурентоспособност;
2. Разработена е методика и методически инструментариум за проектиране и внедряване на „Система за управление на иновационната дейност“ /СУИД/ в организационно-управленската дейност на предприятията и са описани рамката и същностните елементи на системата и техните взаимовръзки;
3. Разработен е модел за работа на националната иновационна система под формата на хъб, който да подпомага трансфера на знания и технологии;
4. Разработен е интегрален факторен критерий за определяне степента на иновационен интензитет на предприятието;
5. Проучен и класифициран е иновационният подход според критериите: 1) иновационни резултати и 2) компетенции на персонала, зает с иновационна дейност;
6. Доразвит и усъвършенстван е модел за преодоляване на бариерите и несъответствията в иновационното представяне на предприятието;
7. Предложен е проект за ролята на техническите университети в основата на триъгълника на знанието – наука, образование, бизнес. Анализирани са значението им за националната иновационна система и необходимостта от изграждане на центрове за компетенции и трансфер на знания и технологии в тях;
8. Разработен е модел на иновационен компетентностен профил на предприятията с цел подобряване на иновационната активност и организационното представяне на предприятията. Моделът може да се използва за категоризиране на иновативните предприятия и въз основа на това да се правят изводи за тяхната иновационна компетентност и капацитет;
9. Разработен е концептуален проект за създаване на стартап – Strands Cycle предприятие, което рециклира необработени отпадъци от човешка коса и произвежда подсушаващи и абсорбиращи материали като постелки, килими и други. Проектът е създаден чрез използването на методика на най-голямото международно състезание за екологични иновации – ClimateLaunchpad;
10. Представена е собствена класификация на методите и методиките за генериране на иновационни идеи и разработване на иновации, която може да бъде използвана от индустриалните предприятия, както и от специализираните организации и институции, заети с НИРД;
11. Разработен е модел за планиране на допълнителни потребности от определена професия, който да се използва в образованието и публичния сектор. Представени са направленията за прогнозиране на възможности за задоволяване на потребностите и схема за планиране на допълнителни потребности;
12. Разработена е онлайн платформа за споделено извършване на поръчки и доставки от чужбина с автоматизирана система за управление на поръчките – Shared Shipping Website;
13. Изследвани и анализирани са изискванията на работодателите за разработване на документи за кандидатстване за стаж/работа и са обобщени най-честите грешки при изготвянето им. Осигурява се практическата подготовка на кандидатите как да разработят своите документи за кандидатстване за работа според актуалните и релевантни изисквания на работодателите.

В. Приложни приноси

1. Внедрена е информационна система за управление на човешките ресурси – HeRMeS, в обучението по дисциплината „Мениджмънт на човешките ресурси“ в Стопанския факултет при Техническия университет – София, съвместно с бизнес организацията „ТехноЛогика“ ЕАД.
2. Въведена е информационна система за управление на човешките ресурси – HeRMeS, в обучението по дисциплината „Информационни системи и аналитични методи за управление на човешките ресурси“ към магистърска програма „Трудови пазари и развитие на човешките ресурси“ към Философския факултет при Софийския университет „Св. Климент Охридски“;
3. Приложена е успешна иновативна практика за обучение по предприемачество на международно бизнес състезание ClimateLaunchpad. Тя е приложена в гимназиален курс в Технологично училище „Електронни системи“ към Техническия университет – София. В резултат от нейното прилагане са разработени 26 ученически проекта за иновации.

6. Значимост на приносите за науката и практиката

Научните, научно-приложните и приложните приноси, съдържащи се в трудовете на кандидата имат съществено значение за развитието и обогатяването на научните изследвания в областта на организацията и управлението на иновационната дейност в иновативни предприятия. Според справките, представени от кандидата, може да се заключи, че значимостта на приносите в научните трудове на кандидата е на високо ниво, като считам, че приносите са собствено дело на кандидата.

Резултатите от научноизследователската работа на кандидата са полезни и могат да бъдат адаптирани и приложени в практиката на българските индустриални предприятия, което това вече се постига.

Считам, че по обем и качество на научноизследователската и научно-приложната дейност приложените трудове напълно отговарят на изискванията на ЗРАСРБ и Правилника за приложението му, като изпълняват показатели на ПУРЗАД на ТУ–София за заемане на академичната длъжност „доцент“.

7. Критични бележки и препоръки

Нямам критични бележки към представените материали по конкурса. Основната ми препоръка към гл. ас. д-р Димчо Димов е да потърси по-активно възможности за популяризиране на резултатите от своята научноизследователска работа в престижни международни издания, индексирани в световнопризнатите наукометрични бази данни. Считам, че кандидатът има потенциал да постигне повече международно признание и оценка за положените усилия и извършена изследователска работа.

8. Лични впечатления и становище на рецензента

Познавам гл. ас. д-р инж. Димчо Димов лично и имам много добри впечатления от него и работа му като изследовател и преподавател. Кандидатът е добър педагог-преподавател, а също така и изследовател със задълбочена изследователска работа. Предпочитан е от студентите като дипломен ръководител и е търсен от колеги и от страна на бизнеса при решаване на практически проблеми в областта на мениджмънта.

Предоставените материали дават основание да се заключи, че кандидатът е уважаван и утвърден преподавател и има необходимата компетентност в областта на обявения конкурс. Цялостната научноизследователска, учебно-преподавателска и организационно-административна дейност на гл. ас. д-р инж. Димчо Димов свидетелстват за висока компетентност и мотивация на кандидата и за потенциала му

да заеме академичната длъжност „доцент“ към катедра „Икономика, индустриален инженеринг и мениджмънт“ към Стопанския факултет при Техническия университет – София.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Научните разработки и публикации на кандидата са направени на високо научно ниво и са посветени на тематика, която съответства изцяло на изискванията на конкурса за академичната длъжност „доцент“. В представените от кандидата научни трудове са реализирани достатъчно научни, научно-приложни и приложни приноси. Много добри са и постиженията му в педагогическата дейност. Спазени са всички изисквания на ПУРЗАД в ТУ–София. Представени са и всички необходими документи и справки.

Въз основа на горното, намирам за основателно да предложа гл. ас. д-р инж. Димчо Стефанов Димов да заеме академичната длъжност „доцент“ по професионално направление 5.13. „Общо инженерство“, научна специалност „Организация и управление на производството“.

Дата: 07.03.2024 г.
гр. София

РЕЦЕНЗЕНТ:
/проф. д-р инж. Й. Ангелова/

REVIEW

on a Procedure Attaining Academic Position of "Associate Professor"
by Professional Field 5.13. "General Engineering", Scientific Specialty "Organization and
Management of Production",

Announced in State Gazette № 97 /21.11.2023 with a candidate
Chief Assist. Prof. Dr. Eng. Dimcho Stefanov Dimov

Reviewer: **Prof. Dr. Eng. Yordanka Stamenkova Angelova**,
Professional Field 5.13 "General Engineering",
scientific discipline: "Organisation and Management of Production"

1. General issues and biographical notes

The competition has been announced for the needs of the Department of Economics, Industrial Engineering and Management at the Faculty of Management at the Technical University of Sofia on the basis of Art. 4, Para. 2 of the Development of the Academic Staff in the Republic of Bulgaria Act, Art. 6, Para. 4 of the Regulation on Academic Positions at the Technical University of Sofia.

I participate in the scientific jury according to the Decision of the Faculty Council of the Faculty of Management (Protocol No. CФ-02/08.01.2024) and Order No. OЖ-5.13-4/18.01.2024 of the Rector of the Technical University - Sofia.

The only candidate in the competition is Chief Assist. Prof. Dr. Eng. Dimcho Stefanov Dimov.

Dr. Dimcho Dimov graduated with honors from Technical University of Sofia in 2006. His major is in "Industrial Management", master's degree programme "Personnel Management". Since 2007, he has been an Assist. Prof., Senior Assist. Prof. and Chief Assistant Professor at the Department of Economics, Industrial Engineering and Management at the Faculty of Management at Technical University - Sofia. From 2013 to 2017, he studied in a doctoral programme of independent training in Professional Field 5.13. "General Engineering", PhD programme "Organization and Management of Production", and in 2017 he successfully defended his PhD thesis, entitled "Research and Development of Performance Management Approaches Applied in Innovative Organisations". The candidate specialized at the Technical University of Cluj-Napoca (Romania) - 2022, Berlin ETN - 2021, EBS University, Oestrich-Winkel - 2013 (Germany), Vilnius Gediminas Technical University, Faculty of Business Management - 2019, Mykolas Romeris University - 2013 (Lithuania), University of Milan, Faculty of Computer Science - 2014 (Italy), Entrepreneurship Development Institute of India (India), etc. and participated in 19 research and educational projects, of which he was the leader of three of them (two internal and one at the Ministry of Education and Culture). He is a member of the Union of Scientists in Bulgaria, the Scientific and Technical Union of Mechanical Engineering and the Knowledge Management Association. He has administrative experience as a member of the General Assembly of TU-Sofia, the General Assembly and the Faculty Council of the Faculty of Management (2023-present, 2019-2023, 2009-2011), Deputy Head of the Department of Economics, Industrial Engineering and Management" (2019-2023) and Coordinator of Digitization, Innovations and Material Base of the Dean of the Faculty of Management (2023-present).

2. General description of the presented materials

The candidate has submitted all the necessary documents, according to the Regulation of Academic Positions at TU-Sofia, proving the fulfillment of the requirements for occupying the academic position of "Associate Professor" - a monograph and a complete list of publications, a reference for citations, participation in national and international projects, a reference for work experience in the specialty and the carried out lectures at TU-Sofia in Professional Field 5.13.

"General Engineering", a report on the fulfillment of the national minimum requirements for the scientific field, a report on the original scientific and scientific-applied contributions.

The candidate participated in the competition with 25 scientific works, including dissertation work, independent monographic work and 23 scientific articles and scientific papers from international scientific conferences. Of these, scientific publications in referenced and indexed in world-renowned databases with scientific information - 3 nos. and 20 scientific publications in non-refereed peer-reviewed journals or edited collective volumes of international scientific conferences. Articles in scientific journals - 4 nos. (4 – independently). Conference papers from international scientific conferences - 19 nos. (6 – independently, 4 in first place). According to the language of publications - 1 scientific article and 7 scientific conference papers are in English, 1 scientific conference paper is in Russian. The candidate has submitted a reference to the citations of scientific publications from NACID, which includes 28 citations. Three of them are in Scopus and one in Web of Science.

Table 1 presents the points of the candidate in fulfillment of the minimum requirements for occupying the academic position "Associate Professor".

Tabl. 1. Minimum required points by groups of indicators for the academic position "Associate Professor"

Minimum required points by groups of indicators for the academic position "Associate Professor": Indicators	Content	Associate professor	Chief Assist. Prof. Dr. Eng. Dimcho Stefanov Dimov
A	<i>Indicator 1</i>	50	50
B	<i>Indicator 2</i>	-	-
C	<i>Indicators 3 and 4</i>	100	100
D	<i>Sum of indicators from 5 to 11</i>	200	361
E	<i>Sum of indicators from 12 to 15</i>	50	109
F	<i>Sum of indicators from 16 to 29, as the minimum number of points per metric E 15 is 40</i>	-	250
G	<i>Indicator 30</i>	30	753
H	<i>Indicator 31</i>	-	-
	<i>Total Score</i>	430	1623

The candidate significantly exceeds the minimum requirements for occupying the academic position "Associate Professor" in Professional Field 5.13. "General Engineering". The total score of the candidate is 1623 points with a required 430 points.

3. General characteristics of the candidate's scientific research and applied scientific activity

The candidate's research is devoted to modern trends in the management of innovation activity in innovative enterprises and the management of R&D personnel and the management of business organizations as a whole. The publications are based on in-depth research and comparative analysis on the state of affairs at national and European level. The research and scientific-applied activity of Dr. Dimcho Dimov is oriented in the following professional disciplines:

1. Innovation Management;

2. Human Resource Management;
3. Performance Management.

The candidate has a total of 25 scientific works and publications. Among them - dissertation work; an independent monographic work and 23 scientific publications with which he participated in the competition (10 independent and 13 co-authored). The candidate has an active research activity in international, national and intra-university projects. He participated in 19 scientific research and educational projects, of which he was the head of three (two internal and one at the Ministry of Education and Culture). He is the head of research and educational projects:

- 2022 – 221PR0013-15 "Approach and Innovation Management System in Innovative Enterprises". Budget: 4000 BGN.
- 2021 – 211УХБ0006-15 "Website for ordering goods from abroad with an automatic system for creating general orders". Budget: 2257.91 BGN.
- "Improving the online training opportunities and transfer of knowledge in technology entrepreneurship" /Improving the online training opportunities and transfer of knowledge in technology entrepreneurship to project BG051PO001-3.3.05-0001, "Science and Business", OP "Human Resources Development". Competition "Training of post-doctoral students and young scientists". Budget: 8,000 BGN.

Contractor, participant and trainer from TUS on projects:

- BG05M2OP001-2.016-0008-C02 „Иновации, Наука и Образование за високо качество и съответствие с пазара на труда в ТЕХнически университет – София и Партньори (ИННОТЕХ ПРО)“, 2022-2023.
- Innovative European University of Technology – Inno-EU+, 2021-2022.
- Others.

4. Evaluation of the pedagogical preparation and activity of the candidate

Dr. Dimcho Dimov is an established lecturer with many years of experience since 2007. He leads lectures, seminars and laboratory tutorials in four faculties at the Technical University - Sofia - Faculty of Management, English Language Faculty of Engineering (in English), Faculty of Mechanical Engineering and Faculty of German Education in Engineering and Business Administration (in English) and he is a part-time teacher at the Technology School "Electronic Systems" at TU-Sofia. For the last three academic years, the candidate has 383 hours of lectures in Professional Field 5.13. "General Engineering". The candidate is an academic mentor under project: BG051M2OP001-2.013-0001 "Student internships - Phase 2", OP "Science and Education for Smart Growth" 2014 - 2020. BG051PO001-3.3.07-0002 "Student internships". The quality of his educational and teaching activity is complemented by numerous research and educational projects, numerous additional qualification trainings and specializations in which he participated. I assess the candidate's pedagogical training and his work as a lecturer as fully meeting the requirements for the academic position of "Associate Professor".

The candidate has developed and annually conducts lecture courses in the following disciplines:

for Bachelor's degree:

- Innovation Management
- Entrepreneurship
- Human Resource Management
- Leadership and Team Management
- Talent Management and Career Development

for Master's degree:

- Performance Management
- Innovation Management and Entrepreneurship
- Organization and Standardization of Work
- Leadership

Each academic year, the candidate supervises graduates with their bachelor's and master's theses. The candidate has excellent pedagogical training and develops a successful teaching activity, which fully meets the requirements of the academic position "Associate Professor" at the Technical University - Sofia.

5. Main scientific and applied contributions

Dr. Dimcho Dimov has presented an author's reference for the contributions, in which they are divided into scientific, scientific-applied and applied. From all his works, more significant contributions to science and practice can be summarized, as follows:

A. Scientific contributions

1. Based on extensive and in-depth research, the theory of the essence, main features and characteristics of innovative enterprises has been enriched. The definition of innovative enterprises has been expanded and further developed;

2. The monographic work presents an author's concept of a theoretical model and framework of a system for managing innovation activity in innovative enterprises. The model of the system will help to form the innovation profile and portfolio of the innovative enterprise and the choice of methods and tools for realizing higher innovation activity. The derived scientific generalizations regarding the relationship between the management of innovation activity and the innovativeness of enterprises can find application in the practice of industrial enterprises.

B. Scientific and applied contributions

1. An approach to managing innovation activity in innovative enterprises has been improved, through which to increase innovation activity and results and to achieve higher organizational efficiency, productivity and competitiveness;

2. A methodology and methodological toolkit for the design and implementation of the Innovation Activity Management System in the organizational-management activity of enterprises has been developed and the framework and essential elements of the system and their interrelationships have been described;

3. A model has been developed for the work of the national innovation system in the form of a hub to support the transfer of knowledge and technologies;

4. An integral factor criterion was developed for determining the degree of innovation intensity of the enterprise;

5. The innovation approach was studied and classified according to the criteria: 1) innovation results and 2) competences of the personnel engaged in innovation activity;

6. A model for overcoming barriers and inconsistencies in the innovation performance of the enterprise has been further developed and improved;

7. A project on the role of technical universities in the basis of the triangle of knowledge - science, education, business - is proposed. Their importance for the national innovation system and the need to build competence centers and knowledge and technology transfer in them were analysed;

8. A model of innovation competence profile of the enterprises was developed in order to improve the innovation activity and organizational performance of the enterprises. The model can be used to categorize innovative enterprises and, based on this, draw conclusions about their innovation competence and capacity;

9. A conceptual project was developed to create a startup - Strands Cycle, an enterprise that recycles raw waste from human hair and produces drying and absorbent materials such as mats, carpets and others. The project was created using the methodology of the largest international competition for environmental innovations - ClimateLaunchpad;

10. A classification of methods and methodologies for generating innovative ideas and developing innovations is presented, which can be used by industrial enterprises, as well as by specialized organizations and institutions working in the field of R&D;

11. A model for planning additional needs of a certain profession has been developed to be used in education and the public sector. The directions for forecasting opportunities to satisfy personnel needs and a scheme for planning additional staff needs are presented;

12. An online platform has been developed for shared orders and deliveries from abroad with an automated order management system - Shared Shipping Website;

13. The employers' requirements for internship/job application documents have been researched and analyzed, and the most common mistakes in their preparation have been identified and summarized. Candidates are provided with practical training on how to develop their job application documents according to the current and relevant requirements of employers.

6. Significance of contributions for science and practice

The scientific, scientific-applied and applied contributions contained in the candidate's publications are essential for the development and enrichment of scientific research in the field of organization and management of innovation activity in innovative enterprises. According to the references, submitted by the candidate, it can be concluded that the significance of the contributions in the scientific publications of the candidate is at a high level, considering that the contributions are the candidate's own work. The results of the candidate's research work are useful and can be adapted and applied in the practice of Bulgarian industrial enterprises, which is already being achieved. I believe that in terms of volume and quality of scientific research and scientific and applied activity, the attached works fully meet the requirements of the Act of the Development of the Academic Staff in the Republic of Bulgaria and the Regulation on Academic Positions at the Technical University – Sofia for occupying the academic position of "Associate Professor".

7. Critical comments and recommendations

I have no critical comments on the submitted materials for the competition. My main recommendation for Dr. Dimcho Dimov is to continue to seek opportunities more actively to popularize the results of his research work in prestigious international publications indexed in the world-recognized scientific databases. I believe that the candidate has the potential to achieve more international recognition and appreciation for the efforts made and research work done.

8. Personal impressions and opinion of the reviewer

I know Dr. Dimcho Dimov personally and I have very good impressions of him and his work as a researcher and lecturer. The candidate is a good educator and also a researcher with extensive research work. He is preferred by students as a scientific supervisor and is preferred by colleagues and by the business to solve practical problems in the field of management and innovations. The provided materials give reason to conclude that the candidate is a respected and established researcher and lecturer and has the necessary competence in the field of the announced competition. The overall research, teaching and organizational-administrative activities of Chief Assistant Professor Dr. Dimcho Dimov are proof for the high competence and motivation of the candidate and for his potential to occupy the academic position of "Associate Professor" at the Department of Economics, Industrial Engineering and Management at the Faculty of Management at the Technical University - Sofia.

CONCLUSION

The candidate's scientific research and publications are made at a high scientific level and are dedicated to topics that fully correspond to the requirements of the competition for the academic position of "Associate Professor". In the scientific publications, presented by the candidate, sufficient scientific and applied contributions have been made. His achievements in pedagogical activity are also very good. All the requirements of the Regulation on Academic Positions at the Technical University – Sofia have been met. All necessary documents and references are also presented.

Based on the above, I find it reasonable to propose Chief Assistant Professor Dr. Eng. Dimcho Stefanov Dimov to occupy the academic position "Associate Professor" in the Professional Field 5.13. "General Engineering", Scientific Specialty "Organization and Management of Production".

Date: 07.03.2024
Sofia

Reviewer:
/Prof. Dr. Eng Y. Angelova/