



РЕЦЕНЗИЯ

по конкурс за заемане на академична длъжност „доцент“ по професионално направление 3.7.Администрация и управление, специалност „Икономика и управление”,

обявен в ДВ, брой 23 от 19.03.2024 г.,

с кандидат: гл. ас. д-р Таня Бечева Гилова

Рецензент: проф. д.ик.н. Кирил Петров Ангелов, Технически университет - София

1. Общи положения и биографични данни

Конкурсът за заемане на академичната длъжност (АД) „доцент“ по професионално направление 3.7.Администрация и управление, научна специалност „Икономика и управление”, е обявен след решения на разширен катедрен съвет (Протокол № 4/18.12.2023 г.) на катедра „Индустиален мениджмънт”, Технически университет – София, филиал Пловдив, на Факултетен съвет на Факултета по машиностроене и уредостроене (Протокол № 5/18.01.2024г.) и на Академичен съвет на Технически университет – София (протокол № 2/06.03.2024 г.). Същият е обявен в ДВ, бр. 23/19.03.2024 г. и публикуван на сайта на ТУ-София.

Към крайната дата са подадени документи по конкурса от единствен кандидат: Таня Бечева Гилова, която към настоящия момент е главен асистент в катедра „Индустиален мениджмънт“ на Технически университет – София, филиал Пловдив.

Основните етапи в образователното и развитие са:

- средно образование в ТХВП – гр. Пловдив с придобита квалификация техник;
- висше образование в Технически университет - София, филиал Пловдив с придобита квалификация магистър, инженер-мениджър;
- професионална квалификация в Технически университет - София, филиал Пловдив, Свободен факултет, по „Международни икономически отношения”;
- висше образование в ПУ „Паисий Хилендарски”, гр. Пловдив с придобита квалификация магистър, икономист;
- доктор по научна специалност „Организация и управление на производството”, Технически университет – София.

Съществено значение за нейното образователно развитие имат редицата курсове, които тя завършва: „Изграждане на динамични уеб сайтове за развитие на бизнеса стъпка по стъпка с платформа Drupal”, „Готова ли е вашата фирма да осъществява износ?”, „Политики за насърчаване на износа. Възможности за финансиране”, „Как малките и средни предприятия от сектор "Производство на медицински, прецизни и оптични апарати и инструменти" да намерят външен пазар за своите продукти?”, „Как да сме успешни при износа на своите продукти?”, „Принципи и инструменти на лийн методологията. Игра – симулация за оптимизация на производството”, „Придобиване на умения за работа с MOODLE базирана среда за разработване на дигитално учебно съдържание” и други.

Таня Гигова има продължително кариерно развитие в Технически университет София, филиал Пловдив от 2002 година до настоящия период, като преминава през различни позиции – хоноруван асистент (2002), асистент (2004), ст. асистент (2008), гл. асистент (2011). Това показва нееднозначно, че настоящата кандидатура не е случайна, а етап в цялостното развитие на кандидата като учен, изследовател и преподавател.

Прави впечатление и практичният опит на гл. ас. д-р Таня Гигова в други организации в областта на търговията и културата. Длъжностите, които заема кандидатката са безспорно доказателство за умения за работа в екип, комуникационни способности и управленски качества. Това е ценна предпоставка за практико-приложния характер на научната, педагогическа и изследователска дейност на кандидата в сферата на обявения конкурс за заемане на академична длъжност „доцент“.

В заключение на този раздел, обобщавам, на основание посочената информация, че гл. ас. д-р Таня Бечева Гигова има целенасочено образователно и професионално развитие в областта на конкурса и притежава необходимият образователен и професионален потенциал за заемане на академичната длъжност „доцент“ по обявения конкурс.

2. Общо описание на представените материали

Кандидатът е представил за рецензиране по настоящия конкурс общо 51 научни труда. Представени са документи (във вид на удостоверения и служебни бележки) за водени лекции, стаж по специалността и други).

Съгласно Правилник за условията и реда за заемане на академични длъжности в ТУ – София (ПУРЗАД), за област 3. Социални, стопански и правни науки, акредитирано професионално направление 3.7. Администрация и управление, за заемане на АД „доцент“ е необходимо покриване на изисквания по Групи показатели както следва: А (50 т.), В (100 т.), Г (200 т.), Д (50 т.) и Ж (30 т.).

След обстоен преглед на документите по конкурса убедено правя извода, че всички тези изисквания са удовлетворени и научноизследователската и учебно-педагогическата дейност на кандидата са изцяло в специалността на конкурса. Доказателство за това е изпълнението на посочените показатели, както следва:

Посочвам конкретните доказателства за изпълнението на посочените показатели, както следва:

Показател 1 от група А – 50 т.: Кандидатът притежава ОНС „Доктор“ за разработен и защитен дисертационен труд (Диплома № ТУС-СФ2А-НС1-034/23.04.2019, издадена от Технически университет-София, Професионално направление: 3.7. „Администрация и управление“, специалност: „Организация и управление на производството“). Към документите за настоящия конкурс е представен авторефератът, както и списък на публикациите по дисертацията.

Показател 3 от група В – 100 т.: Публикуван хабилитационен труд – монография, с обем 204 страници, „Иновации и иновационен потенциал на българските предприятия“, издателство „Имеон“, Пловдив, 2023 г., ISBN 978-619-7570-40-3.

Показател Г – 444,98 т., разпределени, както следва:

Г5 – Публикувана книга на базата на защитен дисертационен труд за присъждане на ОНС „Доктор” - „Методика за реинженеринг на бизнес процеси”, издателство „Имеон”, Пловдив, 2020 г., ISBN 978-619-7570-00-7 – **75 т.**

Г6 – *Статии и доклади, публикувани в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация* – 7 бр. в съавторство - **85 т.** Представени са на престижни форуми и са публикувани в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация като International Conference on Creative Business for Smart and Sustainable Growth (CREBUS), International Scientific Conference “TechSys” – Engineering, Technologies and Systems, Technologies and Systems, International Conference Automatics and Informatics (ICAI).

Г7 - *Статии и доклади, публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране или публикувани в редактирани колективни трудове*: 42 бр. (в съавторство - 25 и 17 самостоятелни публикации) – **284,98 т.**

Показател Д – **255 т.** – приемам представените за участие в конкурса общо 28 цитирания на публикации, разделени по групи, както следва:

Показател Д11: 8 бр. цитирания в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация или в монографии и колективни томове - **120 т.**

Показател Д12: 7 цитирания в монографии и колективни томове с научно рецензиране - **70 т.**

Показател Д13: 13 цитирания в нереферирани списания с научно рецензиране - **65 т.**

Показател Ж – **373 т.** Приемам представеното удостоверение за хорариум на водени лекции за последните три години.

В заключение считам, че представените материали по конкурса надхвърлят трикратно изискуемите наукоментрични изисквания (минималните национални изисквания и специфичните и завишени на ТУ – София) за заемане на академичната длъжност „доцент“ и са на високо научно и професионално ниво (общо **1222,98 т.** при необходими **430 т.**).

3. Обща характеристика на научноизследователската и научноприложната дейност на кандидата

Основните приоритети в активната научноизследователска и научноприложна дейност на кандидата са следните:

1. Иновационен мениджмънт

- иновации и иновационен процес, източници и методи за разработване на иновационни идеи и решения;
- иновации и предприемачество - предприемачески модел и фактори за вземане на предприемаческо решение;
- европейска и национална политика и стратегия в областта на иновациите.

2. Мениджмънт на човешките ресурси

- проблемите на предприятията, свързани с мотивацията, анализа на труда, подбор и селекция, обучение и развитие на човешките ресурси;
- специфични особености при мениджмънта на човешките ресурси в малките и средни предприятия в България, относно управление на конфликти, ефективно управление на времето и управление на

комуникационния процес;

3. Икономика и управление в сферата на индустрията

- управление на индустриалните предприятия в съвременните условия;
- реинженеринг на бизнес процеси, на основата на диагностициране на ефективността на бизнес процеса;
- дигитална трансформация и дигитални бизнес модели за развитие на индустриалните предприятия.

По първият приоритет, в публикациите са систематизирани теоретичните концепции и съвременни възгледи за иновации и иновационен потенциал на българските предприятия. Разгледани са организационните предпоставки за реализация на иновации, външните и вътрешни фактори определящи възможността за внедряване на нововъведения в организацията. Посочени са възможностите, които предоставят основните европейски и национални стратегии и програми на предприятията в България и потенциалът им за развитие на иновационна дейност.

Акцентите в научноизследователската и научноприложната дейност на кандидата, по вторият приоритет, са свързани с анализ на актуалното състояние на системата за управление на човешки ресурси в индустриалните предприятия. Гл. ас. д-р Таня Гилова изследва практиката в индустриалните предприятия по набиране и подбор на човешки ресурси, мотивация, обучение, управление на конфликти и комуникация.

В областта на третия приоритет, в публикациите са посочени и анализирани основните проблеми при управлението на индустриалните предприятия. На тази база е разработена методика за реинженеринг на бизнес процеси с оглед на повишаване на ефективността и конкурентноспособността им. По този приоритет в публикациите са представени изследвания за равнището на дигитална зрялост на индустриалните предприятия в България; анализирани са причините за превръщането на бизнес моделите в дигитални и са разкрити тяхната същност и технологични тенденции.

Прави впечатление, че екипите от автори в които участва кандидата обосновават своите тези на основание проведени собствени изследвания, което доказва уменията за работа в екип, както и изследователските способности на гл. ас. д-р Таня Гилова. Отбелязвам също и нейния подчертан интерес към най-актуалната проблематика в областта на обявения конкурс, както и практико-приложния характер на публикациите.

В заключение на този раздел, обобщавам че представената информация доказва богатия научно-изследователски и научно приложен опит и компетенции на кандидата в областта на конкурса.

4. Оценка на педагогическата подготовка и дейност на кандидата

Гл. ас д-р Таня Гилова преподава по дисциплини в ТУ-София, филиал Пловдив, пряко свързани с направлението на конкурса. Преподавателската дейност на кандидата е в съответствие с нуждите на катедра „Индустриален мениджмънт“, като за целта се провеждат лекционни часове, водят се курсови работи в областта на икономика и управление на съвременното индустриално предприятие осъществява се ръководство на дипломни проекти по специалността.

През последните 3 години кандидатът е водил общо 373 лекционни часа в ТУ-София, филиал Пловдив по дисциплините: Производствен инженеринг, Индустриален инженеринг и Иновационен мениджмънт.

Горепосоченото е аргумент за извода, че педагогическата подготовка и учебно-преподавателската дейност на кандидата са на високопрофесионално ниво и в съответствие с изискванията на обявения конкурс. По този показател, изискванията са дванадесетократно надхвърлени (373 т., при необходими 30 т.)

5. Основни научни и научно-приложни приноси

Приемам справката с предложените от кандидата приноси, класифицирани като научни и научноприложни. Приносите са обобщени на база на постиженията в представените публикации по Показатели В, Г5, Г6 и Г7. Приносите са лично дело на кандидата, което е видно от седем научни изследвания, публикувани в издания, индексирани в Scopus, както и от цитирания на научните трудове в представителни издания в България и чужбина. Предлагам следната класификация на приносите:

5.1. Основни научни приноси:

- формулирани и систематизирани са ключови понятия и са анализирани теоретичните концепции и съвременни възгледи за иновации и иновационен потенциал на българските предприятия;
- синтезирани водещите теории, концепции, виждания за същността, задачите и целите на реинженеринга на бизнес процесите, подходите за избор на бизнес процес за реинженеринг и реинженеринговия инструментариум;
- анализирани основни икономико-управленски проблеми на предприятията в българската индустрия и с акцент върху конкурентноспособност, икономически растеж, управление на риска, стратегически мениджмънт, бенчмаркинг, инвестиции и иновационни процеси;
- изследвани специфични особености на мениджмънта на човешките ресурси в индустриалните предприятия и на тази база формулирани насоки за усъвършенстване на управлението им.

5.2. Основни научно-приложни приноси:

- посочени са съвременните възможности за финансиране на иновации в българските предприятия, методите за определяне на разходите за научно-изследователска дейност, които предоставят основните европейски и национални стратегии и програми в новия програмен период 2021-2027, 2030 г.;
- разработена методика за реинженеринг на бизнес процеси в индустрията, на основата на диагностициране на ефективността на бизнес;
- формулиране на конкретни насоки за подобряването на управлението на човешките ресурси в индустриалните предприятия, с оглед повишаване на тяхната конкурентноспособност;
- определяне на насоки за дигитална трансформация на бизнес процесите, чрез използване на адекватни стратегически инструменти, на основание проучване на дигиталната зрялост на българските предприятия.

6. Значимост на приносите за науката и практиката

Белег за значимостта на приносите за науката и практиката е позоваването на трудове на кандидата от други учени в реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация. Значителна част от самите публикации също са достъпни за световното научно пространство посредством гореспоменатите бази данни. Постигната е необходимата публичност и признание на гл. ас. д-р Таня Гилова пред професионалната научна общност.

7. Критични бележки и препоръки

Представената научна продукция ми дава основание да смятам гл. ас. д-р Таня Гилова за експерт с високи компетенции (научно-изследователски и педагогически) в областта на конкурса. Не съм забелязал съществени недостатъци в трудовете на кандидата, които има смисъл да бъдат коментирани в конкурса за доцент. За да подпомогна постоянното научно развитие на кандидата, правя следните препоръки:

1. Да продължи с осигуряване на авторска учебна литература (учебни пособия и учебници) за дисциплините, по които тя преподава.
2. Да продължи задълбочаването на сътрудничеството с водещи чуждестранни учени, включително посредством специализации финансирани по ЕРАЗМУС+.
3. Във връзка с подобряване взаимодействието между университет и бизнес да интензифицира организацията на посещения в индустриални предприятия с цел увеличаване на практическата ориентация на студентите, на които води занятия.

8. Лични впечатления и становище на рецензента

Познавам гл.ас. д-р Таня Гилова от 2002 г. като отговорен, перспективен и интелигентен учен в националното академично пространство. Тя се ползва със заслужен авторитет сред колеги от други университети и научни звена. С голяма част от научната продукция съм запознат от години и възприемам положително. Не съм учуден, че тя представя своята кандидатура по настоящия конкурс, която намирам за едно напълно заслужено академично израстване.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Представените материали за участие в конкурса отговарят на изискванията на ЗРАСРБ, правилника за приложението му и специфичните изисквания на ТУ-София. Преизпълнени са всички изисквания към научната и преподавателската дейност на кандидата. Получени са достатъчно научни, научноприложни и приложни приноси. Постигната е известност в научните среди и професионалната общност.

Въз основа на всичко гореспоменато намирам за основателно **да предложи на ФНС на Факултета по машиностроене и уредостроене гл. ас. д-р Таня Бечева Гилова да заеме академичната длъжност „доцент” в професионалното направление 3.7 „Администрация и управление”, научна специалност „Икономика и управление”.**

Дата: 04.06.2024 г.

РЕЦЕНЗЕНТ:

/проф. д.ик.н. Кирил Ангелов/

ФМ 55-А22 - 024/26.06.2024 г.



REVIEW

**for the competition of the academic position of “Associate Professor” in the professional field 3.7. Administration and Management, Scientific specialty „Economics and Management”, announced in State Gazette, No. 23 of 19.03.2024 with candidate Chief Assistant Professor Tanya Becheva Gigova, PhD
Reviewer: Prof. DSc. Kiril Petrov Anguelov, Technical University of Sofia**

1. General information and biographical data

The competition for the academic position (AP) associate professor in professional direction 3.7. Administration and management, specialty Economics and Management was announced in State Gazette No. 23/19/03/2024 and published on the TU-Sofia website after the decision of the Extended Department Council (Protocol No. 4/18.12.2023) of the department of Industrial Management, Technical University - Sofia, Plovdiv branch, the Faculty Council of the Faculty of Mechanical Engineering and Instrumentation (Protocol No. 5/18.01.2024) and the Academic Council of the Technical University - Sofia (Protocol No. 2/06.03.2024).

As of the closing date, documents for the competition were submitted by only one candidate, Tanya Becheva Gigova who is currently the Chief Assistant Professor at the department of Industrial Management.

The main stages in her educational development are:

- secondary education with vocational qualification - Professional High School of Food Technologies, Plovdiv
- higher education at the Technical University - Sofia, Plovdiv Branch with qualification Master, Engineer-Manager;
- professional qualification at the Technical University - Sofia, Plovdiv Branch, Free Faculty of International Economic Relations;
- higher education at Paisii Hilendarski University of Plovdiv with acquired qualification Master, economist;
- PhD in Organization and Management of Production, Technical University – Sofia.

Essential for her educational development are the number of courses that she completes: Build Dynamic Websites for Step-by-step Business Development using Drupal Platform; Is your Company Ready to Export; Export Promotion Policies. Funding Opportunities: How Small and Medium-sized Enterprises in the Sector Manufacture of Medical, Precision and Optical Apparatus and Instruments can Find an External Market for Their Products; How to be Successful in Exporting your Products; Principles and Tools of Lean Methodology. Game – Simulation for Production Optimization; Acquiring Skills to Work with MOODLE Based Environment for Developing Digital Learning Content and others.

From 2002 to the present period, Tanya Gigova has had a long career development passing through various positions at the Technical University, Sofia, Plovdiv branch - part-time Assistant (2002), Assistant (2004), Senior Assistant (2008), Ch. Assistant (2011). This clearly shows that the current application is not accidental, but a stage in the overall development of the candidate as a scientist, researcher and teacher.

Chief Assistant Professor Tanya Becheva Gigova, PhD has extensive practical experience in other organizations in the field of trade and culture. The positions occupied by the candidate are indisputable proof of teamwork skills, communication abilities and managerial qualities. This is a valuable prerequisite for the practical and applied nature of the scientific, pedagogical and research activity of the candidate in the field of the announced competition for the academic position Associate Professor.

On the basis of the above information, I conclude that Chief Assistant Professor Tanya Gigova, PhD, has targeted educational and professional development in the field of the competition and the necessary educational and professional potential to occupy the academic position (AP) of associate professor under the announced competition.

2. General overview of the presented scientific publications

The candidate has submitted a total of 51 scientific works for review under this competition. Documents (in the form of certificates and official notes) for lectures, internship in the specialty and others are presented.

According to the Regulations for terms and conditions for acquiring scientific degrees and for holding academic positions in TU - Sofia (ПУРЗАД), for area 3. Social, economic and legal sciences, accredited professional direction 3.7. Administration and management, in order to occupy the AP Associate Professor, meeting the requirements for groups of indicators: A (50 pts.), B (100 pts.), Г (200 pts.), Д (50 pts.) and Ж (30 pts.) is necessary.

After a thorough review of the competition documents, a conclusion can be made that all these requirements have been met and that the applicant's scientific research and educational and pedagogical activities are entirely within the specialty of the competition.

Proof of this is the fulfillment of the indicators as follows:

Indicator 1 of group A – 50 pts., The candidate holds a PhD in economics for defended dissertation (Diploma No. ТУС-СФ2А-НС1-034/23.04.2019, issued by Technical University-Sofia) in the professional direction 3.7, Administration and Management, Scientific specialty Organization and Management of Production. The abstract, as well as a list of publications on the dissertation, are submitted to the documents for the current competition.

Indicator 3 of group B – 100 pts., published habilitation thesis - monograph, on the topic of Innovations and Innovation Potential of Bulgarian Enterprises, Imeon publishing house, Plovdiv, 2023, ISBN 978-619-7570-40-3, with a volume of 204 pages,

Indicator Г – 444,98 pts., distributed as follows:

Г5 – Published book based on defended dissertation for awarding a PhD – Methodology for Reengineering Business Processes, Imeon publishing house, Plovdiv, 2020, ISBN 978-619-7570-00-7– **75 pts.**

Г6 – Articles and reports published in scientific journals, referenced and indexed in world-renowned databases of scientific information – 7 pcs. co-authored - 85 pts. They are presented at prestigious forums and published in scientific journals, referenced and indexed in world-renowned databases with scientific information such as International Conference on Creative Business for Smart and Sustainable Growth (CREBUS), International Scientific Conference TechSys - Engineering, Technologies and Systems, Technologies and Systems, International Conference Automatics and Informatics (ICAI).

Г7 - Articles and reports published in non-refereed peer-reviewed journals or published in edited collective works: 42 pcs. (co-authored – 25 and 17 individual publications) – total 284,98 pts.

Indicator Д – 255 pts. - I accept the submitted for participation in the competition a total of 28 citations of publications, divided into groups, as follows:

Indicator Д11: 8 pcs. citations in scientific journals, refereed and indexed in world-famous databases with scientific information or in monographs and collective volumes - **120 pts.**

Indicator Д12: 7 pcs. citations in peer-reviewed monographs and collective volumes - **70 pts.**

Indicator Д13: 13 citations in non-refereed peer-reviewed journals - **65 pts.**

Indicator Ж – 373 pts. I accept the submitted certificate of lectures guided for the last three years.

In conclusion, I believe that the materials submitted under the competition exceed three times the minimum national science and technical requirements and the specific and increased ones of TU – Sofia for the academic position of Associate Professor and are of a high scientific and professional level (**1222,98** in total and **430** required).

3. General characteristics of the candidate's scientific research and applied scientific activity

The main priorities of the candidate in the active research and applied scientific activity are:

1. Innovation management

- innovation and innovation process, sources and methods for developing innovative ideas and solutions;
- innovation and entrepreneurship - entrepreneurial model and factors for making an entrepreneurial decision;
- European and national innovation policy and strategy.

2. Human resource management

- The problems of enterprises related to motivation, labor analysis, selection, training and development of human resource;
- specific features of human resource management in small and medium-sized enterprises in Bulgaria, regarding conflict management, effective time management and communication process management.

3. Economics and management in the field of industry

- management of industrial enterprises in modern conditions;
- reengineering of business processes, based on diagnosing the effectiveness of the business process;
- digital transformation and digital business models for the development of industrial enterprises.

According to the first priority, the publications systematize the theoretical concepts and modern views on innovations and innovation potential of Bulgarian enterprises. The organizational prerequisites for the implementation of innovations, external and internal factors determining the possibility of implementing innovations in the organization are considered. The opportunities provided by the main European and national strategies and programs of the enterprises in Bulgaria and their potential for the development of innovative activities are indicated.

The emphasis in the candidate's research and applied research activities, under the second priority, is related to the analysis of the current state of the human resource management system in industrial enterprises. Chief Assistant Professor Tanya Gigova investigates the practice in industrial enterprises of recruitment and selection of human resource, motivation, training, conflict management and communication.

In the field of third priority, the publications identify and analyze the main problems in the management of industrial enterprises. On this basis, a methodology for reengineering business processes with a view to increasing their efficiency and competitiveness was developed. Based on this priority, the publications present research on the level of digital maturity of industrial enterprises in Bulgaria; the reasons for the transformation of business models into digital ones are analyzed and their essence and technological trends are revealed.

It is noteworthy that the teams of authors in which the candidate participates substantiate their theses on the basis of their own research, which proves the teamwork skills, as well as the research abilities of Chief Assistant Professor Tanya Gigova, PhD. I also note her emphasis on the most topical issues in the field of the announced competition, as well as the practical and applied nature of the publications

It is worth noting that the teams of authors in which the candidate participates justify their theses on the basis of their own research, which proves the teamwork skills as well as the research abilities of Chief Assistant Professor Tanya Becheva Gigova, PhD. I also note her emphasis on the most topical issues in the field of the announced competition, as well as the practical and applied nature of the publications.

I summarize that the presented information proves the applicant's research and applied scientific experience and competences in the field of the competition.

4. Assessment of the pedagogical preparation and activity of the candidate

Chief Assistant Professor Tanya Becheva Gigova, PhD is a teacher at TU-Sofia, Plovdiv branch, in disciplines directly related to the field of the competition. The teaching activity of the candidate is in accordance with the needs of the Department of Industrial Management, for this purpose, she holds lectures, conducts semester assignments in the field of economics and management of the modern industrial enterprise, supervises diploma projects in the specialty.

Over the past 3 years, the candidate has conducted a total of 373 hours of lectures at TU Sofia, Plovdiv branch in Production Engineering, Industrial Engineering and Innovation Management.

The above is an argument for the conclusion that the pedagogical training and teaching activities of the candidate are at a high professional level and in accordance with the requirements of the announced competition. Conforming to this indicator, the requirements are significantly exceeded (**373 pts.**, with the required **30 pts**).

5. Main scientific and applied contributions

I accept the reference with contributions classified as scientific and applied science that are proposed by the candidate. The contributions are summarized based on the achievements in the presented publications under Indicators B, D5, D6 and D7. The contributions are a personal work of the candidate, which is evident from seven scientific studies published in journals indexed in Scopus, as well as from citations of scientific

papers in representative journals in Bulgaria and abroad. I propose the following classification of the contributions:

5.1. Main scientific and applied contributions:

- formulated and systematized key concepts and analyzed theoretical concepts and modern views on innovation and innovation potential of Bulgarian enterprises;
- synthesized leading theories, concepts, and views on the essence, tasks and goals of business process reengineering, approaches to choosing a business process for reengineering and the reengineering tools;
- analyzed main economic and management problems of the enterprises in the Bulgarian industry with an emphasis on competitiveness, economic growth, risk management, strategic management, benchmarking, investments and innovation processes;
- studied specific features of human resources management in industrial enterprises and on this basis formulated guidelines for improving their management.

5.2. Main applied contributions

- The current opportunities for financing innovations in Bulgarian enterprises are indicated, the methods for determining the costs for research activities, which are provided by the main European and national strategies and programs in the new programming period 2021-2027, 2030;
- a methodology for reengineering business processes in the industry, based on diagnosing the effectiveness of a business was developed;
- specific guidelines for improving the management of human resources in industrial enterprises, with a view to increasing their competitiveness were formulated;
- guidelines for digital transformation of business processes through the use of adequate strategic tools, based on a study of the digital maturity of Bulgarian enterprises were defined.

6. Significance of candidate's contributions to science and practice

A sign of the importance of contributions to science and practice is the reference to the candidate's works by other scientists in refereed and indexed in world-renowned databases of scientific information. A significant part of the publications themselves are also accessible to the world scientific space through the above-mentioned databases. The necessary publicity and recognition of the Chief Assistant Professor Tanya Gigova, PhD to the professional scientific community has been achieved.

7. Critical remarks and recommendations

The analysis of the presented materials gives me reason to consider Chief Assistant Professor Tanya Becheva Gigova, PhD as an expert with the necessary competencies (research and pedagogical) in the field of competition. I have not noticed any significant shortcomings in the candidate's work which make sense to be commented on in the competition for associate professor. To support the constant scientific development of the candidate, I make the following recommendations:

1. To continue with the provision of author's educational literature (study aids and textbooks) for the disciplines she teaches.

2. To continue deepening cooperation with leading foreign scientists, including through specializations financed under ERASMUS+.
3. In connection with improving the interaction between university and business, to intensify the organization of visits to industrial enterprises in order to increase the practical orientation of the students he teaches classes.

8. Personal impressions and opinion of the reviewer

I know Chief Assistant Professor Tanya Becheva Gigova, PhD as a responsible, perspective and intelligent scientist in the national academic space. She enjoys well-deserved authority among colleagues from other universities and research units. I am familiar with a large part of her scientific production, and I perceive it positively. I am not surprised that she is submitting her application for the current competition, which I find to be a well-deserved academic career development.

CONCLUSION

The materials submitted for participation in the competition meet the requirements of the Regulations on the Implementation of the DASRBA, the regulations for its application, and the specific requirements of TU-Sofia. All requirements for the scientific and teaching activities of the candidate are exceeded. Sufficient scientific and applied scientific contributions have been achieved. Prominence has been achieved in scientific circles and the professional community.

Based on everything mentioned above, I find it reasonable to propose Chief Assistant Professor Tanya Becheva Gigova, PhD to be elected to the academic position of "Associate Professor" in professional field 3.7. Administration and Management, Scientific specialty "Economics and Management".

Date: 04.06.2024

REVIEWER:

/Prof. DSc. Kiril Anguelov/