



СТАНОВИЩЕ

От: проф. д-р **Валентина Любенова Николова-Алексијева**,
Университет по Хранителни Технологии - Пловдив,
Професионално направление 3.8. Икономика
Научна специалност „Икономика и управление“ (Бизнес икономика,
Корпоративно управление)

Относно: конкурс за доцент в област на висшето образование 3. Социални,
стопански и правни науки, професионално направление
3.7. Администрация и управление (Икономика и управление),
обявен от ТУ - София, клон Пловдив

1. Общо представяне на процедурата и кандидата.

Конкурсът за заемане на академичната длъжност „доцент“ по област на висше образование 3. „Социални, стопански и правни науки“, професионално направление 3.7. „Администрация и управление (Икономика и управление)“ е обявен за нуждита на Технически университет (ТУ) – София, клон Пловдив в ДВ, бр. 23 от 19.03.2024 г.

В конкурса участва само един кандидат – гл. ас д-р Тая Бечева Гигова от Технически университет – София, клон Пловдив. Кандидатът е с голям професионален опит в академичната област – от 2002 година до настоящия период, като преминава през различни позиции – хоноруван асистент (2002), асистент (2004), ст. асистент (2008), гл. асистент (2011). *Това е безспорно доказателство за постепенното и целенасочено развитие на кандидата в областта на обявения конкурс.* Прави впечатление и практичният опит на гл. ас. д-р Тая Гигова в други организации в областта на търговията и културата. Длъжностите, които заема кандидатката са безспорно доказателство за умения за работа в екип, комуникационни способности и управленски качества. Това е ценна предпоставка за практико-приложния характер на научната, педагогическа и изследователска дейност на кандидата в сферата на обявения конкурс за заемане на академична длъжност „доцент“.

От 2011 г е член на Съюза на учените – Пловдив. Владее отлично английски език, което ѝ позволява да следи чуждестранните научни постижения и добрите управленски практики и да ги адаптира към съвременните условия.

Още тук трябва да споделя, че познавам д-р Тая Гигова и наблюдавам личностната, интелектуалната и в частност – научната и преподавателската ѝ еволюция. С пълна убеденост мога да потвърдя, че тя е един задълбочен, креативен, дисциплиниран учен и колега, изключително коректен, компетентен специалист, който се отличава с научно достойнство и професионална скромност.

2. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност.

Кандидатът отговаря на всички задължителни условия по чл. 24 от ЗРАСРБ и на допълнителните изисквания на ТУ, съгласно чл. 15, ал. 1 на ЗРАСРБ и чл. 53 на ППЗРАСРБ.

Кандидатът участва в настоящия конкурс с **общо 51 научни труда**. Представени са документи (във вид на удостоверения и служебни бележки) за водени лекции, стаж по специалността и други).

Съгласно Правилник за условията и реда за заемане на академични длъжности в ТУ – София (ПУРЗАД), за област 3. Социални, стопански и правни науки, акредитирано професионално направление 3.7. Администрация и управление, за заемане на АД „доцент“ е необходимо покриване на изисквания по Групи показатели както следва: А (50 т.), В (100 т.), Г (200 т.), Д (50 т.) и Ж (30 т.).

Може да се направи извода, че всички тези изисквания са удовлетворени и научноизследователската и учебно-педагогическата дейност на кандидата са изцяло по специалността на конкурса. Доказателство за това е изпълнението на показателите, както следва:

- **Показател 1 от група А – 50 т.:** Кандидатът притежава ОНС „Доктор“ за разработен и защитен дисертационен труд (Диплома № ТУС-СФ2А-НС1-034/23.04.2019, издадена от Технически университет - София, Професионално направление: 3.7. „Администрация и управление“, специалност: „Организация и управление на производството“). Към документите за настоящия конкурс е представен авторефератът, както и списък на публикациите по дисертацията.
- **Показател 3 от група В – 100 т.:** Публикуван хабилитационен труд – монография, с обем 204 страници, „Иновации и иновационен потенциал на българските предприятия“, издателство „Имеон“, Пловдив, 2023 г., ISBN 978-619-7570-40-3.
- **Показател Г – 444,98 т.,** разпределени, както следва:
 - **Г5** – Публикувана книга на базата на защитен дисертационен труд за присъждане на ОНС „Доктор“ - „Методика за реинженеринг на бизнес процеси“, издателство „Имеон“, Пловдив, 2020 г., ISBN 978-619-7570-00-7 – 75 т.
 - **Г6** – *Статии и доклади, публикувани в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация* – 7 бр. в съавторство - 85 т. Представени са на престижни форуми и са публикувани в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация като International Conference on Creative Business for Smart and Sustainable Growth (CREBUS), International Scientific Conference “TechSys” – Engineering, Technologies and Systems, Technologies and Systems, International Conference Automatics and Informatics (ICAI).
 - **Г7** - *Статии и доклади, публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране или публикувани в редактирани колективни трудове:* 42 бр. (в съавторство - 25 и 17 самостоятелни публикации) – 284,98 т.
- **Показател Д – 255 т.** – приемам представените за участие в конкурса общо 28 цитирания на публикации, разделени по групи, както следва:
 - **Показател Д11:** 8 бр. цитирания в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация или в монографии и колективни томове - 120 т.
 - **Показател Д12:** 7 цитирания в монографии и колективни томове с научно рецензиране - 70 т.

- **Показател Д13:** 13 цитирания в нереферирани списания с научно рецензиране - 65 т.

- **Показател Ж – 373 т.** Приемам представеното удостоверение за хорариум на водени лекции за последните три години.

В заключение считам, че представените материали по конкурса надхвърлят многократно минималните национални изисквания и специфичните критерии на ТУ – София за заемане на академичната длъжност „доцент“ (общо **1222,98 т.** при необходими **430 т.**).

По отношение на изискването да няма доказано по законоустановения ред плагиатство в научните трудове (чл.53. ал. 5 от ППЗРАСРБ) – към момента не е установено такова.

Таня Гигова е и *разпознаваем изследовател* с приноси в областта на управлението и иновациите. Цялостната педагогическа подготовка и дейност на гл. ас. Гигова показва, че тя е утвърден и уважаван преподавател с *национален и международен имидж*. Многократните ѝ участия на национални и международни форуми доказателство за нейния потенциал да се развива и желанието ѝ да работи за издигане имиджа на ТУ – София, клон Пловдив.

Въз основа на всичко посочено по-горе, относно разностранната и задълбочена преподавателска и научноизследователска работа на гл. ас.д-р Гигова, считам че *тя напълно отговаря на количествените и качествените изисквания* за заемане на академичната длъжност „доцент“ на ТУ – София, клон Пловдив.

3. Оценка на учебно-преподавателската и научно-изследователска дейност

Гл. д-р Таня Гигова има осигурена преподавателска натовареност от 373 лекционни часа по дисциплините „Производствен инженеринг“, „Индуриален инженеринг“ и „Иновационен мениджмънт“, пряко свързани с направлението на конкурса. Преподавателската дейност на кандидата е в съответствие с нуждите на катедра „Индуриален мениджмънт“, като за целта се провеждат лекционни часове, водят се курсови работи в областта на икономика и управление на съвременното индустриално предприятие осъществява се ръководство на дипломни проекти по специалността.

Всичко това ми дава основание да заключа, че педагогическата подготовка и учебно-преподавателската дейност на кандидата са на *едно много високо професионално ниво*. По този показател, изискванията са надхвърлени многократно (при изискуем минимум от 30 точки, са достигнати **373** точки.)

Учебно-преподавателската и научна дейност на гл. ас. д-р Гигова като лектор, автор на множество научни публикации и участник в научно-изследователски проекти, напълно съответства на изискванията за заемане на академичната длъжност „доцент“ в ТУ София, клон Пловдив.

4. Кратка характеристика на представените научни трудове/публикации

Внимателното запознаване с научната продукция ми дава основание за следните изводи и обобщения:

Първо, гл. ас. д-р Гигова участва в настоящия конкурс с достатъчна научна продукция, чийто обем възлиза на **875 стандартни страници**. Относителният дял на самостоятелните публикации е **43 %**, а публикациите в съавторство – **57 %**, което

свидетелства, че кандидатът за доцент притежава не само *ярко изразена способност за самостоятелна изява, но и безспорни умения за работа в екип.*

Второ, публикациите на д-р Таня Гигова разкриват амбицията ѝ да изследва актуални, сложни и значими за съвременната наука и бизнеспрактика проблеми. Нейните интереси са в следните три области, пряко съотнесими към тематиката на конкурса: *Иновационен мениджмънт, Мениджмънт на човешките ресурси, Икономика и управление в сферата на индустрията.*

Анализът на представените в настоящата процедура публикации показва, че те се отличават, както с актуалност и оригиналност, така и с ясна методическа рамка и професионална интерпретация на емпиричните резултати. Те не повтарят публикации, свързани с предходни конкурси. По своята съвкупност тези научни трудове разкриват задълбочен научен интерес на гл. ас.д-р Таня Гигова в тематичната област на конкурса.

Трето, седем от представените публикации, са в научни списания, реферирани и индексирани в световните база данни *Scopus и WoS*, а *четиридесет и три* от представените публикации са публикувани в реномирани издания, реферирани и индексирани в други международни бази данни с научна информация. Оценявам положително стремежът на гл. ас. д-р Таня Гигова да публикува трудовете си в международни издания, както и такива в национални издания, на английски език (около 40 % публикациите ѝ са на английски език). *Това увеличава значително потенциала на нейното творчество да стане разпознаваемо в международните научни среди.*

Четвърто, активната публикационна дейност на гл. ас. д-р Гигова се съчетава с висока цитируемост на нейни научни публикации. Общият брой на *цитиранията е 28*, от които *осем са* в световните база данни *Scopus и WoS* и *тринадесет са* в монографии и колективни томове с научно рецензиране и *седем са* в нереферирани база данни с научно рецензиране. Тази информация по категоричен начин доказва, че изследователските постижения на кандидата са *намерили признание и публична известност сред научната общност.*

Представените публикации и участието ѝ в проектната дейност атестират гл. ас. д-р Таня Гигова като *сериозен, добросъвестен, задълбочен и перспективен научен работник.*

5. Синтезирана оценка на основните научни и научно-приложни приноси

Публикациите съдържат редица научни, научно-приложни и приложни приноси с различна степен на значимост за управленската наука:

➤ Към **научните приноси** спадат:

- синтезирани водещите теории, концепции, виждания за същността, задачите и целите на реинженеринга на бизнес процесите, подходите за избор на бизнес процес за реинженеринг и реинженеринговия инструментариум;
- формулирани и систематизирани са ключови понятия и са анализирани теоретичните концепции и съвременни възгледи за иновации и иновационен потенциал на българските предприятия;

- изследвани специфични особености на мениджмънта на човешките ресурси в индустриалните предприятия и на тази база формулирани насоки за усъвършенстване на управлението им;
- анализирани основни икономико-управленски проблеми на предприятията в българската индустрия и с акцент върху конкурентноспособност, икономически растеж, управление на риска, стратегически мениджмънт, бенчмаркинг, инвестиции и иновационни процеси;

➤ Към **научно – приложните** спадат:

- посочени са съвременните възможности за финансиране на иновации в българските предприятия, методите за определяне на разходите за научно-изследователска дейност, които предоставят основните европейски и национални стратегии и програми в новия програмен период 2021-2027, 2030 г.;
- разработена методика за реинженеринг на бизнес процеси в индустрията, на основата на диагностициране на ефективността на бизнес;
- формулиране на конкретни насоки за подобряването на управлението на човешките ресурси в индустриалните предприятия, с оглед повишаване на тяхната конкурентноспособност;
- определяне на насоки за дигитална трансформация на бизнес процесите, чрез използване на адекватни стратегически инструменти, на основание проучване на дигиталната зрялост на българските предприятия.

Обобщено научните постижения на гл. ас. д-р Таня Гиговасчитам за *нейно лично дело* и могат да бъдат отнесени към групата на „*обогаляване на съществуващите знания*” и на „*приложение на нови научни постижения в практиката*”, а така също и „*получаване на нови данни и факти*“ за изучавани икономически обекти.

6. Основни критични бележки и препоръки

Нямам критични бележки, същевременно си позволявам да дам следните препоръки за бъдещата работа на кандидата:

- С цел усъвършенстване на учебния процес, препоръчвам кандидатът да положи усилия за разработване на учебници и учебни помагала по дисциплините, които ще извежда в ТУ.
- Препоръчвам да насочи усилията си към ръководство на научноизследователски проект, чиято тематика отговаря на нейните трайни академични интереси.

Тези бележки не трябва да се възприемат като „критика” и не са от такъв характер, че да оспорват приносите на кандидата за доцент. Те са колегиална „препоръка” и „насърчаване” по повод предстоящите научни прояви на гл. ас. д-р Таня Гигова и израстването ѝ на академичното поприще.

7. Заключение

Въз основа на гореизложеното мога да обобщя, че е налице една убедителна кандидатура за заемане на академичната длъжност „доцент” на ТУ - София, клон Пловдив. **Гл. ас. д-р Таня Гигова** е перспективен учен, съчетаваща научноизследователската с практико-приложната дейност, доказала своите постижения и в учебно-преподавателската работа.

Документите по конкурса свидетелстват, че са изпълнени всички *национални минимални критерии количествените, и качествените изисквания* на ТУ-София, клон Пловдив за заемането на академичната длъжност „доцент”.

С пълна убеденост давам **ПОЛОЖИТЕЛНАТА** си оценка и препоръчвам на останалите уважавани членове на Научното жури да гласуват **ЗА ПРИСЪЖДАНЕ** на академичната длъжност „доцент” на гл. ас. д-р Тания Бечева Гилова в професионално направление 3.7. Администрация и управление (Икономика и управление).

20.06.2024 г.
гр. Пловдив

Изготвил становището:

/ проф. д-р В. Николова-Алексиева /



OPINION

From: prof. Valentina Ljubenova Nikolova-Alexieva, PhD
University of Food Technologies - Plovdiv,
Professional direction 3.8 . Economy
Scientific specialty "Economics and Management"
(Business Economics, Corporate management)

Subject: competition for associate professor in an area on the higher education
3. Social , economic and legal sciences, Professionally direction
3.7. Administration and Management (Economics and Management),
Announced from TU - Sofia, Plovdiv branch

1. General presentation of the procedure and the candidate.

The competition for borrowing on the academic Position "associate professor" by area on high education 3."Social, economic and legal sciences", professionally direction 3.7 "Administration and management (Economy and management)" is announced for the needs on Technical University (TU) - Sofia, branch Plovdiv in the State Gazette, N23 of 19.03.2024 Only one candidate took part in the competition - Ch. Associate Professor Tanya Becheva Gigova from Technical University - Sofia, Plovdiv branch. The candidate has extensive professional experience in the academic field - from 2002 to the present period, passing through various positions - part-time assistant (2002), assistant (2004), senior assistant (2008), ch. Assistant Professor (2011). *This is indisputable proof of the candidate's gradual and purposeful development in the field of the announced competition.* The practical experience of Head Assistant Professor Tania Gigova in other organizations in the field of trade and culture. The positions held by the candidate are indisputable evidence of teamwork skills, communication abilities and management qualities. This is a valuable prerequisite for the practical-applied nature of the candidate's scientific, pedagogical and research activities in the field of the announced competition for the academic position of "associate professor".

Since 2011, she has been a member of the Union of Scientists - Plovdiv. She has an excellent command of the English language, which allows her to monitor foreign scientific achievements and good management practices and adapt them to modern conditions. Even here, I must share that I know Dr. Tanya Gigova and observe her personal, intellectual and, in particular, her scientific and teaching evolution. I can confirm with complete conviction that she is a thorough, creative, disciplined scientist and colleague, an extremely correct, competent specialist who is distinguished by scientific dignity and professional modesty.

2. Fulfillment of the requirements for occupying the academic position.

The candidate meets all the mandatory conditions under Art. 24 of ZRASRB and the additional requirements of TU, according to Art. 15, para. 1 of ZRASRB and Art. 53 of PPZRASRB.

The candidate participated in the current competition with a **total of 51 scientific works** . Documents (in the form of certificates and service notes) for lectures, internship in the specialty and others are presented.

According to the Regulations for the terms and conditions for occupying academic positions in TU - Sofia (PURZAD), for area 3. Social, economic and legal sciences, accredited professional direction 3.7. Administration and management, to occupy AD "associate professor" it is necessary to meet the requirements for Groups of indicators as follows: A (50 points), B (100 points), D (200 points), D (50 points) and F (30 items).

It can be concluded that all these requirements are satisfied and the candidate's scientific research and teaching-pedagogical activities are entirely in the specialty of the competition. Proof of this is the performance of the indicators as follows:

- **Indicator 1 from group A - 50 points** : The candidate holds the ONS " Doctor " for a developed and defended dissertation work (Diploma No. from Technically University-Sofia , Professional direction : 3.7. " Administration and management " , specialty : " Organization and management of production ") . The abstract, as well as a list of publications on the dissertation, are submitted to the documents for the current competition.
- **Indicator 3 from group B - 100 points** : Published habilitation thesis - monograph, with a volume of 204 pages, "Innovations and innovation potential of Bulgarian enterprises", Imeon publishing house , Plovdiv, 2023, ISBN 978-619-7570-40 -3.
- **Indicator D – 444.98 points**, distributed as follows:
 - **D5** - Published book based on a protected dissertation work for the award of the ONS "Doctor" - "Methodology for reengineering business processes", Imeon publishing house , Plovdiv, 2020, ISBN 978-619-7570-00-7 - **75 t**.
 - **D6 - Articles and reports published in scientific publications, referenced and indexed in world-famous databases with scientific information** - 7 nos. co-authored - **85 items**. They were presented at prestigious forums and published in scientific publications, referenced and indexed in world-famous databases with scientific information such as the International Conference on Creative Business for Smart and Sustainable Growth (CREBUS) , International Scientific Conference "TechSys" - Engineering, Technologies and Systems, Technologies and Systems, International Conference Automatics and Informatics (ICAI).
 - **D7 - Articles and reports published in non-refereed peer-reviewed journals or published in edited collective works** : 42 nos. (in co-authorship - 25 and 17 independent publications) – **284.98t**.
- **Indicator D – 255 items** . - I accept a total of 28 citations of publications, divided by groups, as follows:
 - **Indicator D11**: 8 pcs. citations in scientific publications, referenced and indexed in world-famous databases with scientific information or in monographs and collective volumes - **120 items**.
 - **Indicator D12**: 7 citations in monographs and collective volumes with scientific review - **70 items**.
 - **Indicator D13**: 13 citations in non-refereed journals with scientific review - **65 items**.
- **Indicator G – 373 items** . I accept the presented certificate of horary of guided lectures for the last three years.

In conclusion, I believe that the submitted materials for the competition repeatedly exceed the minimum national requirements and the specific criteria of TU - Sofia for occupying the academic position of "associate professor" (total **1222.98 points** out of the required **430 points**).

In regard to the requirement that there is no proven plagiarism in scientific works (art. 53. para. 5 of PPZRASRB) - at the moment no such has been established.

Tanya Gigova is also a *recognized researcher* with contributions in the field of management and innovation. The overall pedagogical preparation and activity of ch. Assistant Professor Gigova shows that she is an established and respected teacher with *a national and international image* . Her multiple participations in national and international forums is proof of her potential to develop and her desire to work to raise the image of TU - Sofia, Plovdiv branch.

Based on every thing stated above, regarding the versatile and in-depth teaching and research work of Head assistant professor Dr. Gigova, I believe that *she fully meets the quantitative and qualitative requirements* for occupying the academic position " *associate professor* " at TU - Sofia, Plovdiv branch.

3. Evaluation of teaching and research activities

Dr. Tanya Gigova has a guaranteed teaching load of 373 lecture hours in the disciplines "Production Engineering", "Industrial Engineering" and "Innovation Management", directly related to the direction of the competition. The candidate's teaching activity is in accordance with the needs of the "Industrial Management" department, for which purpose lectures are held, coursework is conducted in the field of economics and management of the modern industrial enterprise, and diploma projects are supervised in the specialty.

All this gives me reason to conclude that the candidate's pedagogic training and teaching activities are at *a very high professional level*. According to this indicator, the requirements were exceeded many times (a required minimum of **30 points**, **373 points** were reached).

Teaching and learning and scientific activity on Head Assistant Dr. Gigova like lecturer, author of numerous scientific publications and participant in scientific research projects, completely matches on the requirements for borrowing on the academic " associate professor" position at TU Sofia, Plovdiv branch.

4. Brief description of the presented scientific works/publications

The careful familiarization with scientific production gives me reason for the following conclusions and summaries :

First, Head. Assistant Dr. Gigova participates in the current one contest with sufficient scientific production, whose volume amounts to on *875 standard pages* . The relative share of independent publications is *43 %*, and co-authored publications - *57%*, which testifies that the candidate for associate professor owns not only *her rko expressed ability for independent appearance* , but also *indisputable team work skills*.

Second, Dr. Tanya Gigova's publications reveal her ambition to explore current, complex and relevant problems for modern science and business practice. Her interests are in the following three areas, directly related to the theme of the competition: *Innovation*

Management, Human Resources Management, Economics and Management in the field of industry.

The analysis of the publications presented in the present procedure shows that they are distinguished both by relevance and originality, as well as by a clear methodological framework and professional interpretation of the empirical results. They do not repeat posts related to previous contests. As a whole, the scientific works reveal a deep scientific interest of Head assistant professor Tanya Gigova, in the thematic area of the competition.

Third, seven of the presented publications are in scientific journals, referenced and indexed in the world databases *Scopus and WoS*, and **forty-three** of the presented publications are published in reputable publications, referenced and indexed in other international data bases with scientific information. I positively assess the aspiration of Head assistant professor Tanya Gigova to publish her works in international publications, as well as those in national publications, in English (about 40% of other publications are in English). *This greatly increases the potential of her work to become recognizable in international scientific circles.*

Fourthly, the active publication activity of Head assistant professor Dr. Gigova is combined with a high citation rate of her scientific publications. The total number of **citations is 28**, of which **eight are** in global data bases *Scopus and WoS* and **thirteen are in** peer-reviewed monographs and collective volumes and **seven** are in non-refereed peer-reviewed databases. This information conclusively proves that the applicant's research achievements have *found recognition and public prominence among the scientific community.*

These representative publications and her participation in the project activity attest to Head assistant Dr. Tanya Gigova as *serious, conscientious, thorough and perspective scientific worker*.

5. A synthesized valuation of the main scientific and scientific-applied contributions

The publications contain a number of scientific, scientific-applied and applied contributions with varying degrees of significance for management science:

➤ **Scientific contributions** include :

- synthesized the leading theories, concepts, views on the essence, tasks and goals of business process reengineering, approaches to choosing a business process for reengineering and their engineering toolkit;
- key concepts were formulated and systematized and the theoretical concepts and modern views on innovation and innovation potential of Bulgarian enterprises were analyzed;
- researched specific features of human resources management in industrial enterprises and on this basis formulated guidelines for improving their management ;
- analyzed main economic and management problems of the enterprises in the Bulgarian industry and with an emphasis on competitiveness, economic growth, risk management, strategic management, benchmarking, investments and innovation processes;

➤ **Scientific and applied** include:

- the modern possibilities for financing innovations in Bulgarian enterprises, the methods for determining the costs of scientific and research activity, which provide

the main European and national strategies and programs in the new program period 2021-2027, 2030, are indicated;

- developed methodology for engineering business processes in the industry, based on the diagnosis of business efficiency;
- formulation of specific guidelines for improving the management of human resources in industrial enterprises, with a view to increasing their competitiveness;
- determination of guidelines for digital transformation of business processes, through the use of adequate strategic tools, based on a study of the digital maturity of Bulgarian enterprises.

In summary, the scientific achievements of Head assistant professor Tanya Gigova, I consider it *her personal work* and can be attributed to the group of "*enrichment of existing knowledge*" and "*application of new scientific achievements in practice*", as well as "*obtaining new data and facts*" for studied economic objects.

6. Key critical notes and recommendations

I have no critical remarks, but at the same time I allow myself to give the following recommendations for the future work on candidate a:

- In order to improve the learning process, I recommend that the candidate make efforts to develop textbooks and study aids for the disciplines that he will bring to TU.
- I recommend that she focus her efforts on directing a research project whose subject matter corresponds to her enduring academic interests.

These notes should not be perceived as "criticism" and are not of such a nature as to challenge the contributions of the associate professor candidate. They are a collegial "recommendation" and "encouragement" on the occasion of the upcoming scientific events of Head assistant professor Tanya Gigova and her growth in the academic field.

7. Conclusion

Based on the above, I can summarize that there is a convincing application for the academic position of "docent" at TU-Sofia, Plovdiv branch. **Head assistant professor Dr. Tanya Gigova** is a promising scientist, combining research with practical-applied activity, she has proven her achievements in teaching and teaching.

The documents for the competition testify that all *the national minimum criteria* and *the quantitative and qualitative requirements* of TU-Sofia, Plovdiv branch for the occupation of the academic position " **Associate Professor** " have been met.

With complete conviction, I give my POSITIVE evaluation and recommend to the other respected members of the Scientific Jury to vote FOR AWARDING the academic position "Associate Professor" to Head assistant professor Tanya Becheva Gigova, in professional direction 3.7. Administration and Management (Economics and Management).

20.06.2024
Plovdiv city

Prepared the opinion:

/ Prof. V. Nikolova-Alexieva, PhD/