



РЕЦЕНЗИЯ

по конкурс за заемане на академична длъжност „професор“ по
професионално направление 3.7.Администрация и управление, специалност
„Икономика и управление“,
обявен в ДВ, брой 93 от 22.11.2022 г.,
с кандидат: доц.д-р Тони Богданова Михова

Рецензент: проф. дн Минчо Христов Куминев, Технически университет -
София

1. Общи положения и биографични данни

Конкурсът за заемане на академичната длъжност (АД) „професор“ по професионално направление 3.7.Администрация и управление, специалност „Икономика и управление“, е обявен след решение на Разширен Катедрен съвет (Протокол № 9/31.05.2022 г.) на катедра „Индустириален мениджмънт“, Технически университет – София, филиал Пловдив, Разширен Факултетен съвет на Факултета по машиностроене и уредостроене (Протокол № 10/14.07.2022 г.) и Академичен съвет на Технически университет – София (протокол № 12/26.10.2022 г.), в ДВ, бр. 93 / 22.11.2022 г. и публикуван на сайта на ТУ-София.

Към крайната дата са подадени документи по конкурса от единствен кандидат: доц. д-р Тони Богданова Михова, която към настоящия момент е ръководител катедра „Индустириален мениджмънт“.

Основните етапи в образователното ѝ развитие са:

- средно образование във Френска езикова гимназия „Ромен Ролан“;
- висше образование в УНСС, София, с придобита квалификация „икономист“;
- следдипломна квалификация, Институт за следдипломна квалификация към Университета за национално и световно стопанство - София с придобита квалификация „мениджър“;
- доктор по икономика, Академия по труда и социални отношения, Москва.

От 1995 г. Тони Михова е хоноруван преподавател в Технически университет – София, филиал Пловдив, а от 2011 г. тя заема академичната длъжност „доцент“, като същата година е избрана за ръководител на катедра „Индустириален мениджмънт“, Технически университет – София, филиал Пловдив.

Прави впечатление богатият практически опит на доц.д-р Тони Михова в икономико-управленската сфера, на основание позициите, които заема в Изпълнителна агенция за насърчаване на малки и средни предприятия – старши експерт по финансов мониторинг на проектите на МСП по ОП "Конкурентоспособност", както и в други организации - финансист, икономист и мениджър. Това е ценна предпоставка за практико-приложния характер на научната, педагогическа и изследователска дейност на кандидата в обявения конкурс за заемане на академична длъжност „професор“. Освен това, кандидатът е приблизително три мандата Ръководител на катедра „Индустириален

мениджмънт”, ТУ – София, филиал Пловдив – безспорно доказателство за умения за работа в екип, комуникационни способности и управленски качества.

На основание посочената информация, правя извод, че доц. д-р Тони Богданова Михова има необходимият образователен и професионален потенциал за заемане на академичната длъжност „професор” по обявения конкурс.

2. Общо описание на представените материали

Кандидатът е представил за рецензиране по настоящия конкурс общо 60 научни труда, 3 учебника и 4 учебни пособия. Всички те се приемат за рецензиране и се отчитат при крайната оценка – свързани са със специалността на конкурса. Представени са 7 документи (във вид на удостоверения и служебни бележки) за участие в научноизследователски проекти, защитили докторанти, стаж по специалността и други за покриване на наукометричните показатели.

Съгласно Правилник за условията и реда за заемане на академични длъжности в ТУ – София (ПУРЗАД), за област 3. Социални, стопански и правни науки, акредитирано професионално направление 3.7. Администрация и управление, за заемане на АД „професор” е необходимо покриване на изисквания по Групи показатели: А (50 т.), В (100 т.), Г (250 т.), Д (100 т.), Е (200 т.), Ж (120 т.) и З (20 т.).

След обстоен преглед на документите по конкурса може да се направи заключение, че всички тези изисквания са удовлетворени и научноизследователската и учебно-педагогическата дейност на кандидата са изцяло в специалността на конкурса. Доказателство за това е изпълнението на посочените показатели, както следва:

Показател А – 50 т.: Кандидатът притежава ОНС „Доктор“ за разработен и защитен дисертационен труд. Към документите за настоящия конкурс е представен авторефератът, както и списък на публикациите по дисертацията.

Показател В – 100 т.: Публикуван хабилитационен труд – монография, с обем 241 страници, „Дигитален мениджмънт на човешките ресурси”, издателство „Имеон”, Пловдив, 2021, ISBN 978-619-7570-18-2.

Показател Г – 398,29 т., разпределени, както следва:

Г6 – Статии и доклади, публикувани в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация – 11 бр. (в съавторство от 1 автор – 4, в които кандидатът е първи автор, в съавторство с двама автори – 7, в 6 от които е първи автор) – общо **130 т.** Представени са на престижни форуми и са публикувани в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация като International Conference Automatics and Informatics, ICAI 2021 Proceedings, Proceedings of the International Scientific and Practical Conference, Vide. Tehnologija. Resursi - Environment, Technology, Resources, Latvia, 9th National Conference with International Participation, ELECTRONICA 2018 - Proceedings, International Conference on High Technology for Sustainable Development, HiTech 2019 Proceedings, TechSys 2019, IOP Conference.

Г7 - Статии и доклади, публикувани в неререферирани списания с научно рецензиране или публикувани в редактирани колективни трудове: 48 бр. (в съавторство от 1 автор - 20, в 17 от които кандидатът е първи автор; в

съавторство с от 2- 5 автора – 17, като в 11 от тях кандидатът е първи автор и 11 самостоятелни публикации) – общо **268,29 т.**

Показател Д – 705 т. – приемам представените за участие в конкурса общо 59 цитирания на нейни публикации, разделени по групи, както следва:

Показател Д11: 23 бр. цитирания в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация или в монографии и колективни томове - **345 т.**

Показател Д12: 36 цитирания в монографии и колективни томове с научно рецензиране - **360 т.**

Показател Е – 236,66 т. , разпределени, както следва:

Показател Е15 – 40 т. – приемам приложените служебни бележки в уверение, че доц.д-р Тони Михова е била втори научен ръководител на успешно защитили двама докторанти:

- Георги Димов Георгиев (2020), „Комплексната подкрепа за микропредприятията като стратегически фактор за развитие“, Технически университет – София, филиал Пловдив – ръководител проф.д-р Иван Димитров Пенев и доц.д-р Тони Богданова Михова (Служ. бележка №16 / 28.09. 2022 г.);
- Филип Христов Христов (2021), „Дигитален маркетинг на фирмите от хранителната индустрия“, Университет по хранителни технологии-Пловдив – ръководители - проф. д-р В. Николова-Алексиева и доцент д-р Тони Богданова Михова (Служ. бележка №137 /03.06. 2022 г.).

Показател Е16 – 30 т. - кандидатът участва в два проекта:

- МОН – България, Проект BG05M2OP001-2.013-0001 „СТУДЕНТСКИ ПРАКТИКИ – ФАЗА 2“, финансиран по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ (ОП НОИР), с период на реализиране на проекта 13.01.2020 г. – 12.05.2023 г. – договор за академичен наставник ДОГОВОР_A-BY_9751-2291004_ГР .
- Проект BG05M2OP001-2.016-0008 „ИНовации, Наука и Образование за високо качество и съответствие към пазара на труда в ТЕХнически университет - София и ПарТньОри (ИННОТЕХ ПРО)“, финансиран от Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“.

Показател Е20 – 120 т.: публикувани са три учебника, които се използват в университетската мрежа:

- „Мениджмънт на човешките ресурси – теория и практика“, изд. „Имеон“, Пловдив, ISBN 978-619-7416-19-0, (Учебник за студенти от ОКС „Бакалавър“), 163 стр. (2018);
- „Организационно поведение“, учебник, изд. „Имеон“, Пловдив, (2021), ISBN:978-619-7570-21 - 2, (Учебник за студенти от ОКС „Бакалавър“), 173 стр.;

- „Управление на проекти”, Изд. "Имеон", Пловдив, (2022), ISBN:978-619-7570-24-3, (Учебник за студенти от ОКС „Бакалавър” и „Магистър”), 119 стр.

Показател E21 – 46,66 т. - публикувани са четири учебни пособия, които се използват в университетската мрежа:

- Икономика на предприятието, учебно-методическо ръководство, изд. „Макрос”, Пловдив, (2017), ISBN:978-954-561-438-5, 167 стр.;
- Организационно поведение, учебно-методическо ръководство, изд. „Макрос”, Пловдив, (2017), ISBN:978-954-561-435-4, 133 стр.;
- Ръководство за упражнения по мениджмънт на човешките ресурси, Изд. "Имеон", Пловдив, (2018), ISBN:978-619-7416-20-6, 163 стр.;
- Индустриален мениджмънт, учебно пособие, Изд. "Имеон", Пловдив, (2022), ISBN:978-619-7570-26-7, 130 страници.

Показател Ж – 702 т. Приемам представеното удостоверение за хорариум на водени лекции за последните три години.

Показател 3 – 30 т. – Приемам представените три научни публикации в списания с импакт ранг (SJR на Scopus)

В заключение считам, че представените материали по конкурса надхвърлят в значителна степен минималните национални изисквания и тези на ТУ – София за заемане на академичната длъжност „професор” и са на високо научно и професионално ниво (общо **2221,95 т.** при необходимими **840 т.**).

3.Обща характеристика на научноизследователската и научноприложната дейност на кандидата

Основните приоритети на кандидата в активната научноизследователска и научноприложна дейност на кандидата са следните:

1.Икономика и управление в сферата на индустрията

- управление на индустриалните предприятия в съвременните условия;
- дигитална трансформация и дигитални бизнес модели за развитие на индустриалните предприятия;
- изследване на бизнес средата, в която функционират индустриалните предприятия..

2.Повишаване конкурентоспособността на фирмите в България

- предизвикателствата пред българските фирми за повишаване конкурентоспособността в съответствие с европейските изисквания и критерии;
- дигитализацията като фактор за повишаване на конкурентоспособността на българската индустрия;
- дигиталният маркетинг като предпоставка за повишаване конкурентоспособността на индустриалните предприятия.

3.Мениджмънт на човешките ресурси

- проблемите на фирмите, свързани с мотивация на персонала, анализ на труда, планиране, подбор и селекция, заплащане, трудово-осигурителни

- отношения, обучение и развитие на човешките ресурси;
- дигитализация на HR дейностите във високотехнологичните предприятия;
- дигитален мениджмънт на човешките ресурси.

По първият приоритет, в публикациите са представени изследвания за равнището на дигитална зрялост на малките и средни индустриални предприятия в България; анализирани са причините за превръщането на бизнес моделите в дигитални и са разкрити тяхната същност и технологични тенденции. Посочени са първите конкретни стъпки във фирмената практика за дигитална трансформация на бизнес моделите.

Акцентите в научноизследователската и научноприложната дейност на кандидата, по вторият приоритет, са свързани с изследване на дигитализацията като фактор за повишаване конкурентоспособността на българските индустриални предприятия. На основата на анализа на резултатите от проведено собствено проучване в предприятия, където е осъществена частична дигитална трансформация на бизнес процесите.

В областта на третия приоритет, кандидатът представя сравнително най-голям брой публикации, в които изследва практиката в индустриалните предприятия по набиране и подбор на човешки ресурси, мотивация, обучение, управление на конфликти и я сравнява с тази в развитите европейски страни. В последните години, доц.д-р Тони Михова прави задълбочени изследвания в областта на дигиталната трансформация на мениджмънта на човешките ресурси. Анализира актуалното състояние на системата за управление на човешки ресурси в индустриалните предприятия и степента на въвеждане на дигитализация на HR дейностите. Формулирани са основните проблеми и трудности, свързани с дигитализацията им, както и насоки за подобряване управлението на човешки ресурси в изследваните предприятия.

Прави впечатление, че екипите от автори, в които участва кандидата аргументират своите тези на основание проведени многобройни собствени изследвания, което доказва уменията за работа в екип, както и изследователските способности на доц.д-р Тони Михова. Отбелязвам също и нейният подчертан интерес към най-актуалната проблематика в областта на обявения конкурс, както и практико-приложния характер на публикациите.

В заключение, обобщавам, че представената информация доказва богатия научноизследователски и научноприложен опит и компетенции на кандидата в областта на конкурса.

4. Оценка на педагогическата подготовка и дейност на кандидата

Доц. д-р Тони Михова преподава по основополагащи дисциплини в ТУ-София, филиал Пловдив, пряко свързани с направлението на конкурса. Преподавателската дейност на кандидата е пряко свързана с нуждите на катедра „Индустриален мениджмънт“, като за целта се провеждат лекционни часове, водят се курсови работи в областта на икономика и управление на съвременното индустриално предприятие на студентите от специалност „ИМ“, „МТТ“, „МУ“, „М“, „ДПК“, „ТТТ“ и „АТТ“, осъществява се ръководство на дипломни и докторантски проекти по специалността.

През последните 3 години кандидатът е водил общо 702 лекции в ТУ-София, филиал Пловдив по Мениджмънт на човешките ресурси, Организационно поведение, Икономика, Икономика на транспорта, Управление на проекти, Организационно поведение (англ.език), Маркетинг в автотранспорта и Мениджмънт на автомобилното предприятие.

Автор е на три учебника и четири учебни пособия. Втори научен ръководител е на успешно защитили двама докторанти. Има активна дългогодишна дейност като Ръководител на катедра „Индустриален мениджмънт“, а така също е избрана за Председател на Общото събрание на Факултета по машиностроене и уредостроене и зам.председател на Общото събрание на ТУ – София, филиал Пловдив.

Може да се заключи, че педагогическата подготовка и учебно-преподавателската дейност на кандидата са на високо професионално ниво. По този показател, изискванията са значително надхвърлени (702 т., при необходими 120 т.)

5. Основни научни и научноприложни приноси

Приемам справката с предложените от кандидата приноси, класифицирани като научни и научноприложни. Приносите са обобщени на база на постиженията в представените публикации по Показатели В, Г6 и Г7. Приносите са лично дело на кандидата, което е видно от единадесет научни изследвания, публикувани в издания, индексирани в Scopus, както и от множеството цитирания на научните трудове в представителни издания в България, Германия, Великобритания, Русия, Бразилия, Тайланд, Украйна, Естония, Индия, Индонезия и др. Предлагам следната класификация на приносите:

5.1. Основни научни и научноприложни приноси

- Обоснована работна хипотеза за същността на дигитализацията като фактор за повишаване конкурентоспособността на българските индустриални предприятия.
- Обоснована необходимостта от дигитална трансформация на бизнес моделите в индустриалните предприятия.
- Формулирана теория по нова проблематика, свързана с дигиталния мениджмънт на човешките ресурси.

5.2. Основни приложни приноси

- Разработен е концептуален модел за прилагане на дигитален мениджмънт на човешките ресурси в индустриалните предприятия.
- Очертаване подходи и конкретни насоки за подобряването на управлението на човешките ресурси в индустриалните предприятия с оглед повишаване на тяхната конкурентоспособност.
- Посочена е необходимостта от конкретни действия, които трябва да се извършат, за да се създаде адекватна среда за развитие на дигиталната трансформация на системата за управление на човешки ресурси.

6. Значимост на приносите за науката и практиката

На основание публикациите в престижни международни форуми, както и цитиранията им в представителни издания, оценявам приносите като значими.

Постигната е необходимата публичност и признание на доц. д-р Тони Михова пред професионалната научна общност у нас и в чужбина. Доказателство за това са представените 59 цитирания на трудовете ѝ от чуждестранни автори в престижни издания в България, Германия, Великобритания, Русия, Бразилия, Тайланд, Украйна, Естония, Индия, Индонезия и др.

7. Критични бележки и препоръки

Представената богата научна продукция ми дава основание да смятам доц.д-р Тони Михова за експерт с безспорни компетенции (научно-изследователски и педагогически) в областта на конкурса. На базата на нейната научноизследователската дейност по изключително актуални и недостатъчно изследвани проблеми, свързани с дигиталната трансформация на бизнес процесите, правя следните препоръки:

1. Да се разработи модул от лекции на тема „Дигитален мениджмънт на човешките ресурси” и се преподава по дисциплината „Мениджмънт на човешките ресурси”.
2. Да се популяризират сред представителите на бизнеса, съвместно с обучаваните студенти, конкретните стъпки и действия за създаване адекватна среда за развитие на дигиталната трансформация на системата за управление на човешки ресурси, под формата на семинари, кръгли маси, студентски работилници и др. подходящи форуми.

8. Лични впечатления и становище на рецензента

Не познавам лично доц.д-р Тони Михова. След като се запознах с представените за рецензиране материали, изразявам мнение, че тя е преподавател с авторитет, притежава високо ниво на научноизследователска и приложна дейност, известен учен у нас и в чужбина, член на Съюза на учените в България, на Асоциацията на преподавателите по икономика и управление в индустрията и на редица други организации.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Представените материали за участие в конкурса отговарят на изискванията на ЗРАСРБ и правилниците за приложението му. Преизпълнени са всички изисквания към научната и преподавателската дейност на кандидата. Получени са достатъчно научни, научноприложни и приложни приноси. Постигната е известност в научните среди и професионалната общност.

Въз основа на преизпълнението на наукометричните показатели намирам за основателно **да предложи** доц. д-р Тони Богданова Михова да заеме академичната длъжност „Професор” в професионалното направление 3.7.Администрация и управление, специалност „Икономика и управление”.

Дата: 02.03.2023

РЕЦЕНЗЕНТ:



REVIEW

according to a competition for the occupation of an academic position "professor" in professional direction 3.7. Administration and management, specialty "Economics and management", announced in SG No. 93 of 22.11.2022, with candidate: Associate Professor Dr. Toni Bogdanova Mihova

Reviewer: Prof. Dr. Mincho Hristev Kuminev, Technical University - Sofia 1. General and biographical data The competition for the academic position (AD) "Professor" in professional direction 3.7. Administration and management, specialty "Economics and Management", was announced after the decision of the Extended Departmental Council (Protocol No. 9/31.05.2022) of the department "Industrial Management", Technical University - Sofia, branch Plovdiv, Extended Faculty Council of the Faculty of Mechanical Engineering and Instrumentation (Protocol No. 10/14.07.2022) and Academic Council of Technical University - Sofia (Protocol No. 12/26.10.2022), in SG, no. 93 / 22.11.2022 and published on the TU-Sofia website.

As of the deadline, documents for the competition were submitted by only one candidate: Associate Professor Dr. Toni Bogdanova Mihova, who is currently the head of the Department of Industrial Management. The main stages in her educational development are: • secondary education at Romain Rolland French Language High School; • higher education at UNSS, Sofia, with acquired qualification "economist"; • postgraduate qualification, Institute for postgraduate qualification at the University of National and World Economy - Sofia with acquired qualification "manager"; • Doctor of Economics, Academy of Labor and Social Relations, Moscow. Since 1995, Toni Mihova has been a part-time teacher at the Technical University - Sofia, Plovdiv branch, and since 2011 she has held the academic position of "associate professor", and in the same year she was elected as the head of the Department of "Industrial Management", Technical University - Sofia, branch Plovdiv. The rich practical experience of Associate Professor Toni Mihova in the economic and management sphere is impressive, based on the positions he holds in the Executive Agency for the Promotion of Small and Medium-sized Enterprises - senior expert in financial monitoring of SME projects under OP "Competitiveness", as well as in other organizations - financier, economist and manager. This is a valuable prerequisite for the practical-applied nature of the candidate's scientific, pedagogical and research activity in the announced competition for the academic position of "professor". In addition, the candidate has been the Head of the Department of Industrial Management, Technical University of Sofia, Plovdiv branch for approximately three terms - indisputable proof of teamwork skills, communication skills and management qualities. Based on the information provided, I conclude that Associate Professor Dr. Toni Bogdanova Mihova has the necessary educational and professional potential to occupy the academic position of "professor" under the announced competition. 2. General description of the presented materials The candidate has submitted a total of 60 scientific papers, 3 textbooks and 4 teaching aids for review under this competition. All of them are accepted for review and are taken into account in the final evaluation - they are related to the specialty of the competition. 7 documents (in the form of certificates and service notes) for participation in scientific research projects, defended doctoral students, internship in the specialty and others to cover the scientometric indicators are presented. According to the Regulations for the terms and conditions for occupying academic

positions in TU - Sofia (PURZAD), for area 3. Social, economic and legal sciences, accredited professional direction 3.7. Administration and Management, to occupy AD "Professor" it is necessary to meet the requirements for Groups of indicators: A (50 points), B (100 points), D (250 points), D (100 points), E (200 items), G (120 items) and Z (20 items). After a thorough review of the competition documents, it can be concluded that all these requirements have been met and that the applicant's scientific research and educational and pedagogical activities are entirely within the specialty of the competition. Proof of this is the performance of the indicated indicators as follows: Indicator A – 50 points: The candidate holds the ONS "Doctor" for a developed and defended dissertation work. The abstract, as well as a list of publications on the dissertation, are submitted to the documents for the current competition. Indicator C - 100 items: Published habilitation thesis - monograph, with a volume of 241 pages, "Digital Management of Human Resources", Imeon Publishing House, Plovdiv, 2021, ISBN 978-619-7570-18-2. Indicator D – 398.29 points, distributed as follows: D6 - Articles and reports published in scientific publications, referenced and indexed in world-famous databases with scientific information - 11 nos. (co-authored by 1 author – 4, in which the candidate is the first author, co-authored by two authors – 7, in 6 of which he is the first author) – a total of 130 items. Presented at prestigious forums and published in scientific publications, refereed and indexed in world-renowned databases with scientific information such as International Conference Automatics and Informatics, ICAI 2021 Proceedings, Proceedings of the International Scientific and Practical Conference, Vide. Technology. Resursi - Environment, Technology, Resources, Latvia, 9th National Conference with International Participation, ELECTRONICA 2018 - Proceedings, International Conference on High Technology for Sustainable Development, HiTech 2019 Proceedings, TechSys 2019, IOP Conference. D7 - Articles and reports published in non-refereed peer-reviewed journals or published in edited collective works: 48 nos. (in co-authorship with 1 author - 20, in 17 of which the candidate is the first author; in co-authorship with 2-5 authors - 17, in 11 of which the candidate is the first author and 11 independent publications) - a total of 268.29 items. Indicator D - 705 items - I accept the total of 59 citations of her publications, divided by groups, as follows: Indicator D11: 23 pcs. citations in scientific publications, referenced and indexed in world-famous databases with scientific information or in monographs and collective volumes - 345 items. Indicator D12: 36 citations in monographs and collective volumes with scientific review - 360 items. Indicator E – 236.66 points, distributed as follows: Indicator E15 - 40 points - I accept the attached service notes as assurance that Associate Professor Dr. Toni Mihova was the second supervisor of two doctoral students who successfully defended their thesis: • Georgi Dimov Georgiev (2020), "Complex support for micro-enterprises as a strategic factor for development", Technical University - Sofia, branch Plovdiv - head Prof. Dr. Ivan Dimitrov Penov and Assoc. Dr. Toni Bogdanova Mihova (Official note No. 16 / 28.09. 2022); • Filip Hristov Hristov (2021), "Digital marketing of companies from the food industry", University of Food Technologies-Plovdiv - supervisors - Prof. Dr. V. Nikolova-Aleksieva and associate professor Dr. Toni Bogdanova Mihova (Official note No. 137 / 03.06. 2022). Indicator E16 – 30 points - the candidate participates in two projects: • Ministry of Education and Culture - Bulgaria, Project BG05M2OP001-2.013-0001 "STUDENT INTERNSHIPS - PHASE 2", financed under the Operational Program "Science and Education for Intelligent Growth" (OP NOIR), with a project implementation period of 13.01.2020 - 12.05. 2023 – contract for an academic tutor CONTRACT_A-BY_9751-2291004_IP . • Project BG05M2OP001-2.016-0008 "Innovations, Science and Education for high quality and compliance with the labor market at the Technical University - Sofia and PartniOri (INNOTEKH

PRO)", financed by the Operational Program "Science and Education for Intelligent Growth". Indicator E20 – 120 points: three textbooks have been published and are used in the university network: • "Management of human resources - theory and practice", ed. "Imeon", Plovdiv, ISBN 978-619-7416-19-0, (Textbook for students of OCS "Bachelor"), 163 pages (2018); • "Organizational Behavior", textbook, Imeon ed., Plovdiv, (2021), ISBN: 978-619-7570-21 - 2, (Textbook for students from the Bachelor's College of Education), 173 pages; • "Project Management", Ed. "Imeon", Plovdiv, (2022), ISBN:978-619-7570-24-3, (Textbook for "Bachelor's" and "Master's" students of OCS), 119 pages. Indicator E21 – 46.66 points - four textbooks have been published and are used in the university network: • Economics of the enterprise, educational and methodological guide, ed. "Macros", Plovdiv, (2017), ISBN:978-954-561-438-5, 167 pages; • Organizational behavior, educational and methodological guide, ed. "Macros", Plovdiv, (2017), ISBN:978-954-561-435-4, 133 pages; • Human Resource Management Exercise Guide, Ed. "Imeon", Plovdiv, (2018), ISBN:978-619-7416-20-6, 163 pages; • Industrial management, textbook, Ed. "Imeon", Plovdiv, (2022), ISBN:978-619-7570-26-7, 130 pages. Indicator G – 702 points. I accept the presented certificate for the horary of lectures for the last three years. Indicator 3 – 30 pts – I accept the submitted three scientific publications in journals with an impact rank (SJR on Scopus) In conclusion, I believe that the submitted materials for the competition significantly exceed the minimum national requirements and those of TU - Sofia for occupying the academic position "professor" and are of a high scientific and professional level (a total of 2221.95 points out of the required 840 points.). 3. General characteristics of the candidate's scientific research and applied scientific activity The candidate's main priorities in the candidate's active scientific research and applied scientific activity are the following: 1. Economics and management in the field of industry • management of industrial enterprises in modern conditions; • digital transformation and digital business models for the development of industrial enterprises; • study of the business environment in which industrial enterprises function. 2. Increasing the competitiveness of companies in Bulgaria • the challenges facing Bulgarian companies to increase competitiveness in accordance with European requirements and criteria; • digitalization as a factor for increasing the competitiveness of the Bulgarian industry; • digital marketing as a prerequisite for increasing competition the capacity of industrial enterprises. 3. Management of human resources • the problems of companies related to personnel motivation, labor analysis, planning, selection and selection, pay, labor-insurance relations, training and development of human resources; • digitization of HR activities in high-tech enterprises; • digital management of human resources. According to the first priority, the publications present research on the level of digital maturity of small and medium-sized industrial enterprises in Bulgaria; the reasons for the transformation of business models into digital ones are analyzed and their essence and technological trends are revealed. The first concrete steps in the company's practice for digital transformation of business models are indicated. Emphasis in the candidate's research and applied research activities, according to the second priority, are related to the study of digitalization as a factor for increasing the competitiveness of Bulgarian industrial enterprises. Based on the analysis of the results of our own research conducted in enterprises where a partial digital transformation of business processes has been carried out. In the area of the third priority, the candidate presents relatively the largest number of publications in which he examines the practice in industrial enterprises of recruitment and selection of human resources, motivation, training, conflict management and compares it with that in developed European countries. In recent years, Associate Professor Toni Mihova has been doing in-depth research in the field of digital transformation of human

resources management. Analyzes the current state of the human resources management system in industrial enterprises and the degree of introduction of digitization of HR activities. The main problems and difficulties related to their digitalization are formulated, as well as guidelines for improving the management of human resources in the studied enterprises. It is noteworthy that the teams of authors in which the candidate participates argue their theses on the basis of numerous own researches, which proves the teamwork skills as well as the research abilities of Associate Professor Toni Mihova. I also note her marked interest in the most current issues in the field of the announced competition, as well as the practical-applied nature of the publications. In conclusion, I summarize that the presented information proves the applicant's rich research and scientific applied experience and competences in the field of the competition. 4. Evaluation of the pedagogical preparation and activity of the candidate Associate Professor Dr. Toni Mihova teaches fundamental disciplines at TU-Sofia, Plovdiv branch, directly related to the direction of the competition. The candidate's teaching activity is directly related to the needs of the "Industrial Management" department, for which purpose lectures are held, coursework in the field of economics and management of the modern industrial enterprise is conducted for the students of the "IM", "MTT" specialty. "MU", "M", "DPK", "TTT" and "ATT", management of diploma and doctoral projects in the specialty is carried out. In the last 3 years, the candidate has given a total of 702 lectures at TU-Sofia, Plovdiv branch on Human Resource Management, Organizational Behavior, Economics, Economics of Transport, Project Management, Organizational Behavior (English), Marketing in Motor Vehicles and Management of the automobile enterprise. He is the author of three textbooks and four teaching aids. The second supervisor is two PhD students who have successfully defended their defenses. She has been active for many years as the Head of the Industrial Management Department, and was also elected as the Chairman of the General Assembly of the Faculty of Mechanical Engineering and Instrumentation and vice-chairman of the General Assembly of TU - Sofia, Plovdiv branch. It can be concluded that the candidate's pedagogical training and teaching activities are at a high professional level. According to this indicator, the requirements are significantly exceeded (702 points, against the required 120 points) 5. Basic scientific and applied scientific contributions I accept the reference to the contributions proposed by the candidate, classified as scientific and applied science. The contributions are summarized based on the achievements in the presented publications under Indicators C, D6 and D7. The contributions are the personal work of the candidate, which is evident from eleven scientific studies published in publications indexed in Scopus, as well as from the numerous citations of the scientific works in representative publications in Bulgaria, Germany, Great Britain, Russia, Brazil, Thailand, Ukraine, Estonia, India, Indonesia, etc. I propose the following classification of contributions: 5.1. Basic scientific and applied scientific contributions • A substantiated working hypothesis about the nature of digitization as a factor for increasing the competitiveness of Bulgarian industrial enterprises. • Justified the need for digital transformation of business models in industrial enterprises. • Formulated theory on a new issue, related with the digital management of human resources. 5.2. Main applied contributions • A conceptual model has been developed for the implementation of digital management of human resources in industrial enterprises. • Outline approaches and specific guidelines for improving the management of human resources in industrial enterprises with a view to increasing their competitiveness. • The need for specific actions to be carried out in order to create an adequate environment for the development of the digital transformation of the human resources management system is indicated. 6. Significance of contributions for science and practice Based on the publications in prestigious international forums, as well as

their citations in representative publications, I assess the contributions as significant. The necessary publicity and recognition of Assoc. Dr. Toni Mihova before the professional scientific community at home and abroad has been achieved. Proof of this is the 59 citations of her works by foreign authors in prestigious publications in Bulgaria, Germany, Great Britain, Russia, Brazil, Thailand, Ukraine, Estonia, India, Indonesia, etc. 7. Critical notes and recommendations
The presented rich scientific production gives me reason to consider Associate Professor Toni Mihova an expert with indisputable competences (research and teaching) in the field of the competition. On the basis of her scientific research activity on extremely current and insufficiently researched problems related to the digital transformation of business processes, I make the following recommendations:

1. To develop a module of lectures on the topic "Digital Human Resources Management" and teach it in the discipline "Human Resources Management". 2. To popularize among business representatives, together with the students being trained, the specific steps and actions to create an adequate environment for the development of the digital transformation of the human resources management system, in the form of seminars, round tables, student workshops, etc. appropriate forums. Personal impressions and opinion of the reviewer I do not personally know Assoc. Dr. Toni Mihova. After getting acquainted with the materials presented for review, I express the opinion that she is a teacher with authority, possesses a high level of scientific research and applied activity, a famous scientist at home and abroad, a member of the Union of Scientists in Bulgaria, of the Association of Teachers of economics and management in industry and a number of other organizations.

CONCLUSION The submitted materials for participation in the competition meet the requirements of the RSARB and the regulations for its application. All requirements for the candidate's scientific and teaching activities have been met. Sufficient scientific, scientific and applied contributions have been received. Prominence has been achieved in the scientific circles and the professional community. Based on the re-fulfillment of the scientometric indicators, I find it reasonable to propose Associate Professor Dr. Toni Bogdanova Mihova to occupy the academic position "Professor" in the professional direction 3.7. Administration and management, specialty "Economics and management".

REVIEWER: Prof. D.Sc. Mincho Hristov